

Red π



13ª Reunión Plenaria Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

ACUERDOS ADOPTADOS EN LA 12ª REUNIÓN PLENARIA Y PRINCIPALES AVANCES DEL PLAN DE TRABAJO 2017 DE LA RED

Pamplona, 25 de mayo de 2017

Una manera de hacer Europa

APROBACIÓN ACTA DE LA 12ª REUNIÓN PLENARIA

El borrador del Acta de la Reunión Plenaria fue enviado por correo electrónico en diciembre de 2016

Al no recibir aportaciones se publicó en el espacio de trabajo interno "Creando Red", en la carpeta de documentos "Actas de las reuniones plenarias" en enero de 2017

Aprobación del Acta de la 12ª Reunión Plenaria

ACUERDOS DE LA 12ª REUNIÓN PLENARIA (I)

ACUERDOS		ESTADO
1	Dar continuidad al servicio de asesoramiento técnico presencial y personalizado y al servicio de asesoramiento técnico online	En ejecución
2	Celebración del 13º Plenario en Navarra en el primer semestre de 2017 y del 14º Plenario en Extremadura en el 2º semestre de 2017	En ejecución
3	Continuar con el apoyo a la incorporación del principio de igualdad de género en el sistema de seguimiento y evaluación de los POs y a la evaluación del principio de igualdad de género en los Fondos EIE	En ejecución
4	Apoyo a los Organismos Administradores de Fondos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, según demanda.	En ejecución

ACUERDOS DE LA 12ª REUNIÓN PLENARIA (II)

ACUERDOS		ESTADO
5	Reactivar el Foro de Organismos de Igualdad para establecer estrategias comunes de intervención. Celebrar una reunión del Foro de Organismos de Igualdad.	Ejecutado
6	Desarrollo de parte de la actividad del Foro en el Espacio de Trabajo Interno.	En ejecución
7	Continuar con la actividad del grupo de trabajo de Seguimiento y Evaluación con Enfoque de Género 2014-2020.	En ejecución
8	Creación y dinamización de los grupos de trabajo que pudieran plantearse.	En ejecución
9	Elaborar herramientas para facilitar la incorporación de la perspectiva de género en las temáticas de cada grupo.	En ejecución

ACUERDOS DE LA 12ª REUNIÓN PLENARIA (III)

ACUERDOS		ESTADO
10	Elaborar documentos sobre la integración de la perspectiva de género en los PO según las necesidades.	En ejecución
11	Elaborar documentos sobre la incorporación de la perspectiva de género en el sistema de seguimiento y evaluación.	Ejecutado
12	Actualizar el recopilatorio de Documentación y herramientas para la Integración Efectiva de la Igualdad.	En ejecución
13	Elaborar módulos formativos sobre la incorporación de la perspectiva de género en los POs.	En ejecución
14	Actualización y mantenimiento de la página web de la Red con la participación de quienes forman parte de la misma.	En ejecución

ACUERDOS DE LA 12ª REUNIÓN PLENARIA (V)

ACUERDOS		ESTADO
15	Dinamización de todos los espacios de trabajo existentes y creación de nuevos espacios si fuera necesario.	En ejecución
16	Dinamización del espacio de comunicación e intercambio de información, "Creando Red".	En ejecución
17	Recopilación de Buenas Prácticas en materia de igualdad de género en las actuaciones cofinanciadas por los Fondos en el periodo de programación 2014-2020 con la colaboración de los organismos integrantes de la Red.	En lanzamiento
18	Dar continuidad a las sesiones de capacitación en el marco de las reuniones plenarios y de celebrar formaciones temáticas dirigidas a las personas participantes en la Red, según necesidades y demanda.	En ejecución

ACUERDOS DE LA 12ª REUNIÓN PLENARIA (VI)

ACUERDOS		ESTADO
19	Continuar con las acciones de difusión: boletines trimestrales y noticias semanales "Un minuto para la Igualdad".	En ejecución
20	Colaborar con las Redes Temáticas con el objetivo de impulsar el trabajo conjunto.	En ejecución
21	Continuar participando en los plenarios y reuniones de otras Redes Temáticas.	En ejecución
22	Colaboración en siguientes convocatorias de las EDUSI.	En ejecución

ENFOQUE DE LA RED

01

Mejorar la calidad de los resultados de los fondos mediante la incorporación efectiva de la perspectiva de género.

02

Fomentar un mayor conocimiento sobre la incorporación de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos de intervención.

03

Ser el foro clave y referente para el debate sobre la incorporación efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en las actuaciones del periodo de programación 2014-2020.

04

Reforzar los vínculos existentes entre el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y los Organismos Intermedios y/o Gestores, y entre éstos y sus Organismos de Igualdad.

05

Fortalecer la capacidad de actuación de los Organismos de Igualdad de las Comunidades Autónomas.

