

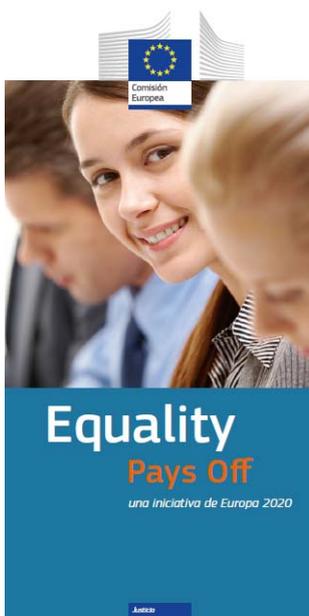
RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FFEE Y FC 2007-2013

Un minuto para la Igualdad

Jueves 11 de julio de 2013

La Comisión Europea presentó el 23 de mayo en España la iniciativa "Equality pays off".

Esta iniciativa arrancó en España con un primer taller titulado "La igualdad es rentable" que tuvo lugar en Madrid y que contó con la presencia del Jefe de Prensa de la Comisión Europea y de la Directora del Instituto de la Mujer, junto a representantes de empresas y otras instituciones.



"Equality pays off" o "La igualdad sale rentable" es una iniciativa promovida por la Dirección General de Justicia de la Comisión Europea con la finalidad de atraer y retener el mejor talento femenino y fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el mercado laboral.

Pretende ayudar a las empresas a alcanzar el éxito empresarial mediante el aprovechamiento del talento femenino. Ayuda a las empresas a comprobar su situación actual en

cuanto a igualdad de género e igualdad salarial, promueve el intercambio práctico de conocimientos y experiencia entre empresas mediante sesiones de trabajo a escala nacional, y organiza conferencias europeas que favorezcan el establecimiento de contactos y contribuyan a difundir buenas prácticas para un mejor acceso al potencial de las mujeres.

Con estos objetivos, se dieron cita en un primer taller en Madrid titulado "La igualdad es rentable" numerosas empresas españolas como Microsoft, Unilever, IBM, Santander, Allianz Seguros, Barclays, Banco Popular, Acciona, Indra, Oracle, Línea Directa Aseguradora y Toyota, entre otras, además de otras instituciones como UGT, Fundación Más Humano y Fundación Diversidad.

El acto contó con la presencia del Jefe de Prensa de la Comisión Europea Miguel Puente-Pattison y de la Directora General para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Políticas Sociales e Igualdad y Directora del Instituto de la Mujer, Carmen Plaza, quien puso en valor la existencia de numerosas empresas innovadoras y con capacidad de liderazgo en materia de igualdad, y puso de manifiesto el importante papel que éstas pueden jugar como motores y agentes de igualdad, no sólo en el ámbito laboral, sino también en el personal y familiar cuando se implantan medidas que facilitan la conciliación y se fomenta su utilización por hombres y mujeres.

Durante el transcurso del taller se llamó la atención sobre los resultados que numerosos estudios han alcanzado en los últimos años acerca de la relación positiva que existe entre la diversidad en los puestos de alta responsabilidad y el rendimiento y rentabilidad financieros de una empresa, así como se insistió en la necesidad de dar un impulso decidido a la presencia de mujeres en puestos de alta responsabilidad, aunando voluntades y combinando diversas actuaciones que permitan alcanzar avances concretos en los próximos años.

Para saber más sobre la iniciativa "Equality pays off":

<http://ec.europa.eu/justica/gender-equality/equality-pays-off/>

Para saber más sobre el taller "La igualdad es rentable" celebrado en Madrid el pasado 23 de mayo:

<http://www.msssi.gob.es/gabinete/notasPrensa.do?id=2844>