



UN MINUTO PARA LA IGUALDAD

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN 2007-2013

Jueves, 22 de mayo de 2014

Informe sobre la participación de padres y madres en el mercado de trabajo

Sólo Suecia supera la tasa de actividad femenina del 75%, objetivo de la Estrategia Europa 2020



El Informe "Parents at work: Men and women participating in the labour force", recientemente publicado por la Unión Europea, explora la relación entre empleo y maternidad/ paternidad, a partir de las siguientes dimensiones: tasas de empleo y diferencias entre personas con y sin menores a cargo; horas trabajadas por persona con y sin menores a cargo; desigualdades de género vinculadas a interrupciones de carrera profesional y permisos de maternidad y paternidad; y, actitudes hacia la implicación paterna en el cuidado de los hijos y en el trabajo doméstico.

- En primer lugar, el Informe pone en evidencia que en el conjunto de la UE, pese a los avances producidos en los últimos años, las mujeres siguen teniendo peores tasas de actividad y de empleo que los hombres, las tasas de empleo a tiempo parcial son mucho más elevadas en las mujeres, lo que suele perjudicar seriamente sus opciones profesionales, diferencia que se agrava en el caso de las mujeres con hijas e hijos. La maternidad tiene un efecto negativo en el empleo femenino, cuanto menos en el corto plazo. No ocurre lo mismo en el caso de los hombres para los que el hecho de ser padres les coloca en una situación de ventaja, incluso frente a los hombres que no tienen hijos/as.
- Aunque existen muchas diferencias entre países, en conjunto, las mujeres trabajan tienen más contratos a tiempo parcial, y esta realidad aumenta cuando tienen hijas e hijos. En los hombres, sólo en los países nórdicos aumenta la proporción de padre que trabajan a tiempo parcial por razones de conciliación. La diferencia entre mujeres y hombres a este respecto es enorme y ello se debe, entre otros factores, a la

inexistencia de políticas de apoyo y/o dispositivos de cuidado de menores y a la falta de políticas de flexibilidad en las empresas, que afectan especialmente a las mujeres (debido a su segregación por sectores y categorías profesionales y/u ocupaciones, que gozan de peores condiciones laborales que sus compañeros).

- En lo concerniente a los permisos, los hombres europeos disfrutaban en menor medida de permisos de paternidad, y raramente interrumpen su trabajo o piden excedencias no remuneradas para cuidar de su descendencia, una circunstancia relativamente frecuente en el caso de las madres. Esto se explica porque en la UE sigue prevaleciendo el modelo del hombre proveedor o “ganapán” y las políticas públicas no coadyuvan a la permanencia de las madres en el empleo ni a la incorporación masculina al cuidado.
- El Informe concluye diciendo que las normas reguladoras del trabajo y las políticas de permisos (protección del puesto de trabajo, flexibilidad para compartirlos entre el padre y la madre, beneficios asociados o duración) pueden contribuir a un mayor equilibrio entre trabajo y familia para ambos, mujeres y hombres.

Acceda al informe completo a través del siguiente vínculo: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/140502_gender_equality_workforce_ssr2_en.pdf