

Boletín Trimestral**RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS****SUMARIO**

ACTUALIDAD EN LA RED

- Foro de Organismos de Igualdad
- Reunión del Grupo de Trabajo Permanente

NOTICIAS DESTACADAS

UTILIDADES PRÁCTICAS

Herramientas

Otras publicaciones de interés

ACTUALIDAD EN LA RED: Foro de Organismos de Igualdad

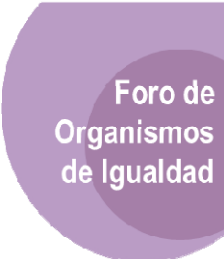
El próximo 25 de abril se celebrará la segunda reunión del Foro de Organismos de Igualdad.

Este Foro, constituido el 13 de abril de 2013 durante el Plenario de la Red de Políticas de Igualdad que tuvo lugar en Avilés, es un espacio de coordinación entre el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y los Organismos de Igualdad de las Comunidades y Ciudades Autónomas.

Su objetivo es reforzar su capacidad de actuación, aunando esfuerzos, unificando criterios y abordando conjuntamente los retos que plantea la aplicación real y efectiva de la igualdad de género en las intervenciones cofinanciadas por los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos (Fondos EIE) para el periodo 2014-2020.

En esta edición, representantes del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y de los Organismos de Igualdad de las Comunidades y Ciudades Autónomas, debatirán sobre el seguimiento de los **dictámenes de igualdad** de los programas cofinanciados con los Fondos EIE en el periodo 2014-2020.

Estos dictámenes, contemplados en el artículo 96, sobre contenido, adopción y modificación de los programas operativos, del [Reglamento 1303/2013](#) por el que se establecen disposiciones comunes relativas a los Fondos, se consideraron obligatorios en España. (Continúa en pág. 2)



Foro de Organismos de Igualdad

SISTEMA DE CONSULTAS ON-LINE

Plantéanos tus dudas y consultas en relación a la integración real y efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en proyectos cofinanciados por los Fondos Europeos al siguiente correo de la Red:

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Nos comprometemos a dar respuesta en el plazo más breve posible

Próximo evento

13º Plenario de la Red, Comunidad Foral de Navarra

25 y 26 de mayo de 2017, Archivo Real y General de Navarra, Pamplona

ACTUALIDAD EN LA RED: Foro de Organismos de Igualdad

(Viene de portada)

En este sentido, los programas operativos nacionales y pluri-regionales propuestos para financiar con fondos en el período 2014-2020 fueron acompañados de un dictamen del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, mientras que en las Comunidades y Ciudades Autónomas los dictámenes fueron emitidos y firmados por los Organismos de Igualdad correspondientes.

El objetivo de esta reunión del Foro es precisar el papel y la posición de los organismos de igualdad así como identificar necesidades concretas para la realización del seguimiento de los dictámenes de las autoridades en materia de igualdad entre mujeres y hombres sobre los programas cofinanciados y crear sinergias a partir de la reflexión conjunta y la aproximación a un modelo de trabajo.#

ACTUALIDAD EN LA RED: Reunión del Grupo de Trabajo Permanente

El [Grupo de Trabajo Permanente](#) de la Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en los Fondos Comunitarios celebrará una reunión, el próximo 25 de abril, en la sede del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades con el propósito de preparar y coordinar los trabajos para la realización de la 13ª Reunión Plenaria de la Red, que tendrá lugar en la Comunidad Foral de Navarra los días 25 y 26 de mayo.

A dicha reunión asistirán representantes de la Subdirección General de Programas del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, la Subdirección General de Programación y Evaluación de Programas Comunitarios, de la Dirección General de Fondos Comunitarios, la Subdirección General de Gestión del FEDER, de la Dirección General de Fondos Comunitarios, la Subdirección General de la UAFSE, la Subdirección General de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas, la Subdirección General de Programación y Coordinación, Dirección General de Desarrollo Rural y Política Forestal, la Subdirección General

de Política Estructural, Dirección General de Ordenación Pesquera, una representación de cada una de las Redes Temáticas constituidas y por parte de las Comunidades y Ciudades Autónomas se contará con una representación formada por los Organismos Intermedios y de Gestión de los Fondos, y por los Organismos de Igualdad de la CCAA anfitriona del siguiente Plenario, en este caso Navarra y de la CCAA donde tendrá lugar la siguiente convocatoria, que será Extremadura.

