

# Un minuto para la Igualdad

## RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 26 de Mayo de 2016

### Publicado el Informe *She Figures 2015*

El pasado mes de marzo se publicó la quinta edición de "She figures", Informe sobre la igualdad de género en la investigación y la innovación en los diferentes países de la Unión Europea que publica la Comisión Europea cada tres años desde 2003.



El Informe *She Figures 2015* contiene información sobre el progreso alcanzado en la transversalidad de género en las áreas de investigación e innovación en Europa, revelando la persistencia de diversas desigualdades en dichos sectores.

El Informe apunta que la presencia de hombres en los estudios universitarios de ingeniería, manufactura y construcción duplica a la de las mujeres. Por otro lado, el porcentaje de mujeres y hombres que realizan los estudios de doctorado es paritario aunque siguen existiendo diferencias según las disciplinas, representando las mujeres, tan solo un 28 por ciento del total de personas doctoradas en ingeniería, manufactura y construcción.

En este sentido, el Informe señala que el sector de la ciencia y la tecnología se caracteriza, entre otros, por la infrarrepresentación de las mujeres, suponiendo menos del 45 por ciento de las personas ingenieras y científicas en más de la mitad de los países de la Unión Europea. En 2013, en la Europa de los 28, las científicas e ingenieras suponían el 2,8 por ciento de toda la fuerza de trabajo mientras que los hombres constituían el 4,1 por ciento. Sin embargo, el Informe indica que el número de mujeres entre las personas ingenieras y científicas contratadas creció de media un 11,1 por ciento al año entre 2008 y 2011.

Según apunta la publicación, en 2011 la representación de mujeres entre las personas investigadoras constituía tan solo el 33 por ciento. En cuanto a las condiciones de trabajo de las mujeres y los hombres que investigan en el ámbito académico, el Informe identifica la existencia de diferencias de género, ya que las mujeres tienen más posibilidades que los hombres de trabajar a jornada parcial y de tener contratos precarios.

Por otro lado, el Informe pone de relieve el hecho de que las desigualdades de género se hacen muy notables en los altos puestos, ocupando las mujeres en 2013, únicamente el 21 por ciento de los altos puestos en investigación.

Cabe destacar además, que los hombres obtienen 4,4 veces más financiación que las mujeres y tienen mayores probabilidades de tener la autoría de una publicación científica así como de solicitar patentes.

Por último, la publicación también señala que en los contenidos de las investigaciones, la introducción de la dimensión de género ha aumentado en el periodo 2010-2013 aunque esta incorporación está más presente en las ciencias sociales que en otros ámbitos de investigación. El Informe destaca que mientras que de 2010 a 2013, tan solo un 0,1 por ciento del total de investigaciones en ingeniería y tecnología incorporaban la dimensión de género en los contenidos de las mismas, desde el 2002 al 2013 el número de investigaciones que introducen la dimensión de género en estos campos ha crecido a un ritmo del 14 por ciento.

# Para más información pulse en el siguiente enlace:

[https://ec.europa.eu/research/swafs/pdf/pub\\_gender\\_equality/she\\_figures\\_2015-final.pdf](https://ec.europa.eu/research/swafs/pdf/pub_gender_equality/she_figures_2015-final.pdf)