

Boletín Trimestral**RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS****SUMARIO**

ACTUALIDAD EN LA RED

- El 25 de octubre se celebró la 2ª Reunión Técnica de la Red

FONDOS EUROPEOS

- Servicios de atención propuestos por la UE para mejorar la igualdad de género
- Invertidos 405.000 millones de euros en la economía real en el marco de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos

NOTICIAS DESTACADAS

PUBLICACIONES DE INTERÉS

**ACTUALIDAD EN LA RED: El 25 de octubre se celebró la 2ª Reunión Técnica de la Red**

El pasado día 25 de octubre de 2018 se celebró en la sede del Instituto de la Mujer y para la igualdad de oportunidades, la 2ª Reunión Técnica de la Red.

El encuentro comenzó a las 9:15 de la mañana con el registro de participantes. A continuación, la inauguración institucional, que aunque no pudo contar con la presencia de la Directora del Instituto de la mujer D^a. Silvia Buabent, sí que quiso enviar un video de bienvenida para las personas asistentes. El resto de la inauguración fue a cargo del Subdirector de Programas del Instituto de la Mujer y para la Igualdad, D. Luis Simó.

Tras la bienvenida, se contó con la intervención de las autoridades de gestión de los cuatro fondos EIE, FEDER, FSE, FEMP y FEADER, que además de informar sobre el estado de ejecución de los distintos fondos y de cómo se está reflejando el enfoque de género en ellos, se presentaron temas más concretos sobre el nuevo periodo 2021-2027.



(Continúa en pág. 2)

SISTEMA DE CONSULTAS ON-LINE

Plantéanos tus dudas y consultas en relación a la integración real y efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en proyectos cofinanciados por los Fondos Europeos al siguiente correo de la Red:

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Nos comprometemos a dar respuesta en el plazo más breve posible

Próximo evento

Reunión Técnica en abril de 2019

ACTUALIDAD EN LA RED: El 25 de octubre se celebró la 2ª Reunión Técnica de la Red

(Viene de portada)

Como grandes novedades, se anuncia que parece que FEADER va a salir de los fondos EIE y en el nuevo Reglamento de Disposiciones Comunes, la igualdad aparece menos reflejada que en el anterior, lo que implicará un esfuerzo por parte de los Estados miembro de recogerla en sus Acuerdos de asociación de cada país para que no quede diluida.

Seguidamente, se contó con la participación del Organismo de Igualdad de Castilla La Mancha, así como con el Instituto de la Mujer para que compartiesen con las personas asistentes, qué fondos gestionan desde sus organizaciones, cuáles son las dificultades a las que se enfrentan y cuáles las ventajas de gestionar directamente fondos.



La siguiente mesa estuvo formada por el organismo de igualdad de Castilla y León, por el organismo de igualdad de Baleares y por la Dirección General de fondos de Illes Balears. En esta mesa se generó un debate muy interesante sobre cuál sería el modo más adecuado de trabajar coordinadamente entre los organismos de igualdad que no gestionan fondos y los organismos intermedios de las CCAA para garantizar la incorporación de la perspectiva de género en los Programas Operativos y cuáles eran los retos ante los que se enfrentaban.

A continuación, se contó con la participación de dos organismos beneficiarios que compartieron con las personas asistentes, el trabajo que están realizando desde sus organizaciones y cómo están incorporando el enfoque de género. En el caso de la Fundación Secretariado Gitano, con programas específicos para mujeres y con programas en los que una parte de las personas atendidas eran mujeres.

El otro organismo beneficiario que participó, fue la Fundación Biodiversidad que trasladó la labor que hacen y cuál es la participación de las mujeres en sus proyectos, algo que toman en cuenta.

Tras el almuerzo, se realizó a mesa en la que se hablaba por un lado de las sinergias entre los Fondos EIE y las políticas públicas y por otro, en cómo se había incorporado en los fondos el enfoque de género de manera más estructural. En este sentido, se contó con la presencia de la Subdirectora de Desarrollo Urbano de la Dirección General de Fondos Europeos, que explicó cómo la colaboración con la Red de Políticas de Igualdad, ha generado que sobre todo en la segunda convocatoria de las Estrategias de Desarrollo Urbano Sostenible e Integrado (EDUSIS) el enfoque de género estuviese mucho más presente. En este sentido, también se contó con la participación de FSE, con la representante del Grupo Estratégico de Igualdad de la UAFSE, que remarcó que los Programas cofinanciados por el FSE han demostrado el valor añadido que el enfoque de género conlleva para el diseño y la puesta en marcha de políticas de empleo, ya que entre otras cosas, contribuye a generar cambios estructurales en la sociedad.



Por otro lado se contó con la Subdirectora General de Promoción de la Igualdad de la Secretaría Xeral da Igualdade que explicó por un lado lo que están desarrollando con Fondos EIE y cómo eso se integra en su Plan estratégico y por tanto, en sus políticas de igualdad.