A lo largo de la mañana se trabajará sobre el borrador del orden del día, definiendo los contenidos a tratar en cada uno de los bloques habituales de la reunión plenaria, se recogerán las propuestas realizadas por quienes asistan a la reunión del Grupo para ser posteriormente incorporadas al orden del día definitivo del plenario. Desde Navarra se informará sobre el punto de situación en cuanto a los temas logísticos relativos al Plenario.

El orden del día definitivo se hará llegar a los miembros de la Red a través de la convocatoria que se envíe por correo electrónico. #

El Fondo Social Europeo celebra su 60 aniversario

En su etapa inicial el Fondo Social Europeo (FSE) fue utilizado como medida para compensar la pérdida de empleo, ayudando a las personas procedentes de sectores que se modernizaban o convertían a nuevos tipos de producción, proporcionándoles subsidios para su recualificación.

A lo largo de seis décadas el FSE se ha convertido en el instrumento clave de la Unión Europea para invertir en las personas mejorando sus perspectivas de empleo: ayudando a las personas a encontrar empleo o crear empresas, apoyando a los grupos desfavorecidos, mejorando la educación y haciendo que los servicios públicos de empleo sean más eficientes.



La Comisión Europea y los Estados miembros establecen de forma conjunta sus prioridades en los siguientes campos actividad:

1. Refuerzo del empleo y la movilidad

Los proyectos del FSE favorecen la creación de empleo en todos los sectores, ofreciendo nuevas oportunidades laborales a cada vez más personas, centrándose, de forma especial, en quienes atraviesan más dificultades o pueden beneficiarse en mayor medida de sus actividades, en áreas como las siguientes:

- ◆ Nuevas vías de acceso al trabajo
- ◆ Más oportunidades para los y las jóvenes

El Fondo Social Europeo celebra su 60 aniversario

- ◆ Ayuda para las empresas
- ◆ Mejores trayectorias

2. Educación más completa

El FSE financia programas y proyectos para mejorar la educación y la formación y para garantizar que las y los jóvenes completen su ciclo formativo y obtengan habilidades que refuercen su futura competitividad en el mercado laboral. Estas iniciativas mejoran el rendimiento en el ámbito educativo, empezando por las guarderías, pasando por los colegios y las universidades, hasta llegar a la enseñanza permanente y los sistemas de formación profesional, persiguiendo tres resultados principales:

- ◆ Una puerta abierta al aprendizaje
- ◆ Personas que aspiran a más
- ◆ Una formación verdaderamente útil

3. Oportunidades para todos y todas

El FSE financia proyectos que ayudan a personas en dificultades o pertenecientes a grupos desfavorecidos a desarrollar competencias, a conseguir empleo y a disfrutar de las mismas oportunidades que el resto. Las actividades del FSE en este ámbito siguen cuatro prioridades:

- ◆ Lucha contra la marginación
- ◆ Apoyo a las empresas sociales
- ◆ Apoyo a las asociaciones locales
- ◆ Enfoques inclusivos

4. Mejora de los servicios públicos

Diversos proyectos del FSE ayudan a reforzar la eficiencia de la administración pública en la prestación de servicios en todos los sectores, conforme a dos prioridades:

- ◆ Instituciones más eficaces: aumentar la calidad de una amplia variedad de servicios a disposición de la ciudadanía, personas trabajadoras y personas que buscan empleo.

- ◆ Asociaciones para el progreso: ayudar a las autoridades públicas y a otras partes interesadas, como las ONG, a trabajar juntas y a diseñar y ejecutar programas de éxito.

De acuerdo al Informe de evaluación de las inversiones en el marco del Fondo Social Europeo (FSE) durante el período 2007-2013, publicado por la Comisión Europea el pasado 5 de enero, más de 13,8 millones de personas (55% de ellas mujeres) se han beneficiado de las acciones del FSE en [España](#).

La contribución del FSE en nuestro país en el periodo de referencia ascendió a 7.981 millones de euros que, contando con la cofinanciación española, supuso un presupuesto total de 11.202 millones. Esta inversión ha facilitado la incorporación al mercado laboral de más de 3 millones de personas, ha proporcionado formación a más de 900.000 personas empleadas y ha apoyado a cerca de 700.000 estudiantes, y en su ejecución han estado involucradas más de 51.000 organizaciones tanto públicas como privadas.

