

## RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN 2007-2013

GRUPO DE TRABAJO DE I+D+i

### Informe: PRINCIPALES BRECHAS DE GÉNERO EN LA I+D+i

La I+D+i es un ámbito que recibe cofinanciación de los Fondos Europeos, donde pueden describirse, al igual que en otros ámbitos, brechas de género<sup>1</sup>. Las brechas de género en la I+D+i se expresan a través de una desigual representación de mujeres y hombres, así como su desigual participación en el Sistema de CyT, en el acceso a los recursos, a las oportunidades o su desigual reconocimiento. Esto supone que las políticas públicas de I+D+i pueden tener potencialmente una incidencia desigual en las personas según su sexo, razón por la cual debe considerarse la perspectiva de género en su definición y aplicación.

Estas brechas se manifiestan en tres dimensiones fundamentales:

- **NÚMÉRICA**. La primera brecha de género en la I+D+i se produce en términos numéricos o de presencia de las mujeres en este ámbito, que en su conjunto, está lejos de ser equilibrada.
- **INSTITUCIONAL**. En segunda instancia, hay una brecha en lo relativo a la participación y plena integración de las mujeres en todos los niveles y ámbitos de las instituciones científicas, por comparación a la situación masculina.
- **DEL CONOCIMIENTO**. La última brecha de género se refiere a la desigualdad presente en la producción de conocimiento científico y en la toma de decisiones sobre la agenda científica de los países e instituciones.

1

Estas brechas se sintetizan de la siguiente manera:

I. EDUCACIÓN		
ALUMNADO		
1.1. ALUMNADO MATRICULADO EN ESTUDIOS SUPERIORES DE 1 <sup>ER</sup> Y 2 <sup>O</sup> CICLO, POR TIPO DE ESTUDIO Y SEXO, EN EL CURSO 2010-2011 <sup>i</sup>		
▪ Arquitectura e Ingenierías Superiores	M 31,4%	H 68,6%
▪ Arquitectura e Ingenierías técnicas	M 23,7%	H 76,3%
1.2. ALUMNADO QUE TERMINÓ LOS ESTUDIOS SUPERIORES DE 1 <sup>ER</sup> Y 2 <sup>O</sup> CICLO, DURANTE 2011, POR TIPO DE ESTUDIO Y SEXO <sup>ii</sup>		
▪ Arquitectura e Ingenierías Superiores	M 32,1%	H 67,9%
▪ Arquitectura e Ingenierías Técnicas	M 26,9%	H 73,1%
1.3. TASA DE GRADUADOS SUPERIORES EN CIENCIAS, MATEMÁTICAS E INGENIERÍAS, POR SEXO <sup>iii</sup>	M 7,8‰	H 17‰
1.4. PERSONAS MATRICULADAS EN PROGRAMAS DE TERCER CICLO, EN ESTUDIOS CIENTÍFICO-TECNOLÓGICOS, EN 2011, SEGÚN SEXO <sup>iv</sup>		

<sup>1</sup> Por brecha de género se entiende la distancia existente entre mujeres y hombres en el acceso, la participación y el control de los recursos, servicios, oportunidades o beneficios sociales.

