

Boletín Trimestral**RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS****SUMARIO**

ACTUALIDAD EN LA RED

- Celebrada la Reunión del Grupo de Trabajo Permanente

FONDOS EUROPEOS

- Regio Stars Awards: Dentro de los 24 proyectos regionales más destacados seleccionados como finalistas, 6 de ellos se encontraban en la categoría Empoderamiento de la mujer y participación activa

NOTICIAS DESTACADAS

UTILIDADES PRÁCTICAS

Herramientas

OTRAS PUBLICACIONES DE INTERÉS

ACTUALIDAD EN LA RED: Celebrada la Reunión del Grupo de Trabajo Permanente

El pasado día 13 de septiembre se celebró en la sede del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en Madrid la reunión del Grupo de Trabajo Permanente de cara a la celebración de la 14ª Reunión Plenaria de la Red de Políticas de Igualdad en los Fondos Comunitarios, que se celebrará en la Comunidad Autónoma de Extremadura, concretamente en Cáceres los próximos 26 y 27 de octubre.



Como en otras ocasiones el objeto de dicha reunión es preparar y coordinar los trabajos a realizar para la celebración de la próxima Reunión Plenaria de la Red.

(Continúa en pág. 2)

SISTEMA DE CONSULTAS ON-LINE

Plantéanos tus dudas y consultas en relación a la integración real y efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en proyectos cofinanciados por los Fondos Europeos al siguiente correo de la Red:

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Nos comprometemos a dar respuesta en el plazo más breve posible

Próximo evento

14º Plenario de la Red, Comunidad Autónoma de Extremadura

26 y 27 de octubre de 2017, Cáceres

ACTUALIDAD EN LA RED: Celebrada la Reunión del Grupo de Trabajo Permanente

(Viene de portada)

Esta reunión es importante para organizar tanto la estructura como la participación de quienes integran la Red.

En esta ocasión la reunión del Grupo de Trabajo Permanente contó con la participación de con la asistencia de la Subdirección General de Programación y Evaluación Dirección General de Fondos Europeos del MINHAP; la Subdirección General de Cooperación Territorial Europea y Desarrollo Urbano.

Dirección General de Fondos Europeos del MINHAP; la Subdirección General de la UAFSE del MEYSS; la Subdirección de Programación y Evaluación del FSE. MEYSS; Grupo Estratégico de Igualdad y de Comunicación. UAFSE, MEYSS; Dirección General de Migraciones. MEYSS; la Subdirección General de Modernización de Explotaciones. D.G. Desarrollo Rural y Política Forestal. MAPAMA; Subdirección General de Programación y Coordinación. Dirección General de Desarrollo Rural y Política Forestal. Secretaría General de Agricultura y Alimentación. MAPAMA; Secretaría General de Pesca. Dirección General de Ordenación Pesquera. MAPAMA; la Subdirección General de Programas del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades del MSSSI; Secretariado de la Red de



A continuación se fue revisando el orden del día donde se fue perfilando más la participación de los distintos fondos en el espacio destinado a ello en el Plenario.

Desde la Secretaría de la Red se informó de que en el próximo Plenario se retomaría el espacio destinado para la participación de una de las Redes Temáticas y como en otras ocasiones, se contaría otro espacio para la intervención de la Comisión Europea.

Por la tarde, al igual que en anteriores Plenarios, se celebrará la reunión del Grupo de trabajo y como ya se anunció en el anterior Plenario, se celebrará por primera vez en el marco del mismo la reunión del Foro de Organismos de Igualdad que será la tercera vez que se reúna y que tendrá lugar en el mismo espacio de tiempo que el Grupo de Trabajo.

Por la tarde noche, se realizará la visita cultural a la ciudad con perspectiva de género.

Al día siguiente se compartirá en el Plenario el resumen del resultado del Grupo de trabajo y del Foro de Organismos de Igualdad.

Asimismo, se indicó que ese mismo día tendrá lugar la sesión de capacitación sobre Materiales curriculares no sexistas en los Recursos Educativos abiertos, el bloque de Experiencias y Buenas Prácticas de la Comunidad Autónoma anfitriona y también se hará la presentación del lugar donde se celebrará el siguiente Plenario en el primer semestre de 2018, que en esta ocasión le corresponde a Baleares. Finalmente, se procederá a la clausura de la Reunión Plenaria.

(Continúa en pág. 3)



Autoridades Ambientales. MAPAMA; el Instituto de la Mujer de Extremadura y el Institut Balear de la Dona.

