



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



Unión Europea

2ª Reunión Técnica Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA GESTIÓN DE FONDOS EIE 2014-2020

FONDOS ESTRUCTURALES Y DE INVERSIÓN EUROPEOS GESTIONADOS DESDE EL IMIO

FSE

PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL (POISES)

FEDER

Programa Operativo Plurirregional de España

Red de Políticas de Igualdad cofinanciada con el Programa Operativo Plurirregional de España

FONDO SOCIAL EUROPEO

POISES

Objetivos:

- Promover la sostenibilidad y calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral
- Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación

POISES

FORMA DE DESARROLLO:

EL IMIO es ORGANISMO INTERMEDIO DEL PROGRAMA OPERATIVO DEL POISES

SELECCIONADOS LOS DISTINTOS DEPARTAMENTOS DEL IMIO COMO UNIDADES BENEFICIARIAS



FONDO SOCIAL EUROPEO POISES



FONDO SOCIAL EUROPEO

POISES

Objetivos:

- Promover la sostenibilidad y calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral
- Promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación

OTROS PROGRAMA OPERATIVOS

FORMA:

A TRAVES DE LA RED SOMOS PARTE INTEGRANTE DE LOS COMITES DE SEGUIMIENTO DE LOS DISTINTOS PROGRAMAS OPERATIVOS A NIVEL ESTATAL

POEJ

POEFE

ASISTENCIA

RESULTADOS POISES

Durante la anualidad 2017, en el IMIO se han desarrollado, en el ámbito del POISES, 11 operaciones y 47 proyectos. destacan las siguientes actuaciones:

- Actuaciones dirigidas a la integración socio-laboral de los colectivos de mujeres en riesgo de exclusión, mediante itinerarios personalizados de empleabilidad, por ejemplo programas CLARA y SARA.
- Actuaciones de sensibilización en el en el ámbito educativo. Por ejemplo la Escuela Virtual de Igualdad que oferta cursos en materia de Igualdad en diferentes niveles y diferentes ámbitos como laboral, jurídico, servicios sociales...
- Programa de Apoyo a la Red de Empresas con Distintivo de Igualdad (DIE) para la puesta en marcha de políticas de igualdad en las empresas.
- Acciones de promoción profesional y emprendimiento de las mujeres, como por ejemplo el Proyecto Promociona.
- Acciones de desarrollo de Programas de TIC y Género, como por ejemplo, programas DIANA, ATENEA, CERES Y REA. Portal igualdad.net

RESULTADOS POISES

- El Servicio de Asesoramiento de Planes y Medidas de Igualdad en las Empresas, como Servicio personalizado para desarrollar Planes y Medidas de Igualdad.
- El Proyecto Innovatia, para integrar la metodología de género en las spin-off de las Universidades, para corregir la brecha de género en emprendimiento tecnológico.
- Talleres y asesoramiento profesional Emprender en Femenino a través del convenio ATA y Programa Apoyo a la financiación de las mujeres emprendedoras. Subvención CERSA.

En Total en las acciones formativas han participado más de 30.000 personas, de las cuales 8.000 han sido hombres y, por tanto, 24.000 mujeres. Las entidades que, de una u otra forma, han participado en los proyectos han sido más de 500 y las participantes en proyectos de inserción sociolaboral y promoción profesional de mujeres ejecutivas y/o emprendedoras han sido cerca de 1.300.

COMO HA INCIDIDO EL POISES EN EL AVANCE DE LA IGUALDAD

Dada la propia naturaleza Intrínseca del Organismo Intermedio, los proyectos en sí, y con ellos todo su desarrollo, incluidas sus metodologías, incorporan el principio de Igualdad de Oportunidades en todo sus ámbitos habida cuenta de la transversalidad de la igualdad de Oportunidades.

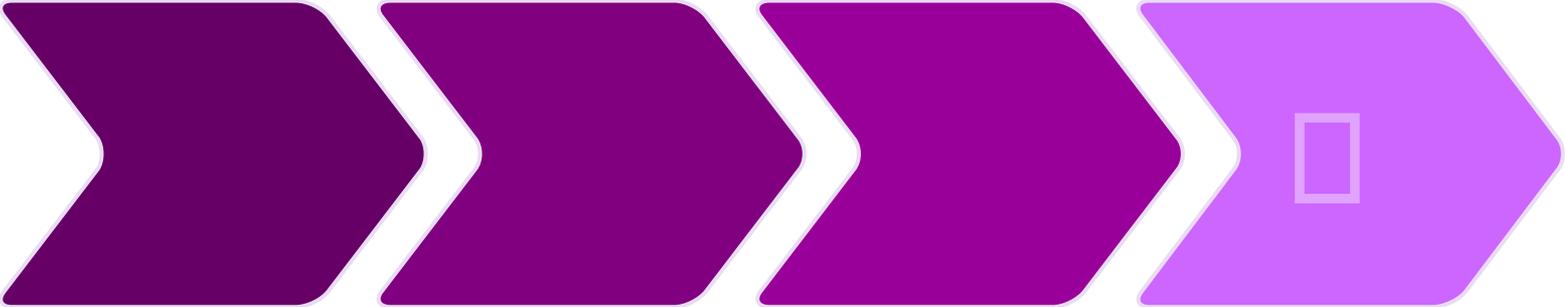
Los resultados finales todavía no son medibles ya que el Programa Operativo se encuentra en plena ejecución, pero todos los proyectos seleccionados para ser cofinanciados han cumplido los siguientes Criterios de Selección de Operaciones :

