

Boletín Trimestral**RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS****SUMARIO**

ACTUALIDAD EN LA RED

- Red de Políticas de Igualdad ante la crisis COVID-19

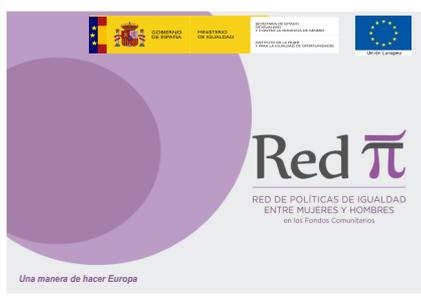
NOTICIAS DE LA UNIÓN EUROPEA

- Auditores de la UE examinarán la incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto de la UE

- Auditores de la UE examinarán la incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto de la UE

NOTICIAS DESTACADAS

PUBLICACIONES DE INTERÉS

**ACTUALIDAD EN LA RED****RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ANTE LA CRISIS COVID-19**

El escenario que se está viviendo actualmente a causa de la COVID-19, está afectándonos a todas las personas y en cada uno de los ámbitos del día a día.

Pero desde distintas organizaciones se está poniendo el punto de atención en cómo va a afectar esta crisis a las mujeres, por varias razones. Ellas son las que tienen un porcentaje más alto de presencia en ciertas actividades que se consideran esenciales tales como el ámbito sanitario, la limpieza o los negocios de alimentación; otro factor es que, al ser las mujeres las que continúan realizando en exclusividad las labores de cuidado, en esta situación de confinamiento eso se ha acrecentado, generando jornadas interminables para ellas; una consecuencia que va a afectar más a mujeres es que debido a las peores condiciones laborales de las mujeres en el mercado de trabajo, esto va a repercutir directamente en su capacidad económica para hacer frente a esta crisis lo que puede incrementar el porcentaje de mujeres que se encuentren en situación de pobreza laboral.



(Continúa en la página 2)

SISTEMA DE CONSULTAS ON-LINE

Plantéanos tus dudas y consultas en relación a la integración real y efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en proyectos cofinanciados por los Fondos Europeos al siguiente correo de la Red:

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Nos comprometemos a dar respuesta en el plazo más breve posible

Próximo evento

SUSPENDIDOS TEMPORALMENTE POR LA CRISIS DE LA COVID-19

Todos estos factores plantean un reto de cara a cómo utilizar los fondos EIE para poder disminuir estas y otras posibles consecuencias de la crisis generada por la COVID-19. Desde la Red de Políticas de Igualdad nos mueve el objetivo de garantizar que todos los proyectos que son cofinanciados con fondos EIE respetan el principio de igualdad entre mujeres y hombres incorporando el enfoque de género.

En estas circunstancias excepcionales, la Red está a disposición de los organismos gestores y administradores de fondos con el fin de servir de apoyo para garantizar que las soluciones que se encuentren, no dejen atrás a la mitad de la ciudadanía. #

NOTICIAS DE LA UNIÓN EUROPEA

Audidores de la UE examinarán la incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto de la UE



EUROPEAN COURT OF AUDITORS
Guardians of the EU finances

La igualdad de género es uno de los valores fundamentales consagrados en los tratados de la UE. No promover la igualdad puede tener efectos negativos significativos sobre el empleo, la productividad y el crecimiento del PIB, según un estudio reciente del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE).

La integración de la perspectiva de género implica considerar sistemáticamente la perspectiva de género al diseñar, implementar, monitorear y evaluar políticas y actividades.

El Tribunal de Cuentas Europeo está realizando una auditoría para evaluar si la Comisión está promoviendo la igualdad, a partir de incorporar la perspectiva de género en el presupuesto de la UE. Este presupuesto de la UE financia principalmente inversiones a medio y largo plazo. Se adopta en el marco de un plan de gastos de siete años, conocido como el marco financiero plurianual (MFF), que establece prioridades y asigna recursos entre las áreas de políticas y la financiación programas. En el marco financiero plurianual (MFP) 2014-2020, el Parlamento Europeo, el Consejo y la Comisión acordaron aplicar “elementos sensibles al género” cuando sea apropiado en los

procedimientos presupuestarios. Sin embargo, una reciente revisión del gasto interno de los programas actuales de la UE descubrió que la igualdad de género no se había integrado en el presupuesto de la UE de la misma manera que el cambio climático o la biodiversidad. En cambio, se han utilizado programas específicos, principalmente aquellos que abordan cuestiones laborales y sociales, para abordar la discriminación basada en el género.

