

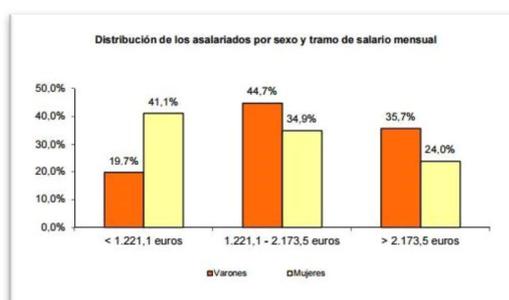
Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 3 de Diciembre de 2015

Las mujeres cobran aproximadamente un 31% menos que los hombres

Según los datos de 2014, publicados recientemente por el Instituto Nacional de Estadística (INE), el sueldo medio de un hombre en España es de 2.125,9 euros, en cambio, el de las mujeres es de 1.618,1 euros.



El pasado 6 de noviembre, el Instituto Nacional de Estadística (INE) publicó en nota de prensa, los principales resultados relativos a salarios en España de la Encuesta de Población Activa del año 2014.

Según estos datos, las mujeres cobraron en 2014 alrededor de un 31% menos que los hombres. De este modo, el 35,7% de los hombres ingresaron más de 2.173,5 euros en 2014, frente al 24% de las mujeres. En los salarios bajos ocurrió al contrario: el 41,1% de las mujeres tuvo un salario inferior a 1.221,1 euros, frente al 19,7% de los hombres.

En los sueldos inferiores a 655 euros, la brecha entre mujeres y hombres es aún mayor. Un 15,5% del total de mujeres obtuvo en 2014 un salario inferior a 655 euros mientras que el porcentaje en los hombres bajó al 4,9%.

En cuanto a la evolución de los sueldos medios, del año 2010 al 2014 los salarios de los hombres han aumentado en 76,6 euros, en cambio, los sueldos de las mujeres lo han hecho únicamente en 22,3 euros.

Según apunta el propio INE, una de las razones que explican las diferencias salariales es que las mujeres trabajan mayoritariamente a tiempo parcial, con contratos temporales, y en ramas de actividad peor remuneradas. De hecho, las empleadas por horas se acercan a los dos millones mientras que los trabajadores a tiempo parcial no llegan a los 620.000.

De este modo, son las mujeres, junto con las personas jóvenes, las que presentan mayor brecha salarial, ya que tienen un menor nivel de formación, poca antigüedad en las empresas y/o contratos temporales.

Para más información pulse en el siguiente enlace: <http://www.ine.es/prensa/np939.pdf>