▪ Área de Ciencias, Matemáticas e Informática	M 35%	H 65%				
▪ Área de Ingeniería, Manufactura y Construcción	M 28,3%	H 71,7%				
<b>1.5. TESIS DOCTORALES APROBADAS (EN 2010/2011). ÁREA DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA, SEGÚN SEXO<sup>v</sup></b>	M 30,9%	H 69,1%				
<b>PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR</b>						
<b>1.6. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI) DE UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS, POR CATEGORÍA PROFESIONAL, SEGÚN SEXO<sup>vi</sup></b>						
▪ Catedráticos/as de universidad	M 19,5%	H 80,5%				
▪ Profesores/as titulares de universidad	M 39,3%	H 60,7%				
▪ Personal emérito	M 21,6%	H 78,4%				
<b>1.7. MUJERES DOCENTES E INVESTIGADORAS, DE UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS, POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD<sup>vii</sup></b>						
INTERVALOS DE EDAD	<35	35-44	45-54	55-64	65-66	67 o +
▪ Catedráticas	0%	4,2%	37,8%	47,4%	5,5%	5%
▪ Profesoras titulares de universidad	1,1%	29%	45,5%	21,4%	1,4%	1,5%
▪ Eméritas	0%	0%	0%	49%	6,7%	44,3%
<b>II. RECURSOS ECONÓMICOS</b>						
<b>PLAN NACIONAL DE I+D+I. LIA<sup>2</sup> DE RECURSOS HUMANOS</b>						
<b>2.1. PROGRAMA NACIONAL DE FORMACIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR<sup>viii</sup></b>						
▪ Ayudas concedidas en 2011, por sexo	M 29,9%	H 70,1%				
▪ Importe concedido en 2011, por sexo	M 51,6%	H 48,4%				
<b>2.2. PROGRAMA NACIONAL DE MOVILIDAD DE RECURSOS HUMANOS<sup>ix</sup></b>						
▪ Ayudas concedidas en 2011, por sexo	M 85%	H 15%				
▪ Importe concedido en 2011, por sexo	M 37,4%	H 62,6%				
<b>2.3. PROGRAMA NACIONAL DE CONTRATACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS<sup>x</sup></b>						
▪ Subprograma <b>Torres Quevedo</b> . Ayudas concedidas, por sexo	M 39%	H 61%				
▪ Subprograma <b>Ramón y Cajal</b> . Ayudas concedidas, por sexo	M 35%	H 65%				
▪ Subprograma <b>Juan de la Cierva</b> . Ayudas concedidas, por sexo	M 44%	H 56%				
▪ Subprograma <b>Personal Técnico de Apoyo</b> . Ayudas concedidas, por sexo	M 52%	H 48%				
<b>III. EMPLEO</b>						
<b>3.1. PERSONAL EN LA I+D POR SECTOR DE EJECUCIÓN, EN 2011, SEGÚN SEXO<sup>xi</sup></b>						
▪ Administración Pública	M 51,6%	H 48,4%				
▪ Enseñanza superior	M 44,3%	H 55,7%				
▪ Empresas	M 29,1%	H 70,9%				

<sup>2</sup> Línea Instrumental de Actuación.

▪ IPSFL <sup>3</sup>	M 57,8%	H 42,2%	
<b>3.2. PERSONAL INVESTIGADOR EN LA I+D+I (EJC)<sup>4</sup>, POR SECTOR DE EJECUCIÓN, EN 2011, SEGÚN SEXO<sup>xii</sup></b>			
▪ Administración Pública	M 47,1%	H 52,9%	
▪ Enseñanza superior	M 41,5%	H 58,5%	
▪ Empresas	M 30,2%	H 69,8%	
<b>3.3. PERSONAL INVESTIGADOR EN LOS SECTORES DE ALTA TECNOLOGÍA (EJC), POR SECTOR DE EJECUCIÓN, EN 2011, SEGÚN SEXO<sup>xiii</sup></b>			
▪ Servicios de alta tecnología	M 32%	H 68%	
▪ Tecnología media-alta	M 22,3%	H 77,7%	
▪ Sectores manufactureros: tecnología.	M 40,3%	H 59,7%	
<b>3.4. PERSONAL OCUPADO EN LOS SECTORES INTENSIVOS DE CONOCIMIENTO, POR SECTOR DE EJECUCIÓN, EN 2011, SEGÚN SEXO<sup>xiv</sup></b>			
▪ Sector público	M 38,1%	H 61,9%	
▪ Sector industrial	M 11,5%	H 88,5%	
<b>3.5. PERSONAL OCUPADO EN I+D EN BIOTECNOLOGÍA, POR SECTOR DE EJECUCIÓN, EN 2011, SEGÚN SEXO<sup>xv</sup></b>			
▪ Administración Pública	M 60,9%	H 39,1%	
▪ Enseñanza superior	M 51,6%	H 48,4%	
▪ Empresas	M 57%	H 43%	
▪ IPSFL	M 67,3%	H 32,7%	
<b>3.6. MUJERES EMPLEADAS EN EL SECTOR INDUSTRIAL DE LA I+D EN 2010, POR OCUPACIONES<sup>xvi</sup></b>			
▪ Investigadores/as	M 29,1%	H 70,9%	AMBOS SEXOS 45,1%
▪ Técnicos/as	M 28,1%	H 71,9%	AMBOS SEXOS 39,7%
▪ Auxiliares	M 32,9%	H 67,1%	AMBOS SEXOS 15,1%
<b>IV. RESULTADOS CIENTÍFICOS</b>			
<b>4.1. N° MEDIO DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS ENTRE 2004 Y 2006, POR SEXO<sup>xvii</sup></b>	M 6,6	H 8,2	
<b>4.2. N° MEDIO DE LIBROS PUBLICADOS ENTRE 2004 Y 2006, POR SEXO<sup>xviii</sup></b>	M 2,1	H 2,4	
<b>4.3. TITULARIDAD<sup>5</sup> DE PATENTES EN ESPAÑA ENTRE 1964 Y 2008, POR SEXO<sup>xix</sup></b>	M 8%	H 92%	

<sup>3</sup> Instituciones Privadas sin fines de lucro.