- El informe de auditoría, que se publicará en el primer trimestre de 2021, evaluará en concreto si:
- Existe un marco apropiado para promover la igualdad de género;
- El Marco Financiero Plurianual y los presupuestos anuales de la UE incorporan una perspectiva de género;

La Comisión puede demostrar los resultados obtenidos en cuanto a igualdad de género en los principales programas de financiación de la UE.

La auditoría que se va a llevar a cabo abarca la política agrícola común (PAC), los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos (Fondos EIE) y el programa Erasmus. #

NOTICIAS INTERNACIONALES

Día Internacional de las Mujeres: la igualdad beneficia a todas las personas

El pasado 8 de marzo Naciones Unidas celebró el Día Internacional de la Mujer celebrando un evento en la Asamblea General centrado en la igualdad de género. El Secretario General de

la ONU, António Guterres, alabó la iniciativa y acción de las mujeres jóvenes y destacó que se necesita su pasión y convicción ante los grandes desafíos mundiales como los conflictos y el cambio climático. Recordó que la igualdad de género es una

cuestión de poder, señalando que “El patriarcado y la misoginia, arraigados profundamente, han creado una enorme brecha de poder entre los géneros en nuestras economías, nuestros sistemas políticos, nuestras empresas, nuestras sociedades y nuestra cultura”.

Puso como ejemplo de esta situación que durante los últimos meses se han firmado acuerdos de paz sin ninguna mujer en la mesa de negociación o la escasa representación femenina durante las reuniones de emergencia sobre el coronavirus, indicando que “No hay justificación para la continua exclusión de las mujeres”.



También reconoció que esta situación ha ido cambiando algo durante los últimos años con la protesta masiva de las mujeres contra el feminicidio, las huelgas por la igualdad de salarios y condiciones laborales y las denuncias de hombres poderosos que cometen actos violentos y abusos.

El Secretario General de la ONU subrayó que es necesaria la pasión y convicción de las mujeres ante los grandes retos mun-

diales, como los conflictos y el cambio climático ya que sin su liderazgo y plena participación queda muy lejos alcanzar la Agenda para el Desarrollo Sostenible de 2030 o vencer el cambio climático.

La primera ministra finlandesa Sanna Marin intervino señalado que alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluida la igualdad de género, requiere decisiones políticas para conseguirlos. Remarcó que no será posible lograr los otros Objetivos de la Agenda 2030 sin conseguir el número 5, que se refiere a la igualdad de género.

Otra de las intervenciones vino de la mano de la activista y premio Nobel de la paz, Leymah Gbowee, que recordó que hace 25 años las mujeres celebraron la victoria que representó la Declaración de Beijing cuando, por fin, el mundo reconoció los derechos de las mujeres como derechos humanos.

Sin embargo, todos los desafíos planteados en Beijing, siguen estando pendientes de superarlos, 25 años más tarde.

En esta celebración quedó patente que por delante hay mucho trabajo que realizar para conseguir una igualdad real entre mujeres y hombres ya que sin ella no podremos afrontar los retos que tenemos por delante.#

NOTICIAS DESTACADAS

15 momentos cruciales para las mujeres en 2019

2019 ha sido un año importante para la lucha de los derechos de las mujeres a nivel mundial. ONU Mujeres ha querido resumir diferentes logros y momentos memorables relacionados con la igualdad de género y los derechos de las mujeres a nivel mundial.



[Saber más](#)

El índice de igualdad de género 2020 de Bloomberg se expande para incluir 325 empresas públicas a nivel mundial



Bloomberg anunció que 325 empresas con sede en 42 países y regiones están incluidas en el Índice de Igualdad de Género (GEI) 2020 de Bloomberg, por encima de las 230 empresas en 36 países y regiones en el índice del año pasado. El GEI rastrea el desempeño financiero de las empresas públicas comprometidas con el apoyo a la igualdad de género a través del desarrollo de políticas, representación y transparencia.

[Saber más](#)

Comprender la brecha salarial de género: definición y causas

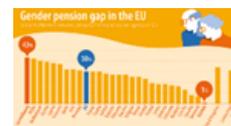
Las mujeres trabajadoras en la UE ganan en promedio un 16% menos por hora que los hombres. Aunque el principio de igualdad de remuneración por igual trabajo ya se introdujo en el Tratado de Roma en 1957, la llamada brecha salarial de género persiste obstinadamente y solo se lograron mejoras marginales en los últimos diez años. El Parlamento Europeo ha pedido constantemente más acciones para reducir la brecha y está planteando el tema nuevamente en un debate plenario el lunes 13 de enero.