Para terminar la jornada se hizo un pequeño repaso al Plan de trabajo de 2018 de la Red y se pasó a clausurar la 2ª Reunión Técnica de la Red de la mano del Subdirector General de Programas del Instituto de la Mujer y para la Igualdad. #

UNIÓN EUROPEA: Servicios de atención propuestos por la UE para mejorar la igualdad de género



Con el objetivo de que los servicios de atención satisfagan las necesidades de mujeres y hombres para lograr un equilibrio entre la vida laboral y la personal. El pasado día 10 de octubre desde el Comité de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género del Parlamento Europeo se adoptó un borrador de informe sobre los servicios de atención en la UE para mejorar la igualdad de género.

En este borrador se hacía hincapié en que los servicios de atención deberían desarrollarse de manera integral para satisfacer las necesidades de mujeres y hombres y facilitar así el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar, lo que facilitaría la representación equitativa en el mercado de trabajo.

Acogiendo con beneplácito la propuesta de la Comisión de una directiva sobre el equilibrio entre la vida laboral y familiar para trabajadores y cuidadores, en el Parlamento Europeo subrayan la importancia el derecho de las personas a ausentarse del trabajo y la flexibilidad de las modalidades de trabajo para ayudar a las personas a gestionar su vida privada y profesional. También hacen hincapié en que la disponibilidad de servicios de asistencia pública y privada diversos, de calidad, accesibles y asequibles, ha demostrado ser un aspecto crucial de las políticas de equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal para ayudar a las mujeres a reincorporarse rápidamente al mercado laboral y permanecer en él.

Con el fin de ofrecer una atención de calidad y accesible, los eurodiputados piden a la Comisión Europea que oriente a los Estados miembros para que desarrollen servicios de atención integrales, centrados en las personas, basados en la comunidad y accesibles, que incluyan guarderías infantiles, servicios de atención a las personas mayores y a las personas con discapacidad o enfermedades crónicas.

Asimismo, desde el Parlamento Europeo se solicita a la Comisión que mejore la recogida de datos desglosados por sexo y que desarrolle estadísticas, definiciones e indicadores para evaluar el grado de accesibilidad, calidad, disponibilidad y eficacia de los servicios de asistencia a escala de la UE desde una perspectiva de género.

En cuanto a las personas cuidadoras en la UE, desde el Parlamento Europeo piden a la Comisión que presente al Consejo un programa europeo con el fin de identificar y reconocer los distintos tipos de cuidados informales en la UE, garantizar el apoyo financiero a las personas cuidadoras y desarrollar su equilibrio entre el trabajo y la vida privada. Esto repercutirá directamente en las mujeres ya que estas suponen un 75% de quienes se dedican al cuidado.

Por último, en relación con la financiación, solicitan a los Estados miembros que inviertan más en servicios de asistencia y en medidas especiales que permitan a las personas cuidadoras mantener una vida profesional activa. También piden a la Comisión que proporcione más financiación para todos los tipos de servicios de asistencia a través del Fondo Social Europeo+ y de otros instrumentos financieros destinados a financiar la infraestructura social.#

Invertidos 405.000 millones de euros en la economía real en el marco de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos

Los Fondos son la mayor fuente de ayuda de la UE para los ámbitos clave que requieren inversiones en el marco de las prioridades políticas de la Comisión. Su objetivo es fomentar la cohesión territorial, la resiliencia y la convergencia socio-económica a largo plazo.

Al apoyar el crecimiento y la creación de empleo, la inversión en el mercado único digital y la Unión de la Energía, al fortalecer el mercado único y la gobernanza económica de la UE, estas inversiones responden a las necesidades de la

economía real y respaldan el cambio estructural y las reformas identificados en el proceso del Semestre Europeo.

Un informe publicado por la Comisión Europea el 19 de diciembre de 2018 muestra los principales resultados obtenidos en el marco de los cinco Fondos Estructurales y de Inversión Europeos a mitad del período presupuestario 2014-2020. En total, se han seleccionado 1,7 millones de proyectos para recibir apoyo de la UE en toda Europa, además de los 2,7 millones de beneficiarios en el marco de programas de desarrollo rural.

Invertidos 405.000 millones de euros en la economía real en el marco de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos

Este informe proporciona el tercer resumen anual de la aplicación de más de 531 programas nacionales y regionales, basado en los informes anuales de los programas recibidos a mediados de 2018.

Los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos han contribuido a paliar las repercusiones de la crisis económica en toda Europa. A finales de 2017, 15,3 millones de personas habían recibido ayuda para encontrar un empleo o desarrollar capacidades para encontrarlo, casi el doble que el año anterior. Ahora, 42,5 millones de personas tendrán acceso a unos servicios sanitarios mejores.

Existe una Plataforma de datos abiertos sobre los fondos de cohesión que se va actualizando a fin de mostrar los últimos resultados de las inversiones de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos, y que puede consultarse on line.#



NOTICIAS DESTACADAS

El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación señala la importancia de la incorporación de mujeres y de jóvenes al sector pesquero

Entre las prioridades pesqueras del Ministerio se encuentra la incorporación de mujeres a la pesca y la acuicultura, así como promover el relevo generacional en este sector, enmarcado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030.



