

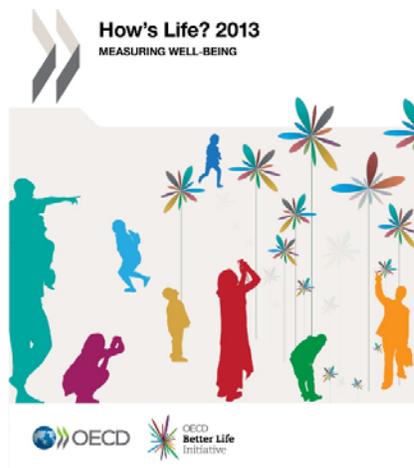
Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FFEE Y FC 2007-2013

Jueves 5 de diciembre de 2013

La OCDE analiza en su Informe *How's life?* 2013 las diferencias de género en el bienestar

Este Informe, que analiza 11 factores cruciales e indispensables para el bienestar –desde indicadores clásicos como el ingreso y el empleo, la salud, la educación y el contexto local, hasta la seguridad personal y la satisfacción general con la vida– incluye, en su edición 2013, un capítulo específico dedicado a profundizar en las asimetrías entre sexos.



La OCDE publica cada dos años su Informe *How's life?*, que valora el bienestar de la población en los países pertenecientes a la organización y en otras economías emergentes.

El concepto de bienestar que utiliza la OCDE comprende 11 dimensiones, que son analizadas en el Informe, si bien en este número se profundiza en cuatro aspectos concretos: el impacto de la crisis financiera global en el bienestar, el bienestar en el lugar de trabajo, la sostenibilidad del bienestar en el tiempo y las diferencias de género en el bienestar.

Forma parte de su iniciativa "mejorar las políticas para mejorar vidas", en línea con la misión global de la OCDE. Con relación a este último aspecto, conocer cómo varía el bienestar entre mujeres y hombres se considera fundamental para diseñar políticas más efectivas. En este sentido, la igualdad de género supone asegurarse de que ambos, mujeres y hombres, tienen los mismos derechos y oportunidades para realizarse como personas.

Las diferencias de género en el bienestar se han reducido significativamente en los últimos años, sin embargo siguen existiendo en muchos ámbitos: las mujeres viven más que los hombres pero padecen más enfermedades; las mujeres obtienen mejores resultados educativos pero continúan estando infrarrepresentadas en determinadas áreas de conocimiento y, en consecuencia, en determinadas ocupaciones; las mujeres han aumentado su presencia en el mercado de

trabajo, pero siguen percibiendo menores salarios y no acceden en igual medida ni a puestos de responsabilidad ni a empleos por cuenta propia; las mujeres siguen asumiendo la mayor parte del trabajo no remunerado; y las mujeres son el blanco principal de la violencia de género. Por otra parte, los indicadores y datos desagregados por sexo siguen siendo claramente insuficientes.

En el caso concreto de España sobresale, con relación al resto de países analizados, la amplia desigualdad existente entre mujeres y hombres en el reparto del trabajo no remunerado. La persistente asunción por las mujeres del grueso de tareas domésticas y de cuidado de las personas dependientes, a pesar de la creciente incorporación de las mujeres al empleo, incide muy negativamente en su bienestar.

Acceda al informe completo a través del siguiente vínculo:

http://www.oecd-ilibrary.org/economics/how-s-life-2013_9789264201392-en

Figure 4.10. Gender differences in time allocated to unpaid and total work
Difference in weekly hours worked between women and men