[Saber más](#)

¿Cerrar la brecha de pensiones de género?

En 2018, las mujeres en la Unión Europea (UE) mayores de 65 años recibieron una pensión que fue en promedio un 30% más baja que la de los hombres. Sin embargo, con el tiempo, la brecha de pensiones de género ha ido disminuyendo y ahora es 4 puntos porcentuales menos en comparación con 2010 (34%).



[Saber más](#)

El empleo de las mujeres en la UE

eurostat  Según datos de Eurostat, en 2018, la tasa de empleo de las mujeres (entre 20 y 64 años) en la Unión Europea (UE) fue del 67%, un aumento de un punto porcentual con respecto al año anterior y 5 puntos porcentuales más que en 2008. Sin embargo, la tasa de empleo de las mujeres seguía siendo 12 puntos porcentuales menos que la tasa correspondiente de los hombres de la misma edad.

[Saber más](#)

Premio de la UE para mujeres innovadoras 2020

La Comisión Europea ha lanzado la séptima edición del Premio de la UE para Mujeres Innovadoras, coincidiendo con el Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia. El Premio celebra a las mujeres líderes en innovación y tiene como objetivo inspirar a la próxima generación a seguir sus pasos.



[Saber más](#)

Género en los ámbitos políticos de la UE: 19 listas de lectura personalizadas



La biblioteca de EIGE alberga una de las mayores colecciones de literatura gris relacionada con el género de instituciones gubernamentales, universidades, institutos de investigación y la sociedad civil. Ahora han condensado esta información en 19 publicaciones que presentan los recursos disponibles en cada una de las áreas políticas de la UE.

[Saber más](#)

Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia



Con motivo del Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia la Secretaria General Adjunta de las Naciones Unidas y Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, presentó un comunicado sobre los retos a los que nos enfrentamos en este ámbito.

[Saber más](#)

El Plan de acción 50/50 impulsa la igualdad de género en la Cultura y el Deporte



Se impulsa el Plan de acción 50/50, que incluye medidas como la reserva de un 35 % del presupuesto de las ayudas para películas dirigidas por mujeres, que se aplicará este año en cortometrajes y en las ayudas selectivas y el año que viene en las ayudas generales. Además, se profundizará en la visibilidad de la obra de mujeres relacionadas con el mundo de la cultura, como línea estratégica específica en la Biblioteca Nacional de España y de la Dirección General de Bellas Artes.

[Saber más](#)

PUBLICACIONES DE INTERÉS

Publicación - Cultura masculina favorable, la brecha de ingresos y la proporción de mujeres en ocupaciones



A pesar de un siglo de convergencia, sigue existiendo una brecha de ingresos de género obstinadamente persistente, con muchos ejemplos de ocupaciones que son dominadas por hombres (por ejemplo, ingeniería y astrofísica) y mujeres (trabajadoras sociales, maestras de primaria). Este informe es complementario a los muchos estudios que consideran que para las brechas salariales de género y la clasificación ocupacional, hay explicaciones basadas en el género. .

Informe - All Things Being Equal

La Unión de Radiodifusión Europea (EBU) ha publicado un nuevo informe sobre igualdad de género en los medios públicos 'All Things Being Equal'. En él, que sus miembros comparten su propia experiencia y buenas prácticas sobre igualdad de oportunidades e igualdad salarial. Entre otros temas, el informe habla sobre el equilibrio trabajo/vida y la protección contra el acoso sexual y la discriminación.



Guía didáctica - ¿Piensas como hablas?



El Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) ha publicado una guía didáctica para un uso igualitario del lenguaje '¿Piensas como hablas?' dirigida al alumnado de Educación Secundaria, Ciclos Formativos y Bachillerato, así como al profesorado. El objetivo de esta guía es enseñar a detectar los sesgos sexistas en el lenguaje cotidiano y también aprender qué usos lingüísticos son, además de correctos, igualitarios.

Publicación - "Tiempo para el cuidado"

Con motivo del Foro Económico Mundial de Davos 2020, Oxfam Intermón ha publicado el informe "Tiempo para el cuidado. El trabajo de cuidados y la crisis global de desigualdad" en el que muestra cómo el modelo económico actual es sexista y promueve una desigualdad que afecta especialmente a las mujeres y niñas en mayor situación de pobreza. El informe señala que el valor del trabajo de cuidados, realizado principalmente por mujeres y niñas contribuye a la economía mundial con 10,8 billones de dólares anuales. El informe aporta datos significativos a nivel internacional, señalando que el 42% de las mujeres no puede acceder a un empleo remunerado porque son las responsables del trabajo de cuidados, en comparación con tan solo el 6% de los hombres. A nivel nacional, el informe indica que el trabajo de cuidados no remunerado equivale al 14,9% del PIB, según datos de la OIT de 2018.



