

## ELES TAMÉN

	 <b>UNIÓN EUROPEA</b>	<b>FONDO SOCIAL EUROPEO</b> <i>"O FSE inviste no teu futuro"</i>	<b>PO FSE, EJE 4, Promover la cooperación transnacional e interregional</b>
GALICIA	Denominación del proyecto	<i>ELES TAMÉN</i>	
	Entidad promotora	Secretaría Xeral da Igualdade. Xunta de Galicia.	
	Entidades socias	Asociación de Homes Galegos pola Igualdade DG de la Mujer de la Junta de Castilla y León Asociación castellano-leonesa de hombres por la igualdad Prometeo Comissão para a Cidadanía e a Igualdade de Género del Gobierno de Portugal.	

### DESCRIPCIÓN DE LA PRÁCTICA:

#### BREVE DESCRIPCIÓN:

Este proyecto transnacional de la Secretaría Xeral da Igualdade consiste en una **red mixta institucional - asociativa de carácter interterritorial, para incorporar a los hombres al diseño de las políticas de igualdad.**

Involucra como socios a autoridades de igualdad de Galicia, Castilla y León y Portugal, así como a dos asociaciones de hombres para la igualdad. Asimismo, se implementa con la colaboración de otras entidades que se describirán con posterioridad.

#### DIAGNÓSTICO DE PARTIDA:

El proyecto Eles Tamén se pone en marcha como consecuencia de la asunción por la Secretaría General de la Igualdad de la necesidad de incorporar la participación masculina al diseño y desarrollo de las políticas de igualdad.

En el diagnóstico previo se parte de la premisa de que la vida de las mujeres y de los hombres está determinada por las relaciones entre los géneros o el tipo de género en muchos aspectos, como la división del trabajo y las diversas normas y expectativas socioculturales. El orden de género determina, por tanto, lo que se acepta, se fomenta y se permite a la mujer y al hombre.

Es por ello que para conseguir la igualdad entre los géneros y la promoción y protección de los derechos de las mujeres se requiera una estrategia política que movilice a los hombres, tanto como a las mujeres, para modificar las relaciones entre los géneros.

#### OBJETIVOS:

El objetivo final de esta intervención, que se plantea como una acción estructural, es **lograr un cambio de enfoque que sitúe en el centro de mira a las relaciones entre mujeres y hombres**, en vez de trabajar con los hombres y las mujeres por separado.

Esto se materializa en varios objetivos específicos:

- Establecer un **cauce de debate y reflexión, con la sociedad civil y otros territorios, sobre el papel de los hombres en la construcción de una sociedad más igualitaria.**
- Crear una **red de colaboración y cooperación** para el contraste y la validación de métodos de integración del punto de vista masculino en las políticas de igualdad.
- Promover la **sensibilización de la población masculina** en materia de género e igualdad de los territorios del proyecto, y
- **Promover la capacitación de grupos clave** con la finalidad de contar en el territorio con hombres que puedan liderar un proceso de constitución de grupos de hombres por la igualdad.

#### ACTUACIONES (generales y específicas dirigidas a fomentar la igualdad de oportunidades):

El proyecto, que nació en 2009, tiene prevista su ejecución hasta 2013 con recursos equivalentes a 350.000€. Entraña el desarrollo de numerosas medidas aglutinadas en torno a tres ejes estratégicos de actuación:

- **Eje de conocimiento de la realidad, investigación y análisis.**

Las actuaciones realizadas en este eje se dirigen al conocimiento y la caracterización de la participación masculina en las políticas de igualdad.

Hasta el momento se han elaborado un estudio sobre el papel de los hombres en los organismos de igualdad (promovido por la Junta de Castilla y León y la Comissão para a Cidadanía e a Igualdade de Género del Gobierno de Portugal), así como un análisis de la configuración legal del permiso de paternidad en el marco de la UE, liderado por esta última. También se han realizado una encuesta sobre la implicación de los hombres en materia de conciliación y corresponsabilidad (en los tres territorios) y un estudio, en Galicia, sobre los modelos de ocio juvenil en el uso de los videojuegos, con enfoque de género.

