

Boletín Trimestral**RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS****SUMARIO**

ACTUALIDAD EN LA RED

- Celebración de la 16ª Reunión Plenaria de la Red conmemorando los 10 años de existencia

NOTICIAS DE LA UNIÓN EUROPEA

- La Comisión Juncker acaba su mandato con una alta participación de mujeres en los puestos más altos

NOTICIAS DESTACADAS

PUBLICACIONES DE INTERÉS

**ACTUALIDAD EN LA RED****CELEBRACIÓN de la 16ª Reunión Plenaria de la Red conmemorando los 10 años de existencia**

El 13 y 14 de noviembre de 2019 se celebró en Toledo (Castilla-La Mancha), la 16ª Reunión Plenaria de la Red. En esta ocasión se celebraban los 10 años de existencia de la Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en Fondos Comunitarios.



El primer día del encuentro se celebró en el edificio San Pedro Mártir. La inauguración institucional estuvo a cargo de la Consejera de Igualdad y Portavoz de la Junta de Castilla-La Mancha D^a. Blanca Fernández Morena, D^a Pilar Callado García, Directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha; y D^a Rocio Rodríguez Prieto, Directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.

(Continúa en la página 2)

SISTEMA DE CONSULTAS ON-LINE

Plantéanos tus dudas y consultas en relación a la integración real y efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en proyectos cofinanciados por los Fondos Europeos al siguiente correo de la Red:

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Nos comprometemos a dar respuesta en el plazo más breve posible

Próximo evento

17ª REUNIÓN PLENARIA EL PRIMER SEMESTRE DE 2020 EN CASTILLA LEÓN

(Viene de la página 1)

La siguiente mesa hizo un recorrido muy interesante desde la Iniciativa NOW, pasando por la Iniciativa EQUAL, la creación y el trabajo del Grupo Temático de Igualdad, la constitución de la Red de Políticas de Igualdad en el periodo de programación 2007-2013 y su trayectoria a lo largo del actual periodo de programación 2014-2020, todo ello en nuestro país y para ello, se contó con la participación de personas implicadas en uno o varios momentos de este recorrido.



Tras esta mesa que resultó muy ilustrativa, a la vez que motivante para las personas asistentes, se procedió a la lectura de los avances en los trabajos de la Red en 2019 y la presentación del Plan de trabajo de 2020. Asimismo, se planteó una modificación del Reglamento que fue votada durante el acto y se presentó la nueva versión de la web, renovada con el propósito de facilitar la navegación por la misma.



La mañana continuó con una mesa formada por una representante de la D.G. Regio y otra del Instituto Europeo de Igualdad de Género EIGE. Para terminar la mañana, tuvimos una mesa formada por las personas representantes de las Autoridades de Gestión de los Fondos FEDER, FSE, FEMP y FEADER que compartieron con las personas asistentes los resultados más actualizados de este periodo, así como los avances de cara al nuevo periodo de programación.

Tras la comida y una breve visita al lugar de celebración, por la tarde se celebraron de forma paralela la reunión del Foro de Organismos de Igualdad de las comunidades y ciudades autónomas y el Taller sobre "La Red como instrumento para incorporar y sostener la igualdad de género en el próximo periodo". Tras ello, se realizó la visita cultural a Toledo, en clave de mujer, donde se resaltó el papel protagonista de las mujeres a lo largo de la historia de la ciudad y las limitaciones y dificultades que encontraban en cada momento.



La segunda jornada comenzó con la presentación de las conclusiones del Grupo de Trabajo, por parte de portavoces de los tres subgrupos formados en el taller, y del Foro de Organismos de Igualdad, a cargo de la Directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y de la Directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha. Seguidamente, se dio paso a la ponencia realizada por la Directora General de Integración y Atención Humanitaria del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, en la que habló del enfoque de género en el Fondo de Asilo y Migraciones, el cual, inicialmente, estará bajo el Reglamento de

Disposiciones Comunes para el próximo periodo.

