

Red π



14ª Reunión Plenaria Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

ACUERDOS ADOPTADOS EN LA 13ª REUNIÓN PLENARIA Y PRINCIPALES AVANCES DEL PLAN DE TRABAJO 2017 DE LA RED

Cáceres, 26 de octubre de 2017

Una manera de hacer Europa

APROBACIÓN ACTA DE LA 13ª REUNIÓN PLENARIA

El borrador del Acta de la Reunión Plenaria fue enviado por correo electrónico en 2017

Al no recibir aportaciones se publicó en el espacio de trabajo interno "Creando Red", en la carpeta de documentos "Actas de las reuniones plenarias" en octubre de 2017

Aprobación del Acta de la 13ª Reunión Plenaria

ACUERDOS DE LA 13ª REUNIÓN PLENARIA

ACUERDOS	
1	Se acuerda realizar reuniones del Foro de Organismos de Igualdad en los Plenarios, dando un espacio paralelo a la celebración de la reunión del grupo de trabajo.
2	Desde la Red se han previsto editar las Buenas Prácticas del periodo 2007-2013.
3	Se habilitará un apartado en el Espacio de Trabajo Interno para subir toda la documentación relativa a la nueva metodología de Buenas prácticas para este periodo 2014-2020.
4	Se habilitará un apartado en el Espacio de Trabajo Interno para el nuevo Grupo de Trabajo de Información y Comunicación con enfoque de género en los Fondos EIE.
5	La Secretaría de la Red se encargará de revisar los criterios de cofinanciación en relación con los costes de personal del FSE para valorar qué estrategia seguir de cara a una posible modificación.
6	Celebración del 14º Plenario en el segundo semestre del año

**DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO
DE LA RED EN 2017**

ENFOQUE DE LA RED

01

Mejorar la calidad de los resultados de los fondos mediante la incorporación efectiva de la perspectiva de género.

02

Fomentar un mayor conocimiento sobre la incorporación de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos de intervención.

03

Ser el foro clave y referente para el debate sobre la incorporación efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en las actuaciones del periodo de programación 2014-2020.

04

Reforzar los vínculos existentes entre el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y los Organismos Intermedios y/o Gestores, y entre éstos y sus Organismos de Igualdad.

05

Fortalecer la capacidad de actuación de los Organismos de Igualdad de las Comunidades Autónomas.