PUBLICACIONES DE INTERÉS

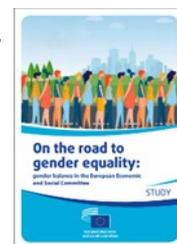
Estudio - Mujeres, negocio y la ley 2020



Este estudio es la sexta edición de una serie que analiza leyes y reglamentos que afectan a la inclusión económica de la mujer en 190 economías. El Índice Mujer, Empresa y Derecho, compuesto por ocho indicadores estructurados en torno a las interacciones de las mujeres con la ley al inicio, durante y al final de sus carreras, alinea diferentes áreas de la ley con las decisiones económicas que las mujeres toman en diversas etapas de sus vidas. Los indicadores son Movilidad, lugar de trabajo, salario, matrimonio, paternidad, espíritu empresarial, activos y pensión.

Estudio - En el camino hacia la igualdad de género: equilibrio de género en el Comité Económico y Social Europeo

Este estudio analiza el estado del equilibrio de género en el Comité Económico y Social Europeo, tanto a nivel político (miembros) como administrativo (personal), y considera los principales factores que influyen en la composición de género del Comité.



Publicación - Más mujeres en la sociedad y economía europea



El Premio de la Sociedad Civil de 2019, ahora en su undécimo año, ha sido lanzado por el Comité Económico y Social Europeo (CESE) para recompensar y alentar iniciativas y logros de organizaciones de la sociedad civil y/o personas que han hecho una contribución significativa a la promoción de los valores comunes que refuerzan la cohesión e integración europea. El Premio de la Sociedad Civil 2019 se destina a proyectos sobresalientes que han hecho una contribución real para empoderar a las mujeres y elevar su perfil en la vida social y económica de la UE.

Publicación - Evaluación de las fortalezas y debilidades del Compromiso estratégico para la igualdad de género 2016-2019

El compromiso estratégico para la igualdad de género 2016-2019 es el marco para el trabajo futuro de la Comisión Europea hacia la plena igualdad de género.

La Comisión Europea en esta evaluación examina la pertinencia, la eficacia y el valor añadido del Compromiso Estratégico para la igualdad de género 2016-2019, y revela sus principales puntos fuertes y débiles. Esto se hace con el fin de establecer recomendaciones para un futuro marco para la igualdad de género a nivel de la UE.





Estudio - Educación y capacitación con perspectiva de género para la integración de los nacionales de terceros países

El Instituto Europeo para la Igualdad de Género publicó un nuevo estudio, que proporciona un análisis de género de las políticas sobre cómo la educación y la formación pueden ayudar a la integración de las mujeres migrantes e identifica buenas prácticas en Francia, Alemania, Grecia, Italia y Suecia.

Informe - Revisión de los derechos de las mujeres 25 años después de Beijing

ONU Mujeres ha presentado su informe “Women’s Rights in Review 25 years after Beijing” (Los derechos de las mujeres, una revisión 25 años después de Beijing), un balance exhaustivo sobre la implementación de la Plataforma de Acción de Beijing, que sigue siendo la agenda más completa jamás acordada en favor de la igualdad de género.



Informe - “Mujeres e Innovación 2020”

Presentación del primer informe elaborado por el Observatorio Mujeres, Ciencia e Innovación (OMCI) el 9 de marzo en el Ministerio de Ciencia e Innovación.

Publicación - Índice de Normas Sociales de Género

El Índice de Normas Sociales de Género (GSNI) mide cómo las creencias sociales obstruyen la igualdad de género en áreas como política, trabajo y educación, y contiene datos de 75 países, que cubren más del 80 por ciento de la población mundial. Es decir, capta cómo las normas sociales pueden obstaculizar la igualdad de género. Las tendencias muestran que, si bien en algunos países ha habido mejoras, en otros, las actitudes parecen haber empeorado en los últimos años, lo que indica que el progreso no puede darse por sentado. El análisis del PNUD proporciona nuevas claves sobre las barreras invisibles a las que se enfrentan las mujeres para lograr la igualdad y abre un potencial sendero por el que avanzar para romper el techo de cristal.



www.igualdadgenerofondoscomunitarios.es/

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/AreaProgramasEuropeos/RedPoliticasiGualdad.htm>