[Saber más](#)

La XIV Reunión de la Comisión de Igualdad de Género del Consejo de Europa



Del 5 al 7 de diciembre, se celebró en Estrasburgo la 14ª Reunión de la Comisión de Igualdad de Género (GEC) que finalizó y aprobó el texto de un proyecto de recomendación del Comité de Ministros para prevenir y combatir el sexismo, promoviendo una definición internacional de sexismo y proponiendo medidas para abordarlo.

[Saber más](#)

Programa AHORA TÚ

Por iniciativa y con la subvención del Instituto de la Mujer, la Fundación SEPI, convoca las becas del Programa AHORA TÚ destinado a mujeres jóvenes, estudiantes o tituladas universitarias así como de grado superior de formación profesional del ámbito de las disciplinas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

¡Ahora tú!

Mujeres, liderazgo, desarrollo profesional e innovación tecnológica

[Saber más](#)

NOTICIAS DESTACADAS

España ha sido capaz de acabar con un 75% de la brecha de género

España se encuentra entre los 25 países mejor situados en igualdad de género de los 144 que estudia el 'Global Gender Gap Report' del Foro Económico Mundial. En concreto, el informe lo sitúa en el puesto 24 y estima que España ha sido capaz de cerrar hasta el momento cerca de un 75% de su brecha de género.

[Saber más](#)



El Instituto Mujer y la FEMP fomentarán la creación de concejalías de igualdad

El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (Inmujer) y la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) han firmado un convenio de colaboración que tiene como objetivo promover las políticas públicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito local.

[Saber más](#)

Financiar áreas cruciales para estimular el crecimiento europeo

Desde el Parlamento Europeo se piden recursos que estén a la altura de las ambiciones en materia de investigación, medio ambiente, transporte, energía, telecomunicaciones, defensa, espacio y digitalización con cargo al presupuesto de la UE para 2021-2027. El Parlamento quiere dar prioridad a los programas que incluyan a mujeres, PYMES o participantes de países de la UE con peores resultados a la hora de decidir sobre dos solicitudes igualmente sólidas.

[Saber más](#)

PUBLICACIONES DE INTERÉS



Estudio "La violencia cibernética y el discurso de odio en línea contra las mujeres"

Este estudio, encargado por el Departamento de Políticas para los Ciudadanos del Parlamento Europeo Derechos y Asuntos Constitucionales a solicitud de la Comisión FEMM, examina el fenómeno de la violencia cibernética y el discurso de odio on-line contra las mujeres en la Unión Europea.

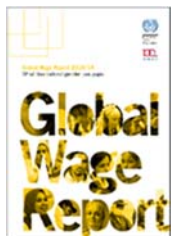
Informe "Mujeres y hombres en las TIC: una oportunidad para un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida - Nota de investigación"

Los rápidos avances tecnológicos y la digitalización están transformando el mundo del trabajo y la forma en que vivimos nuestras vidas cotidianas. Existe una creciente demanda de habilidades digitales y mayores calificaciones en una amplia variedad de sectores. Sin embargo, solo alrededor del 17% de los casi 8 millones de especialistas en TIC son mujeres, y el número de mujeres que se gradúan de los estudios de TIC ha disminuido en la última década.



Otras publicaciones de interés

Las mujeres cobran una media del 14% menos que los hombres en España según el último informe Mundial sobre Salarios de la OIT



El último "Informe Mundial sobre Salarios de la OIT 2018/2019" muestra la situación de desigualdad existente entre los salarios y analiza las causas que provocan dicha realidad, contemplando la maternidad, la calificación de su trabajo, la educación y el rechazo a su empoderamiento como principales retos a los que se enfrentan las mujeres a la hora de participar en el mundo laboral. Además, el documento advierte de una serie de recomendaciones a partir de las cuales se pueda abordar la desaparición de la brecha salarial de género.

Informe del Fondo de Población de la ONU "El Poder de Decidir"

El Fondo de Población de la ONU publicó el informe 'El Poder de Decidir', en el que destaca la importancia de respetar los derechos reproductivos y proveer métodos para que las personas elijan si quieren, y en qué momento, quedar embarazadas.



El ciberacoso condiciona las voces de las jóvenes en línea



El Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) publica "Igualdad de género y juventud: oportunidades y riesgos de la digitalización." En el que se señala que las tecnologías digitales ofrecen a las mujeres y hombres jóvenes formas innovadoras de involucrarse en la política. Sin embargo, uno de los inconvenientes que experimenta esta generación, es el riesgo del acoso en línea.

Informe Mundial sobre la Brecha de Género

El Informe Mundial sobre la Brecha de Género evalúa a 149 países en relación con sus progresos hacia la paridad entre los géneros en cuatro dimensiones temáticas: Participación y Oportunidad Económica, Logros Educativos, Salud y Supervivencia, y Empoderamiento Político. Además, la edición de este año estudia las brechas de habilidades de género relacionadas con la Inteligencia Artificial (IA).



www.igualdadgenerofondoscomunitarios.es/

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/AreaProgramasEuropeos/RedPoliticasIgualdad.htm>