

Boletín Trimestral**RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS****SUMARIO**

ACTUALIDAD EN LA RED

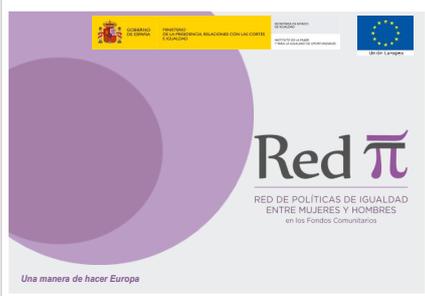
- Celebración de la Jornada Técnica de Cláusulas Sociales de Igualdad de Género

NOTICIAS DE LA UNIÓN EUROPEA

- La Comisión Europea impulsa la igualdad de género en el ámbito digital

NOTICIAS DESTACADAS

PUBLICACIONES DE INTERÉS

**ACTUALIDAD EN LA RED****Celebración de la Jornada Técnica de Cláusulas Sociales de Igualdad de Género**

El pasado 11 de abril, en el marco de la Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres se celebró en Madrid, en la sede del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, la Jornada de Cláusulas Sociales de Igualdad de Género. En ella, se contó con tres mesas: la primera enmarcó los conceptos y el modo de implementación de las cláusulas desde un punto de vista más normativo, mientras que la segunda y la tercera, señalaron la experiencia de su puesta en marcha dentro de las distintas administraciones públicas que ya tienen un recorrido en su implementación, ofreciéndose ejemplos y datos al respecto. La primera mesa estuvo compuesta por:

- D^a. María Bueyo Díez Jalón. Abogada del Estado Jefe. Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación,
- D^a. Vanesa Aventín Fontana. Subdirectora de Gobernanza y Coordinación de la Contratación Pública. D.G. del Patrimonio del Estado. Ministerio de Hacienda.
- D^a. Yolanda Besteiro de la Fuente. Comisionada de Género de la Plataforma del Tercer Sector.

**(Continúa en la página 2)****SISTEMA DE CONSULTAS ON-LINE**

Plantéanos tus dudas y consultas en relación a la integración real y efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en proyectos cofinanciados por los Fondos Europeos al siguiente correo de la Red:

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Nos comprometemos a dar respuesta en el plazo más breve posible

Próximo evento

16ª REUNIÓN PLENARIA EL 13 Y 14 DE NOVIEMBRE DE 2019 EN CASTILLA LA MANCHA

(Viene de la página 1)

En esta primera mesa se realizó un marco general sobre la nueva Ley de contratos, cómo se están aplicando las cláusulas sociales de igualdad de género y hacia dónde es necesario dirigir los esfuerzos.



La segunda mesa realizó un recorrido por la implantación de Cláusulas sociales de igualdad en las tres comunidades autónomas representadas, siendo su composición:

- D. Ander Bergara Sautua. Responsable del Área de Cooperación Institucional. Emakunde - Instituto Vasco de la Mujer
- D^a. Isabel Akerreta Larraz. Jefa de la Sección de Asistencia Jurídica. Dpto. de Desarrollo Económico. Gobierno de Navarra
- D^a. Vanessa Calleja Salazar. Jefa de Servicio de Promoción de la Igualdad. Dirección General de la Mujer. Junta de Castilla y León

La tercera y última mesa se centró en el ámbito local, contando para ello con D. Javier Urbina, responsable de Fondos Europeos en la Federación Española de Municipios y Provincias; y con D^a. Begoña Fernández Ruiz, Directora General de Contratación y Servicios perteneciente al Área de Gobierno de Economía y Hacienda del Ayuntamiento de Madrid. En esta mesa, cada integrante aportó su visión sobre cómo se están aplicando las cláusulas sociales en el ámbito local.