La sesión de capacitación, en esta ocasión, versó sobre Fondos Europeos y transversalidad de género: la experiencia de Castilla-La Mancha. En el bloque de Buenas Prácticas, FEDER compartió su experiencia en la "Incorporación de la perspectiva de género a los Instrumentos Financieros del Programa Operativo FEDER de Castilla-La Mancha 2014-2020". Desde FEADER se trasladó cómo se está produciendo la introducción de la perspectiva de género en el Programa de Desarrollo Rural de Castilla-La Mancha 2014-2020; y por último, se compartió la experiencia del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha en FSE con los centros de orientación laboral de los Centros de la Mujer.



En la parte de experiencias sobre la incorporación de la perspectiva de género, se presentó la Evaluación de los aspectos sociales de la Iniciativa Urbana 2007-2013 a cargo del Instituto de Estudios Fiscales, y se presentó también la iniciativa legislativa para favorecer y apoyar especialmente a las mujeres rurales de Castilla-La Mancha y su incidencia en FEADER.

La clausura estuvo a cargo de la Directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, la Directora del Instituto de la Mujer y para la igualdad de oportunidades y la Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, que anunció que la próxima Reunión Plenaria sería en su comunidad autónoma. #

NOTICIAS DE LA UNIÓN EUROPEA

La Comisión Juncker acaba su mandato con una alta participación de mujeres en los puestos más altos



La Comisión Europea ha superado el objetivo fijado por el Presidente Jean-Claude Juncker en 2014 comprometiéndose a que, al final de su mandato, el 40% de los mandos

medios y superiores de la Comisión fuesen mujeres. Según los últimos datos, las mujeres directivas de todos los niveles se sitúan actualmente en el 41%, frente al 30% al inicio del mandato. Esto supone un aumento del 37%. La cifra es aún más elevada a nivel de los puestos directivos más numerosos de la Comisión, los mandos intermedios o las jefaturas de Unidad. Al final del mandato de Juncker, el 42% de ellos eran mujeres, frente al 31% del que partían cuando la Comisión Juncker asumió el cargo. Estos logros sitúan a la Comisión entre las administraciones públicas de todo el mundo con la mayor proporción de mujeres en puestos de liderazgo.

El ahora expresidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, dijo: "La igualdad en todas sus formas es un valor fundamental de la Unión Europea. Desde el primer día de la Comisión Juncker, me comprometí a reflejarlo dentro de esta institución, incluso con la promesa de aumentar la participación femenina en nuestros mandos medios y superiores con un objetivo del 40% para el 1 de noviembre de 2019. Hoy me siento orgulloso de haber superado nuestro objetivo. Estoy orgulloso del trabajo que hemos hecho para llegar hasta aquí. Pero debemos seguir avanzando. Igualdad significa igualdad, y nada menos".

El Comisionado Günther H. Oettinger, a cargo de los recursos humanos y el presupuesto, señaló: "La investigación muestra que las organizaciones con diversidad de género logran mejores resultados. Estoy muy orgulloso de que aquí, en la Comisión, más del 40% de nuestros directivos sean ya mujeres. Esto garantiza la diversidad de puntos de vista en los debates y en las decisiones que tomamos en beneficio de los 500 millones de ciudadanos de la UE".

El progreso más impresionante se ha logrado en la cúspide de la organización, donde las mujeres directoras generales representan ahora el 38% del total, en comparación con el 14% al principio del mandato, lo que supone un aumento del 170%. En el nivel de Dirección General Adjunta, las mujeres ocupan actualmente el 40% de los puestos, frente al 8% en noviembre de 2014, lo que supone un aumento del 400%.

Además del fuerte compromiso al más alto nivel político, los avances han sido posibles tras una serie de medidas que la Comisión ha puesto en marcha desde el inicio del mandato de Juncker:

- Objetivos individuales para todos los departamentos de la Comisión cuando se trata de nombrar a alguien como Jefe de Unidad por primera vez;
- Esfuerzos para identificar, desarrollar y apoyar el talento femenino, sesiones de formación específicas, tutoría y orientación profesional;
- En el marco de la estrategia de diversidad e inclusión, adoptada en el verano de 2017, se desarrollaron programas específicos de gestión y apoyo a las redes femeninas existentes y a las nuevas.

