

Una manera de hacer Europa

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 24 de octubre de 2019

Publicación "Índice de igualdad de género 2019. Equilibrio trabajo-vida"

Una de las herramientas de las que dispone el Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE) es Índice de Igualdad de género cuya última edición ha sido publicada hace unos días con los datos actualizados.



El Índice de Igualdad de Género del EIGE muestra que aunque los avances en la igualdad de se producen lentamente, estamos en la dirección correcta. Cada año se hace un seguimiento de los datos de la UE en su conjunto y sus Estados miembro para comprobar su situación respecto a la igualdad entre mujeres y hombres. El Índice utiliza una escala del 1 al 100, donde 1 sería desigualdad total y 100, igualdad total. Las puntuaciones se basan en las diferencias entre mujeres y hombres y en los niveles de rendimiento en seis ámbitos básicos: trabajo, dinero, conocimientos, tiempo, poder y salud. Otros dos dominios adicionales están integrados en el Índice pero no tienen un impacto en la puntuación final, estos serían: el ámbito de la interseccionalidad de las desigualdades y el ámbito de la violencia contra las mujeres. El Índice de Igualdad de Género 2019, además de ofrecer una foto de las puntuaciones, incluye en esta ocasión un enfoque temático sobre el equilibrio entre el trabajo y la vida privada.

En conjunto la UE tiene un Índice de Igualdad de Género de 67,4 sobre 100, lo que ofrece un amplio margen de mejora. Es importante señalar que desde 2005, la puntuación de la UE sólo ha aumentado en 5,4 puntos (+ 1,2 puntos desde 2015).

Los ámbitos que más se acercan a la igualdad de género son el de la salud con 88,1 puntos y el del dinero con 80,4 puntos. Sin embargo, las desigualdades de género son más preocupantes en el ámbito del poder (51,9 puntos), a pesar de que es donde más se ha mejorado desde 2005 (+13 puntos), debido a los progresos realizados en casi todos los Estados miembros. En conjunto, se puede afirmar que aunque la UE ha avanzado hacia la igualdad entre hombres y mujeres, si bien, la evolución es desigual entre los Estados miembros. Suecia (83,6 puntos) y Dinamarca (77,5 puntos) son sistemáticamente las sociedades con mayor igualdad de género. Grecia (51,2 puntos) y Hungría (51,9 puntos) son quienes más avances tienen que realizar, mientras que Italia y Chipre son los países que más han mejorado (+13,8 puntos y +10,4 puntos) respecto a su punto de partida y Lituania es el único país que no ha realizado ningún progreso en esta materia desde 2005.

La puntuación de la UE en el ámbito laboral es de 72,0 puntos, lo que supone un aumento de 2 puntos desde 2005 (+0,5 puntos desde 2015). En el ámbito del dinero es de 80,4, lo que significa un progreso de 6,5 puntos desde 2005 (+0,8 puntos desde 2015). En el caso del conocimiento el índice sería de 63,5 puntos, con un ligero aumento de 2,7 puntos desde 2005 (+0,1 puntos desde 2015). En cuanto a los usos del tiempo la puntuación de la UE es de 65,7, con un ligero descenso de 1 punto desde 2005, aunque estos datos son los menos actualizados.

En 2019, el Índice de Igualdad de Género se centra en el equilibrio entre el trabajo y la vida privada, presentando 15 indicadores en seis áreas específicas de interés: políticas de permiso parental; cuidado de niños y niñas y servicios de cuidado de niños y niñas; cuidado informal de las personas mayores y las personas con discapacidad y servicios de cuidado a largo plazo; transporte e infraestructura; acuerdos de trabajo flexibles; y aprendizaje a lo largo de toda la vida.

Por último, señalar que España se sitúa en el Índice de igualdad de género en el noveno lugar con 70,1 puntos, siendo 2,7 puntos más alto que la puntuación de la UE. Esta puntuación supone 7,9 puntos más que en el 2005, manteniéndose en el mismo puesto de la clasificación que entonces.

Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-work-life-balance>