

GUÍA PARA LA VALORACIÓN DE PROYECTOS. OFICINA TERRITORIAL.

Aspecto a valorar	0 Nada	1 Poco	2 Aceptable	3 Bastante	4 Mucho
Análisis de cómo se ha incorporado el principio de igualdad en el periodo anterior.	Datos desagregados por sexo exclusivamente.	Datos desagregados por sexo y análisis de estos datos o Datos desagregados por sexo y gestión interna.	Del análisis a partir de los datos desagregados por sexo se deriva que se han introducido propuestas de mejora durante el periodo, sea tanto para los colectivos como para la gestión interna.	Datos desagregados por sexo, análisis de estos datos, referencias a la discriminación de género sobre las que se ha intervenido o Datos desagregados por sexo, análisis de estos datos + gestión interna.	Análisis de la incorporación del principio con datos desagregados con análisis y se ha intervenido en los proyectos y se han adoptado medidas en la gestión (formación, procedimientos...).
Descripción del impacto a favor de la igualdad de oportunidades que ha tenido el proyecto/los proyectos puestos en marcha.	No se indica o ninguno.	Se indica que ha tenido impacto, pero no se explica cómo (no se dan resultados) o solamente se indica que se ha trabajado con mujeres en exclusiva.	Se indica y se demuestra que ha tenido impacto, pero éste no parece relevante.	Se indica y se demuestra que ha tenido un impacto favorable bien a través del trabajo con las mujeres destinatarias (medidas de acción positiva) o en el trabajo con el entorno inmediato de las personas destinatarias (medidas de sensibilización en la intermediación, etc.).	Se indica que ha tenido impacto, que éste es favorable a la igualdad porque se describen las discriminaciones de género sobre las que se ha incidido (trabajando la subjetividad de las personas destinatarias como del entorno inmediato) y qué se ha conseguido.
Trabajo previo con mujeres en dificultad social (estimar porcentaje).	No ha habido experiencia previa.		Se indica, pero no se describe cómo se ha incorporado la perspectiva de género en las actuaciones.		Se indica trabajo previo con mujeres en dificultad social fomentando la igualdad de género (Ej. se ha empleado la perspectiva de género en las actuaciones).

Aspecto a valorar	0 Nada	1 Poco	2 Aceptable	3 Bastante	4 Mucho
Espacio/entorno pensado para participantes que acceden a la oficina con personas dependientes, especialmente menores.	No cuenta con espacio ni lo contempla.		No tiene espacio propio, pero crea un entorno favorable (Ej. rincón en una sala de espera con juguetes...).		Tiene un espacio específicamente habilitado para las personas dependientes.
Existencia de un Plan de Igualdad de Género/Comisión de Igualdad de Género en la oficina.	No existe ni Plan ni Comisión.	Ha habido un Plan de Igualdad o una Comisión, pero no se contempla su seguimiento en el nuevo periodo.	Está previsto un Plan de Igualdad o una Comisión para el nuevo periodo.	Existe un Plan de Igualdad o una Comisión en vigor.	Existe un Plan de Igualdad y una Comisión en vigor.
Participación en o desarrollo de proyectos de fomento de la igualdad de género.	No se ha participado ni se ha desarrollado ningún proyecto.		Se ha participado o se ha desarrollado algún proyecto de igualdad de género y empleo durante el periodo (proyectos de 1 año o menores a este tiempo).		Se ha participado o se ha desarrollado proyectos mayores a 1 año o se está participando o desarrollando algún proyecto de igualdad de género y empleo.