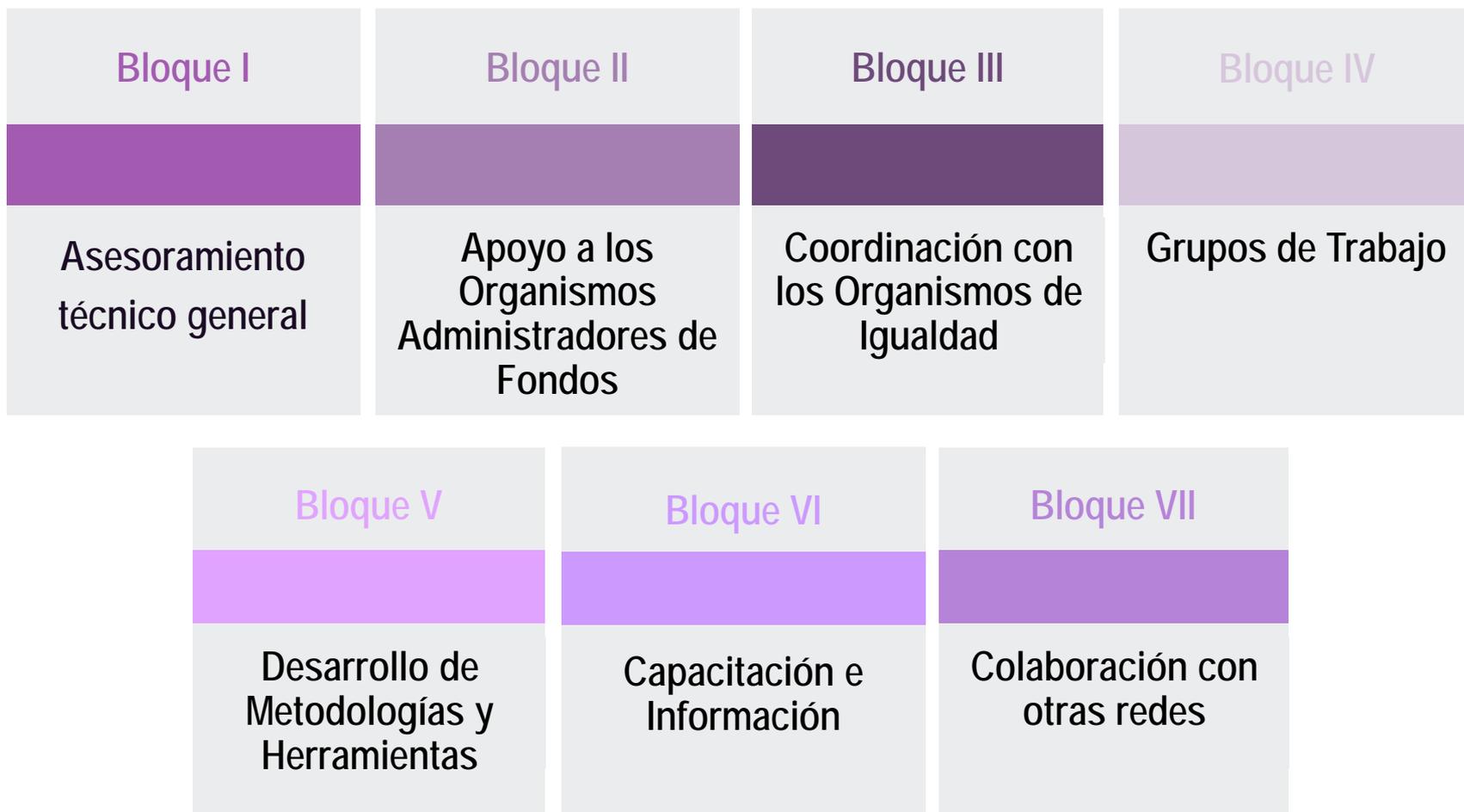
06

Poner en valor la Red y los logros alcanzados hasta la fecha.

07

Fomentar el trabajo colaborativo entre quienes integran la Red y estrechar lazos con otras redes temáticas.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO



Bloque I: Asesoramiento Técnico General

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Servicio de Asesoramiento Técnico Online

Continuar con el servicio telemático de consultas a través del correo electrónico: redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es y del [formulario](#) disponible en la Web.

Servicio de Asesoramiento Técnico Presencial

Continuar ofreciendo asesoramiento técnico presencial y personalizado para la incorporación de la perspectiva de género en los Programas Operativos 2014-2020 a petición de las Comunidades Autónomas.

AVANCES DE LA RED

Servicio de Asesoramiento Técnico Online

Se han dado respuesta a las 4 consultas recibidas.

Servicio de Asesoramiento Técnico Presencial

Se está a la espera de agendar las del Instituto de la Mujer de Extremadura tras el Plenario.

Bloque II: Apoyo a los Organismos Administradores de Fondos

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Apoyo a los Organismos administradores de Fondos

Continuar con el apoyo a la incorporación del principio de igualdad de género en el sistema de seguimiento y evaluación de los POs y a la evaluación del principio de igualdad de género en los Fondos EIE.

Otros apoyos a los organismos Administradores de Fondos según demanda

Apoyo a los Organismos Administradores de Fondos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, según demanda.

AVANCES DE LA RED

Se prestó apoyo a FSE respecto al Pliego de Prescripciones Técnicas de la Evaluación de Género 2018.

Colaboración para en la utilización no sexista del lenguaje y la incorporación de imágenes no estereotipadas de mujeres y de hombres en la Estrategia de Comunicación del P.O. de la Iniciativa PYME

PLAN DE TRABAJO 2017 Y AVANCES

Bloque III: Coordinación con los Organismos de Igualdad

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Dinamización del **Foro de Organismos de Igualdad**.

AVANCES DE LA RED

Celebrada la 2ª reunión del Foro de Organismos de Igualdad el 25 de abril de 2017.

Se ha habilitado en el Espacio de trabajo interno un apartado destinado al Foro de Organismos de Igualdad.

Se va a celebrar la 3ª reunión del Foro de Organismos de Igualdad en el marco del 14º Plenario.

Bloque IV: Grupos de Trabajo

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Continuar alimentando al grupo de trabajo de **Seguimiento y Evaluación con Enfoque de Género 2014-2020** con la información que se vaya generando al respecto.