Esto forma parte de una agenda más amplia de la Comisión sobre igualdad de género. El Plan de Acción 2018-2019 para hacer frente a la brecha salarial entre hombres y mujeres prevé, entre otras iniciativas, acciones para romper el techo de cristal financiando proyectos para mejorar el equilibrio de género en las empresas a todos los niveles de gestión, así como animando a los gobiernos y a los interlocutores sociales a mejorar el equilibrio de género en la toma de decisiones.#

NOTICIAS DESTACADAS

España acogerá la II Asamblea sobre Igualdad de Género en la aviación mundial

España será la sede en 2020 de la segunda edición de la Cumbre sobre Igualdad de Género en la aviación mundial, Global Aviation Gender Summit, a propuesta del Ministerio de Fomento y según la decisión adoptada por la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI).



[Saber más](#)

15 octubre, Día Mundial de las Mujeres Rurales

El 15 de octubre es el Día de las Mujeres Rurales, establecido por las Naciones Unidas en la IV Conferencia sobre la Mujer celebrada en Pekín en 1995.

La elección de la fecha no fue al azar. Las mujeres rurales son reconocidas a nivel mundial por su labor en la producción de alimentos como agricultoras, ganaderas o comerciantes, por eso se decidió celebrar esta efeméride, un día antes del Día Mundial de la Alimentación. En esta fecha se visibiliza y reconoce su labor en el conjunto del medio rural y su papel fundamental en su desarrollo económico y social.



Día Internacional de las Mujeres Rurales,
15 de octubre

[Saber más](#)

CEOE lanza la I edición del proyecto progresa en colaboración con el Instituto de la Mujer



La CEOE ha convocado la primera edición del “Proyecto Progresa, Líderes Emergentes”, en colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y patrocinado por Deloitte. La iniciativa tiene como objetivo dotar a mujeres de alto potencial de las herramientas y habilidades necesarias para impulsar su carrera profesional y asumir en un futuro puestos de alta responsabilidad en las organizaciones.

[Saber más](#)

Jornada: “Liderando el camino hacia la igualdad de género en el mercado laboral”

En el marco del Programa “DANA. Empleo y Emprendimiento en Igualdad”, proyecto financiado por el Fondo Social Europeo – Programa Operativo de Inclusión Social y Economía (2014ES05SFOP012), el próximo 28 de febrero Fundación Mujeres finalizará la campaña de concienciación sobre la brecha de género #RompemoslaBrecha, con la celebración de las jornadas “Liderando el camino la igualdad de género en el mercado laboral”.



[Saber más](#)

El 6º Congreso de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero se celebra en Gijón bajo el lema “Por la igualdad en la pesca”



Organizado por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y la Consejería de Desarrollo Rural, Agroganadería y Pesca del Gobierno del Principado de Asturias.

Profesionales de diferentes ámbitos podrán ahondar en los avances de las organizaciones de mujeres de la actividad pesquera y acuícola, y reflexionar sobre la manera de abordar sus retos y oportunidades presentes y futuras

[Saber más](#)

Presentada la Red de Mujeres Activas por el Clima-Emakumeoklima

El pasado día 5 de noviembre se presentó en Pamplona / Iruña la Red de Mujeres Activas por el Clima- Emakumeoklima, en el marco de un foro organizado por el Departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, en el que han participado alrededor de 80 personas, principalmente mujeres, y representantes del tejido asociativo. Entre sus compromisos destacan el de abordar la crisis climática desde la perspectiva de género y el poner de relieve el papel de las mujeres en el camino hacia la sostenibilidad.



[Saber más](#)

Evento “100 años de protección de la maternidad: Transformando las políticas relativas a las licencias y al cuidado para todos”

El 8 de noviembre de 2019, la OIT y la Comisión Europea, en colaboración con ONU Mujeres, UNICEF, OMS y la Red Internacional de Políticas e Investigación relativas a las Licencias (INLPR), celebrarán un seminario de expertos sobre la protección de la maternidad y las políticas de cuidado con dirigentes políticos, para subrayar las principales preocupaciones de la OIT.