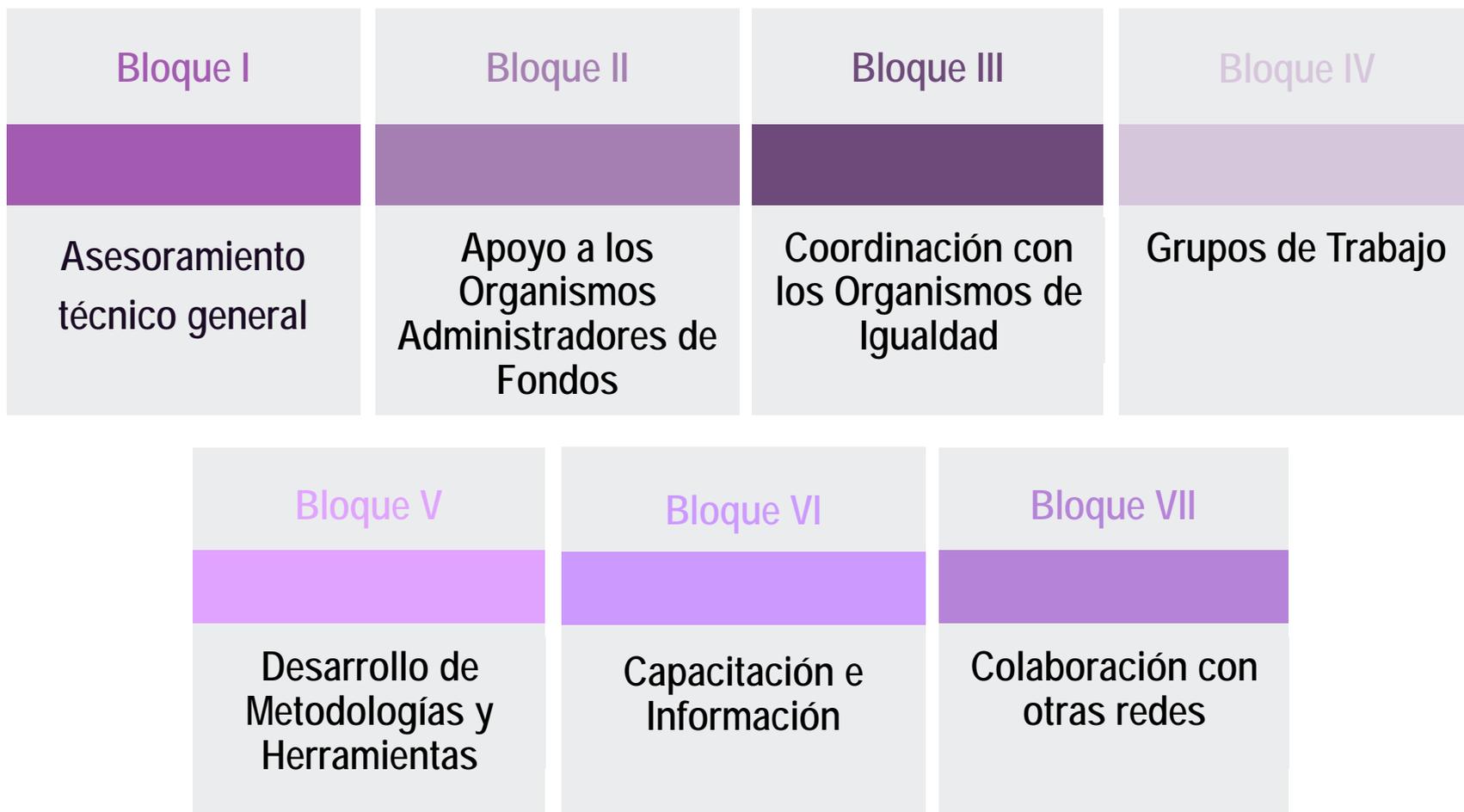
06

Poner en valor la Red y los logros alcanzados hasta la fecha.

07

Fomentar el trabajo colaborativo entre quienes integran la Red y estrechar lazos con otras redes temáticas.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO



Bloque I: Asesoramiento Técnico General

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Servicio de Asesoramiento Técnico Online

Continuar con el servicio telemático de consultas a través del correo electrónico: redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es y del [formulario](#) disponible en la Web.

Servicio de Asesoramiento Técnico Presencial

Continuar con el asesoramiento técnico presencial y personalizado para la incorporación de la perspectiva de género en los Programas Operativos 2014-2020 a petición de las Comunidades Autónomas.

AVANCES DE LA RED

Servicio de Asesoramiento Técnico Online

Respuesta a las consultas recibidas.

En marzo se publican en la web las primeras **preguntas frecuentes** con sus correspondientes respuestas.

Servicio de Asesoramiento Técnico Presencial

Las sesiones de asesoramiento técnico presencial con la DG de Financiación y Fondos Europeos de la Comunidad Valenciana y con el Instituto de la Mujer de Extremadura no han sido agendadas .

