



Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FFEI Y EL FC 2007-2013

Jueves 10 de octubre de 2013

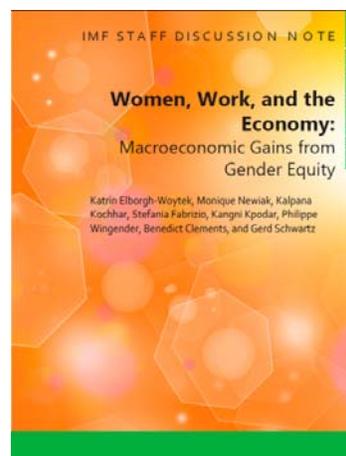
La participación de las mujeres en el mercado laboral mejora de forma significativa las variables macroeconómicas

El documento de debate "*Women, work and the economy: macroeconomic gains from gender equity*" del Fondo Monetario Internacional, basado en diversas investigaciones académicas y de instituciones financieras internacionales, recoge los principales argumentos que apoyan esta tesis y analiza la participación de las mujeres en el trabajo aportando claves, en términos de políticas públicas, para incrementar la presencia femenina en el mercado laboral.

Este documento de discusión, partiendo de la premisa de que las mujeres, aún constituyendo más de la mitad de la población mundial, realizan una aportación económica y de crecimiento, muy por debajo de su potencial, examina, a nivel macro, los factores críticos de la participación de las mujeres en el mercado laboral, las barreras que les impiden desarrollar dicho potencial y las posibles políticas para superar esos obstáculos.

El primer capítulo recoge evidencias –extraídas de otros estudios centrados en casos concretos: países, regiones, etc.– sobre los efectos positivos del aprovechamiento del potencial de las mujeres en el mercado laboral en los indicadores macroeconómicos de las distintas economías del mundo, ya sean de países desarrollados o de los considerados emergentes. Uno de los ejemplos más destacados y que ilustra gran parte de la información que se podrá encontrar en el Informe, indica que el efecto de igualar la tasa de actividad femenina a la masculina supondría importantes incrementos en el PIB de las distintas economías del mundo: un 5% en los Estados Unidos, un 9% en Japón, un 12% en los Emiratos Árabes Unidos o un 34% en Egipto.

En el segundo capítulo se abordan las principales características de la participación de las mujeres en los mercados laborales de diferentes economías del mundo, y se extraen conclusiones respecto a las diferencias entre países, regiones e indicadores vinculados al desarrollo de políticas públicas favorecedoras de la



incorporación de las mujeres al trabajo formal y remunerado y de reducir las brechas de género que existen en mayor o menor medida en todos ellos.

Por último, en el tercer capítulo –quizá el apartado más interesante y orientado al debate– se aborda de forma específica el papel de las políticas públicas orientadas a apoyar e incrementar la participación de las mujeres en el mercado laboral. Basándose una vez más en los resultados de investigaciones centradas en casos concretos, se propone la aplicación de diversas políticas que eliminen las desigualdades del mercado de trabajo y permitan crear las condiciones necesarias para que las mujeres puedan desarrollar todo su potencial profesional y laboral y aprovechar los efectos positivos para el conjunto de la economía. Políticas públicas que van desde medidas fiscales, beneficios sociales, hasta acciones positivas para incrementar la demanda de las mujeres en el mercado de trabajo, o las ya consabidas medidas de conciliación, todas ellas con resultados contrastados en diferentes regiones y países.

Acceda al informe "*Women, Work, and the Economy: Macroeconomic Gains From Gender Equity*" a través del siguiente vínculo:

<http://www.imf.org/external/pubs/ft/sdn/2013/sdn1310.pdf>