

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 10 de Noviembre de 2016

Celebrado el Día Europeo de la Igualdad Salarial

El pasado 3 de noviembre, la Comisión Europea conmemoró el día Europeo de la Igualdad Salarial, representando simbólicamente el día del año en el que las mujeres trabajadoras de toda Europa dejan de cobrar debido a la brecha salarial entre hombres y mujeres, mientras que los hombres continúan percibiendo su salario.



Con motivo de esta efeméride, el vicepresidente primero, Frans Timmermans, y las comisarias europeas de Empleo, Marianne Thyssen y de Justicia, Vera Jourova han declarado que "si el hombre medio europeo dejara de trabajar hoy, seguiría cobrando este año tanto como la mujer media europea que continúe trabajando hasta el 31 de diciembre".

En este sentido, según los datos de la Comisión Europea, por un trabajo equivalente, por término medio, los hombres cobran más: el salario medio por hora de las mujeres en Europa es un 16,7% inferior al de los hombres. Ellas trabajan un 16% del año gratis.

Las desigualdades de género en el mercado de trabajo siguen existiendo: a pesar de que hay más mujeres que hombres con un título universitario, menos del 5% de las personas directivas de las empresas de la Unión Europea son mujeres. En general, las mujeres suelen trabajar en sectores peor remunerados y es menos probable que los hombres interrumpan su carrera y se dediquen a cuidar de sus hijos e hijas o de familiares dependientes. En consecuencia, las mujeres suelen dedicar menos tiempo al trabajo remunerado y son a las que les resulta más difícil conciliar la vida personal, familiar y laboral, lo que se refleja en la retribución por hora de las mujeres. Al ritmo actual, la brecha salarial entre hombres y mujeres no desaparecerá hasta 2086.

En el Día Europeo de la Igualdad Salarial la Comisión Europea aboga así porque se den a mujeres y hombres las mismas oportunidades en el mercado laboral, señalando que el mismo sueldo por el mismo trabajo en la misma empresa no es solo un valor europeo fundamental sino un factor clave del que dependerá su competitividad.

Para más información pulse en el siguiente enlace:

http://europa.eu/rapid/press-release_STATEMENT-16-3578_es.htm