El FSE también promovió la economía social en España con un fuerte impacto en la creación de empleo para grupos más vulnerables, contribuyó a una parte importante de las políticas activas de empleo en los momentos de mayor crisis económica, ayudó a reducir los índices de abandono escolar prematuro por debajo del 10%, favoreció la mejora de los sistemas y métodos de prestación de servicios de educación y capacitación y proporcionó financiación adicional a las actividades relacionadas con el sistema educativo.

Cabe resaltar además que, en España, el 60% de los organismos de igualdad entrevistados con motivo de la evaluación declararon que la contribución del FSE fue de gran importancia y que sin su financiación no habría sido posible aplicar de la misma manera la estrategia de igualdad de género en sus ámbitos de intervención.

A lo largo de 2017, los Estados miembros organizan actos y debates para recordar los logros del FSE, hacer balance de los resultados y abogar por que se realice una fuerte inversión en capital humano en el futuro. Durante el mes de mayo, proyectos financiados por la UE abrirán sus puertas al público en el marco de la campaña [Europa en mi región](#). #

Presentación de la Red de proyectos europeos para la igualdad de género en ciencia

El 8 de marzo, en un encuentro organizado con motivo del Día Internacional de las Mujeres, la Secretaría de Estado de I+D+i reunió a responsables de proyectos financiados por la Unión Europea para la igualdad de género en ciencia e innovación con participación de organismos españoles, para la creación de esta red, que permitirá involucrar a agentes del sistema de I+D+i en la dinamización de las políticas de igualdad de género en España.

Durante el encuentro se presentaron los objetivos y principales actuaciones de dichos proyectos, destacando los planes y recomendaciones para lograr la igualdad efectiva en la participación de mujeres y hombres en los centros de investigación.

La red se coordinará a través de la Unidad de Mujeres y Ciencia, con el apoyo de la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología y estará integrada por representantes en España

Presentación de la Red de proyectos europeos para la igualdad de género en ciencia

de 19 proyectos financiados por el programa europeo de financiación de la investigación e innovación, Horizonte2020, o por los dos últimos años de programa marco anterior.

Los 19 proyectos que componen la red son: [Gendertime](#), [Genovate](#), [Genport](#), [Egera](#), [Gender-Net](#), [RRI Tools](#), [Trigger](#), [FoT-TRIs](#), [Gedii](#), [Genera](#), [Heirri](#), [Hypatia](#), [Libra](#), [Plotina](#), [Efforti](#), Geecco, Genderaction, Gender-Net Plus y Target. #

NOTICIAS DESTACADAS

CSW61, Sexagésimo primer período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer:



El período de sesiones de este año, que se ha celebrado en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York, del 13 al 24 de marzo de 2017, tuvo como temática “El empoderamiento económico de las mujeres en el cambiante mundo del trabajo”.

La Delegación española, estuvo encabezada por la Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat, y contó con la participación del Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Mario Garcés, y de la Directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, Lucía Cerón.

España participó activamente en las sesiones plenarias de la Comisión, especialmente en las negociaciones de las [Conclusiones Acordadas](#) sobre el tema prioritario, que son el principal documento resultante de la sesión. Además, España organizó, entre otros eventos paralelos, el de “Mujeres, paz y seguridad y prevención: nuevas direcciones y oportunidades”. [Saber más](#)

El Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE) pone el foco en 2017 en la igualdad de género en la educación: La desigualdad de género en la educación es uno de los tres desafíos principales para la igualdad de género en la UE (junto con los desequilibrios en la toma de decisiones y la distribución desigual del tiempo de mujeres y hombres). Con tres nuevos estudios, ya en marcha –1. Retos relacionados con el género en la educación; 2. Segregación de género en la educación terciaria, la formación y el mercado de trabajo; y 3. Género, competencias y empleos precarios en la UE- el EIGE está profundizando en el aula para descubrir algunos de los retos relacionados con el género en la educación. [Saber más](#)

Una década de encuentros Fademur: Los días 20 y 21 de febrero se celebró en Madrid el X Encuentro de Cooperativas y Emprendedoras Rurales Fademur, bajo el lema “Mujeres, Igualdad y Progreso. Innovación sin límites”.