De cara a extraer las conclusiones más significativas de las ponencias, en breve se podrán encontrar en la web un resumen de las mismas. Por el momento se encuentran a disposición las presentaciones facilitadas por las personas participantes en la Jornada en la siguiente dirección:

NOTICIAS DE LA UNIÓN EUROPEA

La Comisión Europea impulsa la igualdad de género en el ámbito digital

El pasado 9 de abril se celebró la tercera edición del Día Digital, lo que permitió a la UE y a los Estados miembros interesados, juntar recursos para acelerar los desarrollos digitales en áreas clave que pueden traer beneficios tangibles para nuestras economías y sociedades.

En los últimos dos años, el Día Digital fue la ocasión para lanzar importantes iniciativas de cooperación en las áreas de supercomputación, industria digital, conducción conectada y automatizada, IA, blockchain y eHealth. En este año 2019, se combinaron mesas redondas con actores políticos de alto nivel de los gobiernos de los Estados miembros. Digital Day 2019 se ha dedicado a cuatro áreas donde se espera que lo digital tenga un impacto significativo, siendo una de ellas la promoción de la participación de las mujeres en el ámbito digital.

En este sentido, aprovechando la ocasión los Estados Miembros han ratificado su compromiso para poner en marcha políticas y trabajar de forma conjunta con instituciones, empresas y sociedad civil para impulsar la presencia de mujeres en estos ámbitos. Para ello, varios países se han sumado a la firma de una Declaración para alentar a las mujeres a desempeñar un papel activo y prominente en los sectores digital y tecnológico basada en las conclusiones de la Presidencia del 6 de diciembre de 2018 sobre igualdad de género, juventud y digitalización y la Declaración sobre igualdad de género firmada por 27 Estados miembros el 12 de octubre de 2018.

Los países firmantes de la Declaración de las Mujeres en lo Digital son: Austria, Bélgica, República Checa, Dinamarca, Alemania, Estonia, Irlanda, Grecia, España, Chipre, Francia, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Malta, Países Bajos, Polonia, Portugal, Rumania, Eslovenia, Eslovaquia, Finlandia,

NOTICIAS DE LA UNIÓN EUROPEA

Suecia, Reino Unido y Noruega. Estos países tomarán medidas a nivel nacional en las siguientes áreas:

- Crear una estrategia nacional para fomentar la participación de las mujeres en lo digital;
- Alentar a las emisoras a promover una imagen pública positiva de las mujeres en lo digital;
- Establecer un día europeo de las niñas y las mujeres en las TIC;
- Estimular a las empresas para combatir la discriminación de género en el trabajo;
- Promover una composición equilibrada por sexo en los consejos, comités y organismos que se ocupan de asuntos digitales;
- Mejorar los mecanismos de monitoreo y la recopilación de datos para establecer objetivos mejorados.

Con estas medidas se pretende aumentar la participación de las mujeres en la economía digital, la cual se enfrenta a obstáculos tales como el sesgo de género y las construcciones socioculturales, que en diferentes etapas de la vida disuaden a las niñas y mujeres de elegir estudios o carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM). Para ello los Países Miembros trabajarán en estrecha colaboración con los sectores público y privado y la sociedad civil para lograr la igualdad en la tecnología.

Existe un reto y es que la UE se enfrenta a una escasez sin precedentes de profesionales de las TIC. Las mujeres representan el 52% de la población europea, aunque solo ocupan el 15% de los empleos relacionados con las TIC. Solo una de cada seis especialistas en TIC es una mujer en la UE, y solo una de cada tres personas con grado de STEM es una mujer. El aumento de la visibilidad y el empoderamiento de las mujeres en la economía digital, impulsaría el crecimiento económico y un progreso social más amplio.#

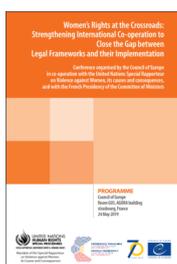
NOTICIAS DESTACADAS

La comisaria Mijatović pide a las autoridades nacionales que aborden los estereotipos de género, pongan fin a la violencia contra las mujeres y reduzcan la brecha salarial de género

El pasado 8 de abril, la Comisaria de Derechos Humanos del Consejo de Europa, Dunja Mijatović, presentó su primer informe anual de actividades en un debate ante la Asamblea Parlamentaria de la organización.



