

Una manera de hacer Europa

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 21 de marzo de 2019

La Comisión Europea publica el Informe anual 2019 sobre igualdad entre mujeres y hombres

Con motivo del Día Internacional de las Mujeres, la Comisión Europea se pronuncia por las mujeres en todo el mundo y publica el Informe de 2019 sobre la igualdad entre mujeres y hombres en la UE.



El Día Internacional de la Mujer, la Comisión emitió una declaración en la que reconoce a Europa como uno de los lugares más seguros para las mujeres y las niñas pero señala que también hay desafíos, desigualdades y amenazas en sus vidas cotidianas: abusos y acoso, salarios más bajos, menos oportunidades laborales y de carrera, calificándolo como algo inaceptable. En la declaración se pone en valor las nuevas normas de la UE para lograr el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal, que contribuirán a que más mujeres tengan empleo. Otro punto que se menciona es la visible infrarrepresentación en la política y en las instituciones. Se manifiesta el compromiso de dar a las mujeres y niñas acceso equitativo a los servicios de salud, educación y empoderamiento económico, y a las oportunidades de crear su propio futuro, entre otras.

El compromiso estratégico de la Comisión en favor de la igualdad de género finalizará en 2019. El Informe sobre la igualdad entre mujeres y hombres en la UE de 2019 es el último ejercicio de seguimiento de este tipo antes de que la Comisión haga balance de los progresos realizados durante todo el período 2016-2019 y establezca las prioridades para el futuro. Aunque las tasas de empleo han alcanzado niveles históricamente altos en la UE y hay más mujeres que nunca en puestos de poder, queda mucho por hacer para lograr la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. La participación de las mujeres en el mercado laboral de la UE sigue siendo aproximadamente 11,5 puntos porcentuales inferior a la de los hombres. El salario medio de las mujeres es aproximadamente un 16% inferior al de los hombres. Las mujeres rara vez alcanzan los puestos directivos más altos, y sólo el 6,3 % de los puestos de director general en las principales empresas de la UE que cotizan en bolsa son ocupados por mujeres. Las actitudes y los comportamientos están cambiando muy lentamente, lo que demuestra la necesidad de un compromiso continuo de todos los actores.

En el informe se señalan las principales iniciativas de la UE lanzadas o completadas en las 5 áreas temáticas del compromiso estratégico: 1. Igual independencia económica de mujeres y hombres; 2. Igual remuneración por un trabajo de igual valor; 3. Igualdad en la toma de decisiones; 4. Acabar con la violencia de género; y 5. Promover la igualdad de género fuera de la UE. Además, también se presentan las tendencias clave en los indicadores del compromiso estratégico.

El informe apunta que en Europa se continúa progresando pero sigue existiendo la necesidad de acelerar el cambio. Una de las medidas estrella a aplicar en toda la UE, es producto de la recientemente directiva de Work-Life Balance, según la cual los padres tendrán derecho a tomar, por lo menos, 10 días hábiles libres por nacimiento de hija o hijo, esto establece una base común para todos los países miembro. El permiso parental también se convierte en un derecho individual para las madres y para los padres sin que puedan transferirlo al otro padre, un incentivo fuerte para que los hombres también hagan uso de esta posibilidad. Además, tanto las mujeres como los hombres podrán utilizar una "licencia de persona cuidadora" de cinco días al año en caso de enfermedad de un familiar que dependa de ellos para su atención.

Mientras esto se traslada a todos los Estados miembro, la Comisión está trabajando para implementar todas las iniciativas puestas en marcha dentro de la propia institución para dar ejemplo. En este sentido, en lo que se refiere a la participación de las mujeres en las instituciones, la participación femenina en la administración de la Comisión ha alcanzado en febrero de 2019, un 39,6% de todos los puestos directivos.

Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en.pdf