- **Eje de impulso y fortalecimiento del movimiento asociativo masculino por la igualdad.**

Las actuaciones realizadas en este eje se dirigen a involucrar y empoderar a las asociaciones de hombres por la igualdad mediante el acompañamiento a la creación de asociaciones (como resultado de esta actuación, se ha creado una asociación mixta de mujeres y hombres por la igualdad en territorio portugués), actividades de formación de formadores para poder contar en todos los territorios con hombres que puedan liderar la constitución de grupos masculinos por la igualdad y un estudio del movimiento asociativo masculino en la UE.

- **Eje de sensibilización y formación.**

Las actuaciones realizadas en este eje se dirigen a sensibilizar y formar a la población de los tres territorios, en particular al ámbito universitario y a la comunidad educativa, aunque también se realizan acciones formativas de carácter general. Hasta el momento se han realizado un seminario en la Universidad de Santiago, dirigida a estudiantes de sexo masculino, varias actuaciones en colegios, dos jornadas sobre hombres por la igualdad, etc.

De modo complementario, el proyecto se ha preocupado por el análisis de sus resultados y sus posibilidades de transferencia, habiéndose realizado hasta la fecha una Jornada en la que participaron administraciones públicas, asociaciones de hombres y directoras/es de los centros de información a la mujer de Galicia, con el objeto de reflexionar y debatir sobre el papel desempeñado por los hombres en la temática de igualdad y la creación y cooperación de redes de hombres a nivel transfronterizo.

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

### ÁMBITO DE ACTUACIÓN:

Este proyecto se incardina en el contexto del Eje 4 de promoción de la cooperación transnacional e interregional, en el tema prioritario 80, relativo al fomento de colaboraciones, pactos e iniciativas a través de redes de partes interesadas. A este respecto hay que decir que la creación de una red transnacional para el fomento y la colaboración de asociaciones de hombres por la igualdad es una manera creativa e innovadora en la que perseverar en este ámbito, como vía para contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres.

### IMPACTO Y RESULTADOS (eficacia en la eliminación de las desigualdades de género, impacto en el entorno y sobre los actores participantes):

Desde su diseño, el proyecto se ha planteado como una acción de carácter estructural enfocado a catalizar cambios profundos, difíciles de cuantificar y a la obtención de resultados más intangibles que cuantitativos. Si bien ya se ha avanzado en la creación de la red interterritorial e interinstitucional de trabajo y se han elaborado los primeros materiales y estudios, se espera que las repercusiones en las masculinidades y las relaciones de género de los hombres y niños sea a largo plazo y no de manera inmediata.

### SOSTENIBILIDAD (factores garantes de la continuidad y recursos disponibles):

Hay varios elementos que sugieren una continuidad en el tiempo del proyecto y sus resultados:

- Un elemento que augura continuidad es su planteamiento de desarrollo plurianual, con una perspectiva del trabajo a largo plazo.
- Las relaciones de cooperación establecidas entre entidades públicas (organismos de igualdad españoles y portugués) y otras de la sociedad civil (Asociación de Hombres Galegos pola Igualdade, Asociación castellano-leonesa de hombres por la igualdad Prometeo, Hombres por la Igualdad de Aragón, AHIGE, Hombres igualitarios de Jerez, Grupo de hombres por la igualdad de Palencia), así como entre países, que sustentan y dan cuerpo a la red, no sólo aportando recursos, sino generando sinergias entre ellos, estimulando el trabajo conjunto y constituyendo espacios de encuentro. Este foro de reflexión, encuentro y colaboración múltiple refuerza los progresos y actúa como efecto multiplicador de los mismos.
- Otro factor de perdurabilidad de los efectos positivos del proyecto son los aprendizajes que se están produciendo en las propias organizaciones promotoras, así como en otros agentes participantes en sus actuaciones. Esto puede tener un impacto positivo en la formulación de las políticas de igualdad, pero también en la difusión y expansión del movimiento de hombres por la igualdad.
- En el mismo sentido, el proyecto está promoviendo cambios también en los hombres participantes a través de sus actuaciones de sensibilización y formación e, indirectamente, en el resto de la sociedad.