[Saber más](#)



Hacer realidad los derechos de las mujeres: se unifican esfuerzos para la aplicación global del Convenio de Estambul

La Secretaria de Estado francesa para la Igualdad de Género y la Lucha contra la Discriminación, Marlène Schiappa, inauguró el 24 de mayo una conferencia del Consejo de Europa en Estrasburgo que reunió a más de 100 participantes de alto nivel de todo el mundo para fortalecer la cooperación internacional y “cerrar la brecha” entre la ley y la práctica en la lucha contra la discriminación y la violencia contra las mujeres.

[Saber más](#)

Incorporación de la perspectiva de género: auditoría de género

Una auditoría de género es una herramienta para evaluar y verificar la institucionalización de la igualdad de género en las organizaciones, incluso en sus políticas, programas, proyectos y / o prestación de servicios, estructuras, procedimientos y presupuestos. Desde el EIGE se aboga por aplicarla a todas las organizaciones.

[Saber más](#)



Página 3

El Índice de Igualdad de Género 2019 se centra en el equilibrio trabajo-vida



Una nueva característica del Índice de Igualdad de Género de este año será un enfoque especial en el equilibrio trabajo-vida. El Índice explorará las diversas formas en que las mujeres y los hombres combinan el trabajo y los compromisos personales, especialmente cuando tienen que cuidar a menores, parientes mayores o miembros de la familia con discapacidad.

[Saber más](#)

La nueva metodología y herramientas del Consejo de Europa ayudan a los países a mapear los servicios de apoyo para las víctimas de violencia contra las mujeres

El Consejo de Europa ha desarrollado una metodología y herramientas para elaborar inventarios y registrar los diversos servicios de apoyo disponibles para las mujeres que son víctimas de las diversas formas de violencia cubiertas por el Convenio del Consejo de Europa para prevenir y combatir la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica.



[Saber más](#)

Brecha salarial de género según Eurostat



A pesar de los muchos éxitos en el empoderamiento de las mujeres, todavía existen numerosos problemas en nuestra vida social, cultural, política y económica donde las mujeres no reciben un trato igualitario. Según Eurostat, la brecha salarial entre hombres y mujeres es del 16%. Esta brecha aumenta con la edad, lo que muestra el impacto de las interrupciones en la carrera que experimentan las mujeres durante su vida laboral, en particular debido a la maternidad (la llamada brecha salarial de maternidad).

[Saber más](#)

ONU Mujeres anuncia una campaña intergeneracional para colocar los derechos y el empoderamiento de las mujeres en la vanguardia

Para conmemorar el 25º aniversario de la revolucionaria Plataforma de Acción de Beijing en 2020, la campaña "Generación Igualdad: Por los derechos de las mujeres y un futuro igualitario" catalizará las acciones mundiales sobre la igualdad de género. Se trata de reunir a las próximas generaciones de activistas por los derechos de las mujeres —muchas de las cuales no habían nacido en 1995— con personas defensoras de la igualdad de género y visionarias que fueron indispensables en la creación de la Plataforma de Acción de Beijing hace más de dos décadas, con miras a acelerar los esfuerzos para hacer de la igualdad de género y los derechos de las mujeres una realidad.



[Saber más](#)

7.500 científicas se inscriben en Request a Woman Scientist



Más de 7.500 mujeres de 133 países se inscribieron en una base de datos llamada "Request a Woman Scientist" ("Solicite una mujer científica"), la cual tiene como objetivo aumentar la presencia de científicas en la esfera pública. La organización "500 Mujeres Científicas" desarrolló esta base de datos, de registro público, que clasifica a los miles de mujeres científicas por disciplina, región geográfica y otras variables de identificación personal.

