

Una manera de hacer Europa

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 16 de enero de 2020

Conseguir que la década de 2020 sea en la que se cierre la brecha de género

El Índice Global de la Brecha de Género del Foro Económico Mundial mide, desde 2006, las diferencias entre mujeres y hombres en cuatro áreas clave: participación y oportunidades económicas, logros educativos, salud y supervivencia, y empoderamiento político.



Los datos del índice de 2020 señalan que aún faltan 99,5 años para conseguir la igualdad de género en el mundo. La pregunta que surge al respecto es ¿cuál es el motivo? pero sobre todo ¿cómo podemos hacer para cambiar esta predicción? ¿Qué haría falta para conseguir un cambio radical en las tendencias anteriores y aprovechar los éxitos más recientes para dar un nuevo impulso a la paridad? Ante esto, el Foro Económico Mundial propone tres vías para conseguir la paridad en esta década:

- 1. El liderazgo empresarial con paridad de género es mejor para las personas trabajadoras y obtiene mejores resultados finales.* Es fundamental que las empresas lideren el cierre de las brechas de género en el empleo no solo para crear centros de trabajo inclusivos atractivos para los y las empleadas y sus familias, sino que, desde el punto de vista empresarial, las empresas más diversas son las que obtienen mejores resultados a largo plazo.
- 2. Para acelerar los ritmos de cambio, se necesitan tanto incentivos normativos como modelos políticos imitables.* A medida que aumenta el número de mujeres en posiciones de poder visibles, se va normalizando la asociación entre mujeres y liderazgo. El efecto de modelo a imitar es apreciable ya que los países con mayores cifras de mujeres en cargos de representación política también tienden a estar más representadas en puestos de liderazgo empresarial. La acción normativa y los incentivos (cuotas, legislación a favor de la igualdad salarial, políticas de permisos parentales, creación de infraestructuras de economía de cuidados, etc.) son cada vez más importantes para la integración de la paridad siendo herramientas importantes para cerrar las brechas económicas de género.
- 3. Existe una oportunidad única para integrar la paridad de género en el futuro del trabajo.* Las mujeres están infrarrepresentadas en las profesiones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), de las que existe una fuerte demanda de talento. Esto supone una gran oportunidad para focalizar esfuerzos en la educación, el reciclaje de competencias y la adquisición de otras nuevas, para aumentar el número de mujeres con formación para estas áreas de rápido crecimiento.

Desde el Foro Económico Mundial, además de proporcionar datos exhaustivos y claves para medir las brechas de género, se han comprometido con tres ámbitos de actuación a partir de 2020: 1) Ofrecen una plataforma para países que deseen liderar la aceleración del ritmo de cambio; 2) Están trabajando con empresas importantes para identificar los cinco puestos de más rápido crecimiento o mayor importancia estratégica para el futuro y para que se comprometan con la paridad en la contratación y la remuneración en dichos puestos para 2022, y; 3) En su reunión anual en Davos en 2020, harán público su compromiso de, al menos, duplicar la participación de mujeres para 2030.

Estas acciones son cruciales para acelerar el avance hacia la paridad. Sin la inclusión igualitaria de la mitad del talento existente en el mundo, no se podrá realizar la Cuarta Revolución Industrial para toda la sociedad, hacer crecer las economías para aumentar la prosperidad compartida o alcanzar los ODS de Naciones Unidas.

Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://www.weforum.org/reports/gender-gap-2020-report-100-years-pay-equality>