Creación y dinamización de los grupos de trabajo que pudieran plantearse.

Elaborar herramientas para facilitar la incorporación de la perspectiva de género en las temáticas de cada grupo.

AVANCES DE LA RED

Creación en el Plenario 13º de Pamplona del Grupo de Trabajo para incorporar el enfoque de género en la información y comunicación de los Fondos EIE.

En la 1ª reunión del Grupo se inició el trabajo de elaboración de una Guía de Comunicación con perspectiva de género para el nuevo periodo 2014-2020. La 2ª reunión que se continuará en el marco de este plenario, se debatirán los avances realizados en función de las aportaciones realizadas en la 1ª reunión del grupo de trabajo.

Se creó el Espacio de trabajo interno del Grupo.

PLAN DE TRABAJO 2017 Y AVANCES

Bloque V: Desarrollo de Metodologías y Herramientas (1/2)

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Desarrollo de **metodologías, materiales y herramientas** para facilitar la incorporación de la igualdad entre mujeres y hombres en los Fondos EIE.

AVANCES DE LA RED

Actualización continua del documento **Documentación y herramientas de utilidad para la integración efectiva de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las intervenciones de los Fondos 2014-2020**.

El **Módulo formativo** sobre la incorporación de la perspectiva de género en los Fondos EIE, ha sido contrastado con los Organismos de Igualdad y se publicará en la web próximamente.

La **Metodología de BBPP** para este periodo que se subió al espacio de trabajo interno para que pudieran hacerse aportaciones, se publicará en la web próximamente.

Bloque V: Desarrollo de Metodologías y Herramientas (2/2)

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Plataforma web

Actualización y mantenimiento de la página web de la Red con la participación de quienes forman parte de la misma.

Espacio de Trabajo interno

Gestión y dinamización de los apartados del Espacio de Trabajo interno.

AVANCES DE LA RED

Semanalmente se van subiendo las noticias de "Un minuto para la Igualdad" a la parte de comunicación y se va actualizando la información en Noticias de actualidad.

Se subieron todos los materiales relativos al anterior plenario para que puedan ser consultados.

- Gestión de las personas en los diferentes apartados del Espacio de trabajo interno.
- Gestión y dinamización de los grupos de trabajo y apartados del Espacio de Trabajo interno.
- Creación de nuevos espacios.

Bloque VI: Capacitación e Información (1/2)

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Actuaciones de capacitación ajustadas a las demandas y necesidades planteadas por los diferentes organismos participantes en la Red.

Sesiones de capacitación en el marco de cada uno de los Plenarios.

Formaciones temáticas dirigidas a las personas participantes en la Red.

AVANCES DE LA RED

- En julio: formación a gestores de fondos en Baleares.
- En septiembre: formación a gestores de fondos FEDER en Castilla y León.
- En octubre: formación a gestores de fondos FSE en Castilla y León.

Realización de sesiones de capacitación en los Plenarios.

En diciembre, se tiene previsto realizar una sesión sobre Cláusulas Sociales en la contratación pública y subvenciones en el marco de los Fondos EIE.

PLAN DE TRABAJO 2017 Y AVANCES

Bloque VI: Capacitación e Información (2/2)

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Boletines trimestrales

Un minuto para la Igualdad

AVANCES DE LA RED

- Publicado el Boletín abril-junio.
- Publicado el Boletín julio-septiembre.

- Semanalmente se publica una noticia en el espacio "Un minuto para la Igualdad".

Bloque VII: Colaboración con otras Redes

PLAN DE TRABAJO PARA 2017

Colaboración con otras redes

Colaborar con las Redes Temáticas con el objetivo de impulsar el trabajo conjunto.

Continuar participando en los plenarios y reuniones de otras redes temáticas.

Colaboración con la RIU en siguientes convocatorias de las EDUSI.

AVANCES DE LA RED

A lo largo de los Plenarios se ha ido contando con la participación del resto de Redes temáticas.

En estos meses se ha participado en las reuniones de las siguientes redes:

- Presentación de la RIS
- Publicada el día 22 de septiembre la tercera convocatoria de las EDUSIS con un periodo de presentación de 2 meses la Red apoyará en la valoración de la incorporación de la perspectiva de género en las EDUSI. Participación en la Jornada Formativa dirigida a las entidades que se piensan presentar a esta convocatoria.

Red π



Muchas gracias por su atención

Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Una manera de hacer Europa