[Saber más](#)

El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación amplía los “Premios de Excelencia a la Innovación para mujeres rurales” e incluye la actividad pesquera o acuícola

El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación modificó las bases reguladoras de los premios de “Excelencia a la Innovación para mujeres rurales”, ampliando el objetivo a sectores del medio rural en zonas costeras, incorporando entre los sectores destinatarios al pesquero, sector clave en el desarrollo económico de nuestro país; en la fijación de población y en la preservación de medios de vida tradicionales y sostenibles en el litoral. Así, se crea una nueva categoría, el premio de “Excelencia a la innovación en la actividad pesquera o acuícola”, incluyendo a sectores del medio rural en el litoral a través del premio “Excelencia en la innovación en diversificación de la actividad económica en el medio rural o zonas costeras rurales”.



[Saber más](#)

El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación llama a "revertir" la brecha de género agraria al clausurar el III Foro Nacional de Mujeres Agroprofesionales



Desde la Dirección General de Desarrollo Rural, Innovación y Política Forestal del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA), se ha afirmado que, aunque es cierto que en algunos sectores agrarios las mujeres está heredando explotaciones familiares, también lo es que los hombres son quienes están dando el salto empresarial, por lo que se ha hecho un llamamiento a revertir la brecha de género.

[Saber más](#)

Defensa y el Instituto de la Mujer firman un protocolo de colaboración en políticas de igualdad

El Ministerio de Defensa y el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades han firmado un protocolo general de actuación para establecer un marco de colaboración en políticas de igualdad dirigidas a personal militar y civil para el periodo 2019-2022. Este protocolo da continuidad a la colaboración que mantienen en materia de igualdad ambos Departamentos y se concretará en las actividades que se reflejarán en los correspondientes convenios anuales.



[Saber más](#)

Nuevas actuaciones en Extremadura del servicio de asesoramiento gratuito en materia de igualdad y conciliación para empresas del proyecto DANA



El servicio de asesoramiento gratuito en materia de igualdad y conciliación para empresas, enmarcado en el proyecto DANA, Empleo y emprendimiento en igualdad, financiado por Fondo Social Europeo – Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), desarrollará entre mayo y octubre de este año nuevas actuaciones de asesoramiento dirigidas a empresas de toda Extremadura para la elaboración e implantación de medidas en materia de igualdad.

[Saber más](#)

PUBLICACIONES DE INTERÉS

“Actuación de la UE en favor de las mujeres”



La igualdad entre mujeres y hombres es un valor fundamental de la Unión Europea (UE) que se remonta al Tratado de Roma (1957) que estableció el principio de igualdad de retribución para un mismo trabajo. Desde entonces, la UE ha continuado haciendo frente a la discriminación de género, convirtiendo a Europa en uno de los lugares del mundo más seguros y equitativos para las mujeres.

Informe “La igualdad de género merece más del 1%”

El informe del Instituto Europeo para la Igualdad de Género estima que menos del 1% de los Fondos Estructurales y de Inversión de la UE se han reservado para promocionar la igualdad de género, y la incorporación de la perspectiva de género se trata como un tema con poco impacto sobre el contenido real de los programas de financiación. Las propuestas para el periodo posterior a 2020-27 y el Marco Financiero Plurianual de la UE, muestran un nivel de ambición aún más bajo. Esto, a pesar de las obligaciones legales y los compromisos políticos de la UE para cerrar la brecha de género existente en todos los estados miembros.



Informe “Talento femenino 2019. Diferencias salariales y cuota de presencia femenina”



Una de las conclusiones del estudio realizado por la consultora ICSA y EADA señala que el mercado laboral refleja muy lentamente las demandas sociales y las mujeres tienen más dificultades que los hombres a la hora de asumir protagonismo en las empresas españolas. Según este trabajo, las mujeres ocupan solo el 16,2% de los puestos directivos en España, lo que significa de cuatro puntos más respecto del 2016, que alcanzó el 11,8%. Sin embargo, en el inicio de la crisis -en el año 2008- las mujeres ocupaban casi el 20% de los puestos directivos en España. El informe se ha elaborado a partir de una muestra que recoge datos salariales de más de 80.000 personas empleadas por cuenta ajena en España.