[Saber más](#)

“Mujeres en el Desarrollo Rural” llega a más de 1.500 mujeres de varias CC.AA



El programa “Mujeres en el Desarrollo Rural” ha llegado a 1.530 mujeres rurales españolas a través de 23 jornadas formativas en 9 Comunidades Autónomas, destacando la juventud de las participantes, ya que el 23,6% de las asistentes han sido de menos de 41 años de edad. Este programa ha contado con el apoyo financiero del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

[Saber más](#)

19 de Noviembre Día Internacional de la Mujer Emprendedora

El 19 de noviembre se conmemora el Día Internacional de las Mujeres Emprendedoras, instaurado por Naciones Unidas en 2014 con el objetivo de sensibilizar a la sociedad sobre los obstáculos en el entorno empresarial y financiero con los que todavía se enfrentan a la hora de emprender. A día de hoy, como muestra el informe GEM España 2018-2019, el emprendimiento femenino permanece por debajo del masculino. En el marco del 19 de noviembre, FADEMUR ha pedido apoyo para las mujeres rurales, para quienes el autoempleo se convierte, en muchas ocasiones, en la única oportunidad de tener una vida profesional.



[Saber más](#)

Un paso más hacia la igualdad en el medio rural: aprobado el Estatuto de las Mujeres Rurales en Castilla-La Mancha



Ha sido aprobado el Estatuto de las Mujeres Rurales, una ley que la organización viene demandando desde hace años y que, en opinión de la federación, “sin duda beneficiará a todo el sector y al mundo rural en general”. La nueva norma fomentará la empleabilidad, la fijación de población y la igualdad real y efectiva; así como un salto de calidad para las organizaciones empresariales y sindicales vinculadas al sector agroalimentario. En concreto con la obligatoriedad de que en sus órganos de decisión participe al menos un 40 %

de mujeres.

[Saber más](#)

Parlamentos libres de sexismo y acoso sexual

Después del estudio llevado a cabo en 2018 en “El sexismo, el acoso y la violencia contra las mujeres en los parlamentos de Europa” y la adopción de textos por la Asamblea sobre la base del informe de la Sunna Ævarsdóttir (Islandia, SOC), el Comité de Igualdad y No Discriminación ha producido un folleto informativo que recomienda medidas y herramientas prácticas para que los parlamentos nacionales pongan fin al sexismo, el acoso y la violencia contra las mujeres en la política.



[Saber más](#)

PUBLICACIONES DE INTERÉS

Encuesta - “Igualdad de género en la investigación científica”



La Sociedad de Científicos y Científicas Españoles en el Reino Unido (CERU) ha presentado el pasado 23 de septiembre un informe sobre igualdad de género en la investigación en España, elaborado en colaboración con COTEC. Según el informe presentado, mujeres y hombres no encuentran las mismas dificultades ante los retos profesionales, y su percepción de las desigualdades es diferente: así, el 79% de los hombres percibe igualdad de trato en su departamento, mientras que sólo el 55% de las mujeres encuestadas percibe un trato igualitario.

Informe—“Cambiamos el guion: nosotras también contamos”

El informe “Cambiamos el guion: nosotras también contamos”, elaborado por Plan International junto con la Universidad Castilla La Mancha, revela que un 94% de las chicas cree que siguen siendo los hombres quienes ejercen como líderes en películas y series.

Las películas, series y videojuegos más populares del mundo refuerzan y reproducen los estereotipos de género que hacen creer a las niñas y las jóvenes que el liderazgo sigue siendo un asunto exclusivo de los hombres. La construcción de la figura del líder, especialmente en los productos de ficción, sigue vinculada con la idea de héroe, profundamente masculina.