La reunión comenzó haciendo una ronda con los distintos fondos para compartir el punto de situación de los mismos en la fase de programación en la que nos encontramos, a la par que iban surgiendo ideas sobre la temática a tratar por parte de cada uno de los fondos.

(Viene de la página anterior)

Desde el Instituto de la Mujer de Extremadura se propuso la sesión de capacitación, las Buenas prácticas, así como la experiencia a presentar y se explicaron los temas logísticos del encuentro.

Finalmente, se decidió dar un plazo de una semana al gru-

po para realizar aportaciones al Reglamento de Funcionamiento Interno, y una vez incorporadas por parte de la Secretaría Técnica, se enviaría el borrador del mismo a los miembros del Grupo de Trabajo Interno.

No habiendo más asuntos que tratar, se dio por finalizada la reunión.#

Regio Stars Awards: Dentro de los 24 proyectos regionales más destacados seleccionados como finalistas, 6 de ellos se encontraban en la categoría Empoderamiento de la mujer y participación activa



Los premios RegioStars buscan identificar buenas prácticas en el desarrollo regional, poner de relieve proyectos innovadores y originales que resultan atractivos e inspiradores para otras regiones e ilustrar, mediante ejemplos concretos de la vida real, cómo la política de cohesión apoya las vidas de las personas a través de la creación de crecimiento económico y empleo a escala regional.

Además de aportar reconocimiento a los proyectos elegidos, con este premio se pretende fomentar el intercambio de mejores prácticas entre profesionales de la política de cohesión, así como inspirar a otros gestores de proyectos y autoridades de gestión.

Un jurado independiente, presidido por el diputado del Parlamento Europeo Lambert Van Nistelrooij, seleccionó a los veinticuatro finalistas entre las 103 candidaturas presentadas sobre la base de cuatro criterios fundamentales: innovación, impacto, sostenibilidad y colaboración.

Los veinticuatro finalistas seleccionados procedían de regiones y ciudades de veinte Estados miembros y un país vecino: Alemania, Austria, Bélgica, Bulgaria, Croacia, Dinamarca, Eslovenia, España, Estonia, Finlandia, Francia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, Suecia y Turquía. Muchos de los

finalistas abordaban retos comunes a través de la cooperación transfronteriza.

Este año, los proyectos que se presentaron competían en cinco categorías:

- Especialización inteligente para la innovación de las pymes;
- Unión de la energía: Cambio climático;
- Empoderamiento de la mujer y participación activa;
- Educación y formación;
- CityStars: Ciudades en transición digital.

En una segunda fase, se seleccionaron cinco proyectos ganadores para recibir el prestigioso trofeo RegioStars de las manos de la comisaria de Política Regional de la UE, Corina Crețu, y el presidente del jurado de RegioStars, el diputado al Parlamento Europeo Lambert van Nistelrooij. Además, este año se emitieron 11.937 votos para el «Premio del público».

Los proyectos ganadores fueron anunciados el 10 de octubre en Bruselas durante la ceremonia de entrega de los premios RegioStars de la Comisión Europea como parte de la Semana Europea de las Regiones y Ciudades. **(Continúa en la página 4)**

(Viene de la página anterior)

El proyecto de Murcia “Coordinación para mejorar la integración en el mercado laboral y la inclusión social de las víctimas de la violencia de género” ha resultado ser el ganador en la categoría 3 - Empoderamiento de la mujer y participación activa con los votos recibidos a través de las redes sociales y de los asistentes al evento.

Este proyecto se puso en marcha con el apoyo del Fondo

Social Europeo y el Gobierno regional de Murcia, el CAVI y el SEF, los cuales unieron fuerzas para conseguir mejorar la coordinación entre los servicios de apoyo a las mujeres víctimas de la violencia de género, garantizando un apoyo más personalizado y ofreciendo un único punto de contacto.

Los proyectos “IPN TecBIS – Technology Business Innovation Sustainable Growth – Business Accelerator” y “Together Beyond Silence (Don’t stay alone in the silence)” recibieron una mención especial porque fueron muy bien valorados. #

NOTICIAS DESTACADAS

El techo de cristal para las mujeres investigadoras en España se mueve pero no se rompe

La proporción de mujeres en la categoría más alta del CSIC supera la media europea aunque sigue siendo baja. En España es del 1,44 frente al 1,8 de la UE, según el informe Mujeres Investigadoras 2017. Ese es un índice relativo, utilizado en los informes europeos She Figures para el ámbito académico. Un índice 1 indicaría que no existe desigualdad, un índice mayor que 1 indica la existencia de un techo de cristal para las científicas..