Estudio “Mujeres, igualdad de género y la transición energética en la UE”

El estudio publicado por el Parlamento Europeo, examina la evidencia sobre el papel de las mujeres en la transición energética en la UE y el alcance de la igualdad de género en el proceso, particularmente con respecto al sector de las energías renovables. Identifica las desigualdades de género que impiden que las mujeres se involucren en la transición energética y el avance profesional en esta área y evalúa cómo la transferencia al modelo de energía sostenible afectará la igualdad de género y el papel de las mujeres como actores del cambio.



Informe “Las mujeres en la gestión empresarial: Argumentos para un cambio”



Según el nuevo informe de la Oficina de Actividades para Empleadores de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las empresas en las que se fomenta la diversidad de género, en particular a nivel directivo, obtienen mejores resultados y aumentan notablemente su beneficio.

Estudio “El estatus profesional de las mujeres rurales en la UE”

El estudio ofrece una visión general de la situación profesional de las mujeres rurales en la UE, su situación laboral y su posición en el mercado laboral en las zonas rurales de los Estados miembros más relevantes. Además, proporciona una identificación de las mejores prácticas implementadas en los Estados miembros y concluye con recomendaciones de políticas sobre la mejora de la situación laboral y legal de las mujeres que viven en las zonas rurales de la UE.



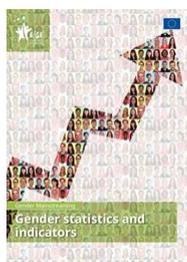
Informe “Abordar la brecha salarial de género: no sin un mejor equilibrio entre la vida laboral y familiar”



El Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) ha publicado un nuevo informe sobre la brecha salarial de género que revela las diferentes realidades que enfrentan las mujeres y los hombres en sus vidas profesionales y personales. Hoy en día, las mujeres en toda la UE ganan en promedio, un 16% menos por hora que los hombres. La mayor brecha en los ingresos se encuentra entre las parejas con descendencia, lo que demuestra que el costo financiero de tener una familia sigue recayendo en gran medida sobre los hombros de las mujeres.

Estudio “Diagnóstico de la mujer joven en la España de hoy”

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades ha realizado el estudio “Diagnóstico de la mujer joven en la España de hoy”, que compara las diferencias generacionales entre mujeres, con el objetivo de facilitar la planificación y establecimiento de políticas públicas de igualdad, especialmente en el ámbito del empleo, dirigidas a este segmento de población. Según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística, el número de mujeres jóvenes entre 20 y 34 años en España asciende a 3.906.339, lo que supone un 49,61% de la población total en esa franja de edad.



Informe “Incorporación de la perspectiva de género: estadísticas e indicadores de género”

Este informe presenta estadísticas e indicadores de género y explica por qué son herramientas importantes para promover la igualdad de género e implementar un enfoque de integración de género. Las estadísticas de género desempeñan un papel clave en la medición de las brechas de género sobre la base de indicadores acordados que son relevantes para la vida de mujeres y hombres.

Informe “Mujeres en el Marcador Digital 2019”

En el mes de Junio la Comisión Europea ha publicado su informe Women in Digital Score 2018. El cuadro de indicadores «Mujeres en lo digital» es una de las acciones implementadas para evaluar la inclusión de las mujeres en trabajos digitales, carreras y emprendimiento. Este cuadro evalúa el desempeño de los Estados miembros en las áreas de uso de Internet, las habilidades de las personas usuarias de Internet, así como las habilidades especializadas y el empleo en base a 13 indicadores.



www.igualdadgenerofondoscomunitarios.es/

<http://www.inmujer.gov.es/areasTematicas/AreaProgramasEuropeos/RedPoliticasiGualdad.htm>