

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 9 de Julio de 2015

Mujeres y Tecnologías de la Información: Una encuesta sobre el estado de la cuestión

El pasado lunes 29 de junio se presentó, en la sede del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, los resultados de una encuesta sobre la escasa presencia de mujeres en el sector de las Tecnologías de la Información (TI).



El estudio, elaborado por la Asociación de Técnicos de Informática y en el que colabora el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades es la mayor encuesta sobre representación femenina en el sector de las TI que se ha realizado en España, con la participación de 1370 profesionales, 574 mujeres y 796 hombres.

La publicación recuerda que la presencia de mujeres en el sector de las TI es proporcionalmente inferior a la que existe en otros campos profesionales y que la tendencia no anuncia cambios ya que la matriculación de mujeres en formación en TI está descendiendo.

Ante la pregunta de cuáles son los factores que influyen en esta situación, mujeres y hombres coinciden en un conjunto de factores generales que afectan a la profesión, tales como el hecho de que el perfil profesional está asociado al de persona asocial, la falta de reconocimiento en la profesión, la reducción continuada del salario, la dificultad para conciliar la vida familiar y profesional y la poca incidencia que se hace de esta profesión en la educación secundaria.

En cuanto a los factores específicos que intervienen en que haya menos mujeres que hombres en este sector, las opiniones difieren en función del sexo. Los hombres tienden a minimizar el hecho de que las TI es un sector masculinizado, la existencia de un techo de cristal para las mujeres y la brecha salarial de género.

Ante la pregunta de si prefieren un hombre o una mujer como superior jerárquico, la encuesta no revela diferencias significativas, con un 56% de personas sin predilección definida.

En relación a las líneas de acción para reducir esta infrarrepresentación de las mujeres en el sector, el 67% de las mujeres está de acuerdo en poner en marcha acciones para aumentar el número de mujeres en el sector, frente al 6% de los hombres. Según los resultados de la encuesta, las acciones más prioritarias deberían ir dirigidas a promover más medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, proporcionar más información sobre la profesión en educación secundaria y difundir casos de éxito de mujeres profesionales en el sector de la TI. Las medidas menos eficaces, según las personas encuestadas, serían las medidas obligatorias por parte de empresas o la Administración Pública y/o los premios o incentivos para mujeres.

Para más información pulse en el siguiente enlace: <http://www.ati.es/spip.php?article2798>