

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 28 de Mayo de 2015

Reducir las brechas de género para acabar con la desigualdad en los ingresos

Según el informe publicado recientemente por la OCDE, las brechas de género son un factor clave que contribuye al aumento de la desigualdad en los ingresos.



La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) alerta en el informe *"In It Together: Why Less Inequality Benefits All"*, del aumento de la desigualdad en los ingresos. La publicación señala que la población que ocupa el 10% superior de la escala de ingresos en los países de la OCDE, gana 9.6 veces el ingreso de la población que ocupa el 10% inferior, cifra muy superior al 7.1 de la década de 1980 y al 9.1 de la década de 2000.

Ángel Gurría, Secretario General de la OCDE, advertía el pasado 21 de mayo en rueda de prensa, que la desigualdad se encuentra en los niveles más altos desde que la organización inició su medición hace 30 años. Asimismo, Gurría señalaba que la desigualdad en los ingresos afecta muy negativamente al crecimiento económico y al desarrollo de las sociedades a largo plazo.

Como líneas de trabajo claves para mitigar las desigualdades, el informe apunta a la mejora de las condiciones de trabajo y a la reducción de las brechas de género en el mercado laboral. En este sentido, la publicación destaca que el incremento del número de mujeres trabajadoras ha contribuido a contener el aumento de la desigualdad, pese a que es 16% menos probable que su trabajo sea remunerado y su ingreso es alrededor del 15% menor que el de los hombres.

El informe insiste así en que si el número de familias con mujeres que trabajan fuera del hogar se hubiera mantenido en los niveles de principios de los años 90 (52% frente al 61% actual), la desigualdad de ingresos sería casi 1 punto Gini superior a la actual.

En este sentido, la publicación insta a los gobiernos a poner en marcha políticas públicas para que aumenten los sueldos de las mujeres con salarios más bajos, y a afrontar el techo de cristal con el que se encuentran muchas mujeres a la hora de acceder a puestos de responsabilidad.

Por último, apunta el informe, los gobiernos deben promover y hacer efectivas dichas políticas de igualdad a través del ejemplo: deben garantizar la igualdad de oportunidades en el sector público y promover la representación de las mujeres en la vida pública.

Para más información pulse en el siguiente enlace:

<http://www.oecd.org/centrodemexico/medios/mejorar-la-calidad-del-empleo-y-reducir-las-brechas-de-genero-son-medidas-esenciales-para-resolver-la-creciente-desigualdad-sostiene-la-ocde.htm>

Para acceder al informe pulse en el siguiente enlace:

http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/employment/in-it-together-why-less-inequality-benefits-all_9789264235120-en#page1