- Ser transparentes y no discriminatorios*
- Tener en cuenta los principios generales de promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, no discriminación y desarrollo sostenible*
- Cumplir con alguno de los objetivos específicos asignados al IMIO como OI, que incluían los siguientes puntos:*

COMO HA INCIDIDO EL POISES EN EL AVANCE DE LA IGUALDAD

- *Promover la igualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos, incluidos el acceso al empleo, la progresión en la carrera profesional, la conciliación de la vida laboral y la vida privada y la promoción de igual remuneración por igual trabajo*
- *Inclusión activa, en particular con vistas a fomentar la igualdad de oportunidades, la participación activa y la mejora de la empleabilidad*
- *La lucha contra toda forma de discriminación y el fomento de la igualdad de oportunidades*

POR QUÉ SEGUIR TRABAJANDO CON FONDOS



**INYECCIÓN
PRESUPUESTARIA**

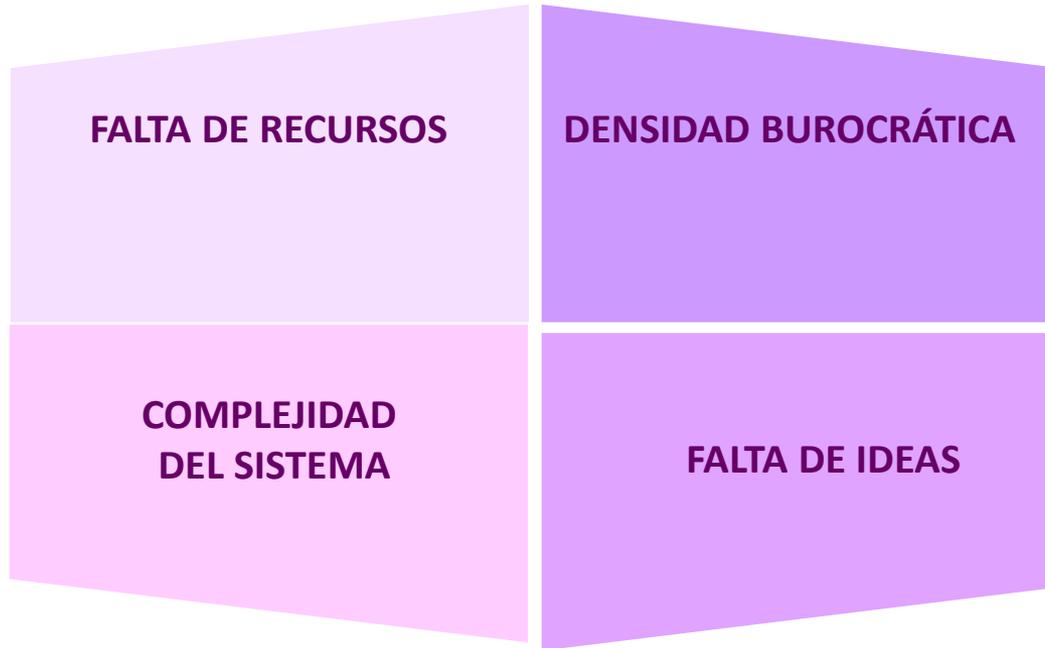
**SOSTENIMIENTO DE
PROGRAMAS**

**VISIBILIDAD DE
ACTUACIONES**

**NUEVAS LÍNEAS DE
TRABAJO**

**MÁS
IGUALDAD
ENTRE
MUJERES Y
HOMBRES**

PRINCIPALES DIFICULTADES EN GESTIONAR Y EJECUTAR ACTUACIONES



SINERGIAS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL IMIO Y OBJETIVOS DE LOS PO EN LOS QUE PARTICIPA

El principal objetivo de la Estrategia 2020 al que contribuye este Programa es la reducción de la pobreza y exclusión social. En coherencia con el enfoque de intervención integrado del Programa, también se formula teniendo en cuenta las políticas nacionales relacionadas con la inclusión social y la economía social, con el objetivo de mejorar el impacto final.

En este caso, dadas las características especiales del IMIO como OI, se tuvieron muy en cuenta los siguientes documentos como el “Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016” o la “Estrategia Nacional para la Erradicación de la Violencia contra la Mujer 2013-2016”



PROPUESTAS PARA REGLAMENTOS DEL NUEVO PERIODO DE PROGRAMACIÓN



INDICADORES DE
GÉNERO



IGUALDAD PRESENTE
EN LOS CRITERIOS DE
SELECCIÓN BÁSICOS
DE FORMA CONCRETA



INDICADORES
DESAGREGADOS
POR SEXO



IGUALDAD DE GÉNERO
OBLIGATORIA EN LOS
SISTEMAS DE
SEGUIMIENTO Y
EVALUACIÓN



IGUALDAD DE
GÉNERO
OBLIGATORIA EN
TODOS LOS PO'S



PAPEL MÁS
PREPONDERANTE DE
LOS ORGANISMOS DE
IGUALDAD EN TODAS
LAS FASES



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



Unión Europea

Muchas gracias por su atención

sgprogmuje@inmujer.es