Índice de igualdad de género 2019. Equilibrio trabajo-vida

El Índice de Igualdad de Género del EIGE muestra que los avances en la igualdad de género todavía se están moviendo a paso de tortuga, pero nos dirigimos en la dirección correcta. Hay grandes mejoras en el dominio del poder, ya que cada vez más mujeres toman posiciones de toma de decisiones, especialmente en las salas de juntas de las empresas en toda Europa.

Informe mundial sobre la mujer en el turismo, segunda edición

La Organización Mundial del Turismo (OMT), en colaboración con ONU Mujeres, y la Sociedad Alemana de Cooperación Internacional (GIZ), presentó la segunda edición del Informe Mundial sobre las Mujeres en el Turismo que destaca el progreso del sector turístico en la promoción de la igualdad de género. En él se indica que la mayor parte de la fuerza laboral del turismo en el mundo está compuesta por mujeres: el 54% de las personas empleadas en el turismo son mujeres, frente al 39% en el conjunto de los sectores económicos.



Publicación: Presupuesto de género



El Consejo de Europa define los presupuestos de género como una evaluación de presupuestos que incorpora la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario y reestructura los ingresos y gastos para promover la igualdad de género. El propósito del presupuesto de género es triple: promover la rendición de cuentas y la transparencia en la planificación fiscal; aumentar la participación sensible al género en el proceso presupuestario, por ejemplo, tomando medidas para involucrar a mujeres y hombres por igual en la preparación del presupuesto; y, por último, promover la igualdad de género y los derechos de las mujeres.

Informe: Comprender la brecha de género en el bienestar financiero

Este estudio encuentra evidencia de una brecha de género en el bienestar financiero en los Estados miembros de la UE. Entender las diferencias de esta brecha de género y determinar en qué medida se debe a las diferencias en los ingresos y en los recursos financieros ofrece una visión práctica de las posibles intervenciones políticas.



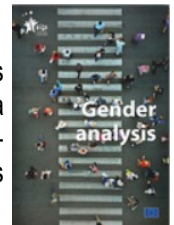
Publicación del EIGE “Sensibilización de género”



El EIGE acaba de lanzar una publicación sobre sensibilización de género señalando que ésta tiene como objetivo aumentar la sensibilidad general, la comprensión y el conocimiento sobre la desigualdad de género. A través de la sensibilización se facilita el intercambio de ideas, se mejora la comprensión mutua y se desarrollan las competencias y habilidades necesarias para el cambio social.

Publicación del EIGE “Análisis de género”

El EIGE plantea en esta publicación que el análisis de género proporciona los datos e información necesarios para integrar una perspectiva de género en las políticas, programas y proyectos. Como punto de partida para la incorporación de la perspectiva de género, el análisis de género identifica las diferencias entre mujeres y hombres en términos de su posición relativa en la sociedad y la distribución de recursos, oportunidades, limitaciones y poder en un contexto dado.



Publicación del EIGE “Planificación de género”



En esta publicación el EIGE plantea que la integración de una perspectiva de género en las políticas, programas y proyectos requiere que se tengan en cuenta las necesidades de hombres y mujeres en todas las etapas del ciclo político. La planificación de género se refiere al proceso de planificación y diseño de la fase de implementación de políticas, programas o proyectos desde una perspectiva de género, y se lleva a cabo en la segunda etapa del ciclo de políticas. La Comisión Europea define la planificación de género como 'un enfoque activo para la planificación que toma el género como una variable o criterio clave y busca incorporar una dimensión explícita de género en la política o acción'.

Publicación del EIGE “Igualdad de género y juventud: Oportunidades y riesgos de la digitalización”

Este informe es parte del trabajo del EIGE para hacer el seguimiento del progreso de la UE hacia la igualdad de género en el contexto de los objetivos de la Plataforma de Acción de Beijing (BPfA). Los hallazgos se enriquecen con las voces y opiniones de los jóvenes de toda la UE, que aportan información valiosa sobre el tema en cuestión.



www.igualdadgenerofondoscomunitarios.es/

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/AreaProgramasEuropeos/RedPoliticasiGualdad.htm>