PLAN DE TRABAJO 2017 Y AVANCES

Bloque II: Apoyo a los Organismos Administradores de Fondos

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Apoyo a los Organismos administradores de Fondos

Continuar con el apoyo a la incorporación del principio de igualdad de género en el sistema de seguimiento y evaluación de los POs y a la evaluación del principio de igualdad de género en los Fondos EIE.

Otros apoyos a los organismos Administradores de Fondos según demanda

Apoyo a los Organismos Administradores de Fondos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, según demanda.

PLAN DE TRABAJO 2017 Y AVANCES

Bloque III: Coordinación con los Organismos de Igualdad

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Foro de Organismos de Igualdad

Celebrada la 2ª reunión del Foro de Organismos de Igualdad el 25 de abril de 2017.

Se ha habilitado en el Espacio de trabajo interno un apartado destinado al Foro de Organismos de Igualdad.

Bloque IV: Grupos de Trabajo

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Grupos de trabajo temáticos

Continuar con la actividad del grupo de trabajo de **Seguimiento y Evaluación con Enfoque de Género 2014-2020**.

Creación y dinamización de los grupos de trabajo que pudieran plantearse.

Elaborar herramientas para facilitar la incorporación de la perspectiva de género en las temáticas de cada grupo.

AVANCES DE LA RED

Grupos de trabajo temáticos

Grupo de Seguimiento y Evaluación con enfoque de género:

Publicada la "Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los planes de evaluación, TdR e informes de evaluación 2014-2020" en el espacio de trabajo interno "Grupo de Trabajo de Seguimiento y Evaluación 2014-2020" y en la web.

En **este plenario se va a crear un nuevo Grupo de Trabajo para incorporar el enfoque de género en la información y comunicación de los Fondos EIE**.

Bloque V: Desarrollo de Metodologías y Herramientas (1/3)

AVANCES DE LA RED

Metodologías, materiales y herramientas

Se ha comenzado a trabajar en el contenidos de una **Guía para incorporar el enfoque de género en la información y comunicación de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos (2014-2020)**.

Actualización continua del documento Documentación y herramientas de utilidad para la integración efectiva de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las intervenciones de los Fondos 2014-2020.

Se ha realizado un borrador de un **Módulo formativo** sobre la incorporación de la perspectiva de género en los Fondos EIE, que se ha pasado a los Organismos de Igualdad para que realicen sus aportaciones.

Elaboración de una **Metodología de BBPP para este periodo**.

PLAN DE TRABAJO 2017 Y AVANCES

Bloque V: Desarrollo de Metodologías y Herramientas (2/3)

AVANCES DE LA RED

Plataforma web

Actualización y mantenimiento de la página web de la Red con la participación de quienes forman parte de la misma.

Buenas prácticas

Se han recibido 11 casos y se han incluido 9 BBPP del periodo 2007-2013.

PLAN DE TRABAJO 2017 Y AVANCES

Bloque V: Desarrollo de Metodologías y Herramientas (3/3)

PROYECTO	ALCANCE	TIPO DE ORGANISMO PROMOTOR
Servaem	Andalucía	Organismo de Igualdad
Igualdem	Andalucía	Organismo de Igualdad
Formación de tecnólog@s en sectores estratégicos	Aragón	Organismo gestor
Concilia	Aragón	Organismo gestor
Impresión y difusión díptico	Asturias	Organismo gestor
Unidad para la Igualdad de Género	Castilla-La Mancha	Organismo de Igualdad
Convocatoria ayudas a Pymes: implantar Planes Igualdad	Islas Baleares	Organismo gestor
Becas para formación de personal investigador	Islas Baleares	Organismo gestor
Asesoramiento para la diversificación de la actividad agraria	Murcia	Organismo gestor
Red Española de Mujeres en el sector pesquero	Nacional	Organismo gestor
Futur@	Nacional	Organismo gestor

PLAN DE TRABAJO 2017 Y AVANCES

Bloque VI: Capacitación e Información

AVANCES DE LA RED

Actuaciones de capacitación

Sesión de capacitación “Promoción de la salud con mirada de género en el ámbito universitario” en la 13ª Reunión Plenaria.

Información permanente

Boletines: Octubre-Diciembre de 2016 y Enero-Marzo de 2017.

Un minuto para la Igualdad.

Información permanente

Boletín Trimestral de la Red.

Un minuto para la Igualdad.

Bloque VII: Colaboración con otras Redes (1/2)

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Colaboración con otras redes

Colaborar con las Redes Temáticas con el objetivo de impulsar el trabajo conjunto.

Continuar participando en los plenarios y reuniones de otras redes temáticas.

Colaboración en siguientes convocatorias de las EDUSI.

AVANCES DE LA RED

Colaboración con otras redes

Valoración de la incorporación de la perspectiva de género en las EDUSI (RIU).

Red π



Muchas gracias por su atención

Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Una manera de hacer Europa