### TRANSFERIBILIDAD (factores que han garantizado el éxito: mecanismos replicables, etc.):

A priori, los elementos constitutivos de este proyecto son replicables en cualquier otro contexto porque no presentan especiales dificultades metodológicas y su temática es universal. De hecho, se trata de un proyecto interterritorial en nuestro país y en cooperación con otro Estado de la UE, que se sustenta en un movimiento asociativo masculino por la igualdad, fuerte y asentado,

condiciones ambas que pueden servir como facilitadoras para su extensión a otras regiones españolas.

De entre los elementos propios de esta iniciativa hay que destacar la importancia que tiene la existencia, en la base, de asociaciones masculinas asentadas, que constituyen la clave en el aterrizaje de las actuaciones y el punto de partida necesario para poder involucrar a los hombres en las políticas de igualdad de una manera sistemática y organizada.

#### INNOVACIÓN:

Este es el **primer proyecto que, en el ámbito de los Fondos y desde la cooperación interterritorial de entidades públicas y privadas, incorpora a la agenda pública a los hombres y a su inexcusable rol en la consecución de la igualdad.**

Asimismo, uno de los grandes valores de ELES TAMÉN es el establecimiento de redes de cooperación entre instituciones y sociedad civil para el desarrollo de experiencias y conocimiento compartido y la construcción de alianzas duraderas para la igualdad entre mujeres y hombres.

Estos elementos, junto con otras de las características de ELES TAMÉN hacen que sea un proyecto diferente, renovador e innovador en el ámbito de las políticas públicas de igualdad.

#### OTROS FACTORES: LECCIONES APRENDIDAS (dificultades y vías de solución, otras lecciones)

En lo **estratégico**, el proyecto está demostrando que para conseguir una sociedad más igualitaria es necesario trabajar conjuntamente con la sociedad civil “organizada” desde los movimientos de mujeres y hombres, y que los avances de las mujeres deben acompañarse de la inclusión progresiva de los hombres, promoviendo un trato más equitativo entre los géneros. En la misma línea, es fundamental mejorar el grado de conciencia de la población masculina sobre su propia identidad de género, lo que implica y los cambios necesarios en la misma.

En lo **operativo**, se han encontrado ciertas dificultades en la puesta en marcha y la ejecución de esta iniciativa. Estas barreras se relacionan con el hecho de que la mayoría de la población masculina todavía siente las políticas de igualdad como “una cosa de mujeres”, en la que los hombres sólo han tenido cabida como blanco de críticas o de exigencias, lo cual provoca una actitud a la defensiva. Los hombres muy frecuentemente no entienden las ventajas de relacionarse en igualdad, porque, aunque ganarán en sus relaciones personales y familiares, en su salud y calidad de vida en general, deben hacerlo a costa de perder cuotas de poder. En determinados casos también existen posiciones reticentes desde el movimiento feminista. Desde las organizaciones responsables se considera que apoyar y fortalecer el movimiento asociativo masculino por la igualdad ya existente y destinar gran parte de los esfuerzos a la sensibilización, buscando nuevas alianzas en la sociedad civil, es el camino para franquear estas barreras.

#### DATOS DE CONTACTO:

Secretaría Xeral da Igualdade. Xunta de Galicia. Subdirección Xeral de Promoción da Igualdade.		981 957 691 - 981 545 351
		<a href="mailto:promocion.igualdade@xunta.es">promocion.igualdade@xunta.es</a>
Web: <a href="http://igualdade.xunta.es/es">http://igualdade.xunta.es/es</a>		