

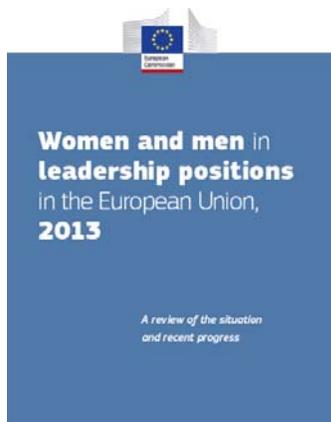
Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FFEE Y FC 2007-2013

Jueves 12 de diciembre de 2013

Women and men in leadership positions 2013 analiza las brechas de género en las instancias de poder

Según este Informe de la Comisión Europea, desde 2003 se han producido progresos en diversos ámbitos pero todavía queda un amplio margen de mejora.



El Informe destaca que la infrutilización de las habilidades y experiencia de las mujeres supone una pérdida de potencial económico de crecimiento. Pero, además, investigaciones llevadas a cabo en diversos países, demuestran que las empresas con alta representación de mujeres en puestos senior, presentan un mejor comportamiento organizativo y financiero, a la vez que una mejor gobernanza corporativa.

La mejora de la situación de las mujeres en los puestos de toma de decisiones, es una de las cinco áreas prioritarias de la Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015 y de la Carta de las Mujeres. De acuerdo con el compromiso de la UE con el seguimiento de los progresos en esta materia, el documento analiza la situación actual en las empresas, instituciones financieras y Bancos Centrales, en la política, en las instituciones judiciales y en la Administración, aportando, además, una

panorámica de las principales iniciativas abordadas por diferentes Estados Miembros.

Así, en cuanto a la representación de las mujeres en los **Consejos de Administración de las empresas**, la media europea alcanza el 16,6% (en España el 14,3%). El informe señala que los principales progresos entre 2010 y 2013 (de entre 9 y 14 puntos porcentuales) se han concentrado en algunos Estados Miembros que han adoptado legislación obligatoria al respecto (Francia, Holanda, o Italia).

Por lo que se refiere a la representación de las mujeres en las **instituciones financieras europeas y en los Bancos Centrales**, se trata del ámbito donde menos progresos se registraron: de media las mujeres constituyen el 18,6% de los miembros de las juntas de dirección de los Bancos Centrales (en España son el 20%) y tan sólo el 5,3% de los miembros de las instituciones financieras europeas (Banco Central Europeo, BEI y Fondo Europeo de Inversiones).

Respecto al **ámbito de la política**, a nivel europeo queda mucho por avanzar: las mujeres sólo ocupan el 14% de los puestos del Consejo Europeo y el 33% de los puestos de la Comisión. En los Gobiernos

nacionales, la media para los 27 países de la UE es del 27% (un progreso de 6 puntos desde 2003), siendo este porcentaje en España del 29%. Sin embargo, las carteras se distribuyen desigualmente: las mujeres ocupan en conjunto el 43% de las carteras de cuestiones sociales frente al 20% de carteras ocupadas por los hombres en estas materias.

Por lo que se refiere a la representación parlamentaria, en conjunto un 27% de los escaños de los 27 Estados están ocupados por mujeres (en España, el 40%). En el Parlamento Europeo esta representación alcanza el 36%.

Finalmente, en lo relativo a las **Administraciones Públicas y a los organismos judiciales**, en conjunto las mujeres ocupan el 36% de todos los puestos de responsabilidad de las administraciones de los 27 Estados Miembros, lo que supone un incremento de más de 7 puntos desde 2003. En España este porcentaje alcanza el 32,5% en 2013.

En lo relativo a los tribunales europeos, las mujeres suponen el 38% de los miembros de la Corte Europea de Derechos Humanos y el 20% de los miembros del resto de organismos judiciales. En los Estados miembros suponen el 34% de la judicatura de los Tribunales Supremos (en España tan sólo el 11%).

El documento se basa para su análisis cuantitativo en una base de datos de la Comisión sobre mujeres y hombres en los puestos de toma de decisiones, que está disponible on line:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/index_en.htm

Acceda al informe completo a través del siguiente vínculo:

http://www.ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/gender_balance_decision_making/131011_women_men_leadership_en.pdf