Una de las conclusiones destacadas de este encuentro es que el emprendimiento en el medio rural es, más que una opción a considerar, una necesidad y un modo de vida.

El encuentro se enmarca en el programa “Cooperativas Rurales de Servicios de Proximidad, un modelo de itinerario de inserción sociolaboral en el medio rural 2015-2016”, subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y cuenta con la colaboración de Cajamar. [Saber más](#)

Entrega de los premios del concurso al emprendimiento femenino Desafío Mujer Rural:

El proyecto “[Desafío Mujer Rural](#)”, del que forma parte este concurso, se enmarca en el Plan para la Promoción de las Mujeres en el Medio Rural, dentro del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016 (PEIO). El objetivo del proyecto es fomentar el emprendimiento femenino en el medio rural a través de programas piloto, que incluyen asesoramiento relacionado con el uso de una plataforma online para impulsar el comercio electrónico, el acceso a líneas de financiación y programas específicos para favorecer la inserción laboral. [Saber más](#)

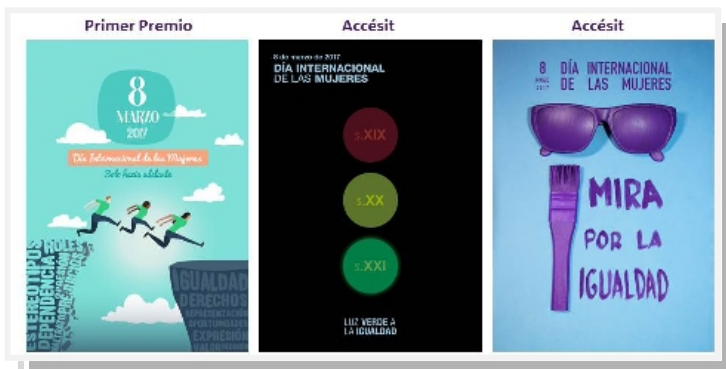


El Programa GEA, de la Comunidad de Madrid, amplía su ámbito de actuación: El Programa GEA, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, lleva a cabo acciones enfocadas a la formación, el empleo, el autoempleo y el asesoramiento para la creación de empresas por mujeres del ámbito rural, con el fin de poder facilitar su acceso al mercado laboral y promocionar su talento y liderazgo. Hasta ahora se desarrollaba en las mancomunidades Sierra Norte, 2016, Las Vegas, MISECAM, MISSEM y Los Pinares, a las que se ha añadido este año El Alberche. [Saber más](#)

NOTICIAS DESTACADAS

Entrega de los premios de la 2ª edición del concurso "Diseñando la Igualdad - 2017:

La Directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, Lucía Cerón, entregó los premios a la ganadora y finalistas del concurso en un acto desarrollado en el marco de la celebración del Día Internacional de las Mujeres. El primer premio fue para el cartel titulado "Solo hacia adelante". Se presentaron al concurso 109 obras, de autores/as procedentes de toda España, valorándose su originalidad, la calidad del diseño, y la inclusión de un mensaje que fomente la igualdad entre hombres y mujeres. [Saber más](#)



UTILIDADES PRÁCTICAS

Herramientas: Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los planes de evaluación, TdR e informes de evaluación 2014-2020

El pasado mes de marzo se publicó la [Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los planes de evaluación, TdR e informes de evaluación 2014-2020](#) resultado del trabajo desarrollado por el [Grupo de Trabajo de Seguimiento y Evaluación con Enfoque de Género](#) de la Red de Políticas de Igualdad.

El grupo asumió la tarea de identificar los requisitos que debían cumplir los sistemas de seguimiento y evaluación de los programas operativos y, a partir de ahí, trabajó en la definición de propuestas para que éstos incorporaran el enfoque de género. Esta labor se desarrolló a través de los dos talleres celebrados en Zaragoza y en el Puerto de la Cruz, Tenerife, en el marco de las 11ª y 12ª reuniones del Plenario, del foro de trabajo del grupo en el Espacio de Trabajo Interno de la Red así como a través de las labores de asesoramiento técnico desarrolladas.

La Guía se dirige a las personas integrantes de las autoridades de gestión, organismos intermedios de los Fondos EIE, Organismos de Igualdad de las Comunidades y Ciudades Autónomas

mas y Administración General del Estado, que elaboran y planifican las actuaciones relacionadas con las evaluaciones de los programas operativos.