[Saber más](#)



El Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en la Actividad Agroalimentaria y Pesquera de Andalucía



Desde la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural de Andalucía se ha constituido la Comisión de Seguimiento y Evaluación encargada de supervisar la marcha del I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en la Actividad Agroalimentaria y Pesquera de Andalucía con la de este proyecto, dirigido a “reforzar el importante papel que la población femenina desempeña en los medios rural y pesquero”.

[Saber más](#)

Plan de difusión sobre la Unión Europea en el ámbito rural

“Hacia una Europa mejor: más integración, más crecimiento y empleo y más seguridad”, es el lema que abandera el II Plan de Difusión sobre la Unión Europea en el Ámbito Rural que AMFAR desarrollará en el marco de la iniciativa “Hablamos de Europa” puesta en marcha por la Secretaria de Estado para la Unión Europea del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, el cual incidirá sobre todo, en la repercusión positiva que ha habido en las políticas de igualdad, en las políticas agrarias y de desarrollo rural.

[Saber más](#)



Lanzas Coalición de Innovación para acercar más a las mujeres a la tecnología y el emprendimiento



ONU Mujeres lanza oficialmente la Coalición de Innovación Global para el Cambio en la ciudad de Nueva York, una alianza que reúne a 22 socios del sector privado, organizaciones sin fines de lucro e instituciones académicas que trabajarán para impulsar la acción de toda la industria para hacer que la innovación y tecnología funcionen mejor para las mujeres y las niñas.

[Saber más](#)

UTILIDADES PRÁCTICAS

Herramientas: Folleto: Igualdad entre mujeres y hombres en los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos

Desde la Red de Políticas de igualdad entre mujeres y hombres en Fondos comunitarios, se tenía prevista la elaboración de un Módulo denominado Aprendiendo a integrar la igualdad de género en las intervenciones financiadas con los Fondos EIE 2014-2020, el cual ha sido contrastado con los Organismos de Igualdad.

Este módulo que estará colgado en la Web de la Red, pre-

tende servir de base de conocimiento para quienes desconocen cómo integrar la igualdad de género en las intervenciones financiadas con los Fondos EIE 2014-2020, de tal forma que puedan familiarizarse con el tema de un modo sencillo y cercano.

Puede consultarse online en la web de la [Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en los Fondos Comunitarios](#).

MÓDULO: IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS INTERVENCIONES FINANCIADAS CON LOS FONDOS EIE 2014-2020



Otras publicaciones de interés

[Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias del empleo femenino 2017](#)

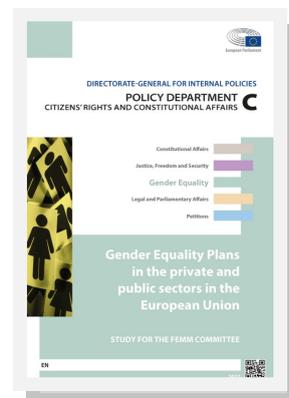
El informe de la OIT ofrece cifras y análisis sobre las mujeres en el mercado de trabajo, incluyendo los enormes beneficios económicos que podrían derivarse de la reducción de la brecha de género para toda la sociedad.



Otras publicaciones de interés

Estudio Planes de Igualdad en el sector público y privado de la Unión Europea

La Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género del Parlamento Europeo (FEMM) ha presentado un estudio que muestra un mapa de los planes de igualdad de género existentes en los sectores público y privado de los Estados miembros de la UE. Analiza cómo los planes de igualdad de género impactan la situación económica de las mujeres y examina la legislación nacional y los convenios colectivos en relación con los mismos. Evalúa el impacto de la crisis en los planes de igualdad de género y, más en profundidad, considera el impacto de estos planes en Austria y España. El estudio contribuye al proyecto de informe sobre el empoderamiento económico de la mujer en los sectores privado y público de la UE.



Estudio "Mujeres rurales del País Valenciano. Voces que hablan de trabajo invisible, ecoddependencia e interdependencia"



La organización valenciana Asociación de Solidaridad Periferias del Mundo realiza el estudio "Mujeres rurales del País Valenciano. Voces que hablan de trabajo invisible, ecoddependencia e interdependencia" el cual busca reconocer el papel fundamental de las mujeres en el mundo rural.

Informe "Panorama de la Educación 2017"

Según se refleja en el informe "Panorama de la Educación 2017" (Education at a Glance) que acaba de publicar la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) a nivel mundial, la educación sufre una fuerte brecha de género en España con una presencia en las carreras técnicas de apenas el 12%.