<sup>4</sup> En jornada equivalente a jornada completa. Los indicadores de género de ICONO ofrecen información sobre este particular sólo en términos de mujeres ocupadas en la modalidad de equivalente a jornada completa.

<sup>5</sup> La titularidad de las patentes puede ser colectiva, de empresas y organizaciones, o personal. En esta tabla se presentan sólo datos de patentes individuales. Las patentes colectivas en nuestro país, para el período referenciado, representaron el 25% del total de patentes solicitadas.

V. PODER Y TOMA DE DECISIONES		
5.1. PERSONAS EN LA DIRECCIÓN DE CENTROS DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA UE, EN 2010, POR SEXO <sup>xx</sup>	M 15,5%	84,5%
5.2. PERSONAS EN JUNTAS Y CONSEJOS DE DIRECCIÓN DE INSTITUCIONES CIENTÍFICAS <sup>6</sup> EN ESPAÑA EN 2010, POR SEXO <sup>xxi</sup>	M 34%	H 66%

- <sup>i</sup> Estadística de la Enseñanza Universitaria en España, curso 2010-2011. INE.
- <sup>ii</sup> Estadística de la Enseñanza Universitaria en España, curso 2010-2011. INE.
- <sup>iii</sup> Sistema estatal de indicadores de Educación, edición 2012. MEC.
- <sup>iv</sup> Base de datos de Educación de Eurostat, 2013.
- <sup>v</sup> Estadística de la Enseñanza Universitaria en España, curso 2010-2011. INE.
- <sup>vi</sup> Estadística del personal universitario, curso 2011-2012. MEC.
- <sup>vii</sup> Estadística del personal universitario, curso 2011-2012. MEC.
- <sup>viii</sup> Memoria de Actividades de I+D+I 2011, FECyT. 2012.
- <sup>ix</sup> Memoria de Actividades de I+D+I 2011, FECyT. 2012.
- <sup>x</sup> Memoria de Actividades de I+D+I 2011, FECyT. 2012.
- <sup>xi</sup> Indicadores de género del Observatorio Español de la I+D+i, ICONO. FECyT, 2013.
- <sup>xii</sup> Indicadores de género del Observatorio Español de la I+D+i, ICONO. FECyT, 2013.
- <sup>xiii</sup> Indicadores de género del Observatorio Español de la I+D+i, ICONO. FECyT, 2013.
- <sup>xiv</sup> Indicadores de género del Observatorio Español de la I+D+i, ICONO. FECyT, 2013.
- <sup>xv</sup> Indicadores de género del Observatorio Español de la I+D+i, ICONO. FECyT, 2013.
- <sup>xvi</sup> Estadísticas de I+D. INE, 2012.
- <sup>xvii</sup> Libro Blanco. Situación de las Mujeres en la Ciencia Española. Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Economía y Competitividad. 2011.
- <sup>xviii</sup> Libro Blanco. Situación de las Mujeres en la Ciencia Española. Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Economía y Competitividad. 2011.
- <sup>xix</sup> Solicitudes de patentes presentadas por mujeres en España, período 1964-2008. OEPM.
- <sup>xx</sup> She figures 2012. Gender in Research and Innovation. Statistics and indicators. Comisión Europea.
- <sup>xxi</sup> She figures 2012. Gender in Research and Innovation. Statistics and indicators. Comisión Europea.

Esta información puede ampliarse en los siguientes documentos, elaborados en el marco del Grupo de Trabajo de I+D+i:

- [Patentes y género.](#)
- [Segregación horizontal en los sectores de investigación científico-tecnológicos.](#)
- [Guía para la incorporación de la perspectiva de género en los regímenes de ayudas para la contratación de personal investigador y la concesión de subvenciones en materia de I+D+i.](#)

<sup>6</sup> La fuente de referencia aclara que hay una gran variabilidad en los datos de un país a otro, dado que no hay una definición consensuada de los organismos a que debe de hacer referencia este indicador. A modo orientativo, explica que estos datos cubren comisiones científicas, comisiones de I+D, comités y fundaciones, comités y consejos científicos, consejos y asambleas universitarias, y otros organismos específicos.