El documento propone orientaciones para mejorar la integración transversal del enfoque de género en los planes de evaluación, los Términos de Referencia (TdR) y los Pliegos de Prescripciones Técnicas (PPT) de los contratos de evaluación externa, así como en los informes de evaluación producto de los servicios contratados. Además, proporciona listas de verificación para facilitar la valoración de esta tarea de incorporación efectiva del enfoque de género.

Como contexto previo se explican las diferencias entre el seguimiento y la evaluación, así como las fases de un proceso evaluativo, con especial atención en el diseño del plan de evaluación, en la definición de los TdR y PPT y en la elaboración del informe evaluación. También se recoge el marco normativo que rige la evaluación de los programas operativos con enfoque de género. #

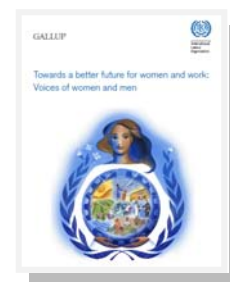
GUÍA DE RECOMENDACIONES PARA INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS PLANES DE EVALUACIÓN, TDR E INFORMES DE EVALUACIÓN 2014-2020



Otras publicaciones de interés

[Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: la opinión de mujeres y hombres](#)

En el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), la OIT y Gallup presentaron un nuevo informe basado en datos de 142 países y territorios que analiza las actitudes de las mujeres y los hombres hacia las mujeres en el trabajo. De acuerdo al estudio realizado, en el que se entrevistó a casi 149.000 personas adultas, la mayoría de las mujeres y de los hombres de todo el mundo prefieren que las mujeres tengan empleos remunerados.



[Informe sobre la trasposición de la legislación europea sobre igualdad de género en las normativas nacionales](#)

La red europea de personas expertas legales en igualdad de género y no discriminación ha publicado un informe que ofrece una visión general de las formas en que la legislación de la Unión Europea sobre igualdad de género se ha aplicado en las normativas nacionales de los 28 Estados miembros de la UE, así como en los países del Espacio Económico Europeo (Islandia, Liechtenstein y Noruega) y cuatro países candidatos (la Antigua República Yugoslava de Macedonia, Montenegro, Serbia y Turquía).

[Beneficios económicos de la igualdad de género en la UE: Informe sobre la aplicación empírica del modelo](#)

Los principales resultados de este estudio del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE), publicado el Día Internacional de la Mujer, concluyen que si la Unión Europea intensificara sus esfuerzos para mejorar la igualdad de género, se crearían más puestos de trabajo, aumentaría el PIB per cápita y la sociedad sería capaz de ajustarse mejor a los desafíos relacionados con el envejecimiento de la población.

[Informe "Científicas en Cifras 2015"](#)

De acuerdo con este informe, elaborado por la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad y que analiza la situación de las mujeres en la carrera investigadora y en las convocatorias de ayudas de I+D+i, el número de mujeres que se doctoran en España se ha igualado al número de hombres, situación que no ocurre en Europa. A pesar de este avance, el informe constata que las desigualdades aumentan a medida que se avanza en la carrera investigadora y en los órganos de gobierno.



[Guía para Incorporar el Enfoque de Género en la Planificación de Políticas Sociales](#)

El documento, elaborado por la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía en colaboración con la Escuela Andaluza de Salud Pública, pretende potenciar la transversalidad de género en los planes que se elaboren en el marco de las políticas sociales.

[Informe de CCOO "Brecha salarial: el peaje de la discriminación"](#)

De acuerdo a este informe, elaborado por la Secretaría Confederal de Mujer e Igualdad de CCOO y en el que se analiza la desigual situación de la mujer en el mercado de trabajo y se destacan los factores que inciden en la brecha salarial de género, las mujeres tendrían que trabajar 109 días más al año para ganar el mismo salario que un hombre, por realizar el mismo trabajo o trabajo de igual valor (lo que equivale a una brecha salarial del 30%).

[Estudio de UGT sobre pensiones desagregadas por sexo](#)

El informe pone de manifiesto la brecha existente en el importe de las pensiones de jubilación de mujeres y hombres. Las mujeres pensionistas superan en un 5,27% a los hombres, sin embargo, la cuantía media de sus pensiones es un 37,79% inferior.