

FORMATIC CUENCA

		PO FSE, EJE 2 Fomentar la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad entre hombres y mujeres
CASTILLA LA MANCHA	Denominación del proyecto	<i>FORMATIC CUENCA</i>
	Entidad promotora	Patronato Municipal de Promoción Económica, Formación y Empleo del Ayuntamiento de Cuenca
	Entidades socias	Sin socios

DESCRIPCIÓN DE LA PRÁCTICA:

BREVE DESCRIPCIÓN:

Esta operación consiste en una edición anual de **cursos de formación avanzada y específica en tecnologías de la información y de las comunicaciones** , dirigidos a desempleados/as con especiales dificultades para la inserción laboral, en concreto jóvenes menores de 30 años, mujeres, personas con discapacidad y parados/as de larga duración. Estos cursos se complementan con prácticas profesionales no remuneradas en empresas del sector.

DIAGNÓSTICO DE PARTIDA:

Esta actuación partía de la base, en lo que a la igualdad entre mujeres y hombres se refiere, de que el **ámbito de las nuevas tecnologías ha estado tradicionalmente masculinizado** . También del hecho relacionado de que las mujeres no han dispuesto tradicionalmente de información, de herramientas, ni de posibilidades para interesarse y/o acceder a las carreras profesionales tecnológicas.

OBJETIVOS:

El objetivo general de este proyecto es promover el desarrollo de un sector económico emergente en Cuenca, a través de la generación de recursos humanos con formación avanzada y específica en el ámbito de las tecnologías de la información y las comunicaciones. Como objetivos específicos se plantea:

- Promover la **adquisición de competencias profesionales** en materia de tecnologías de la información y de las comunicaciones por parte de las personas desempleadas de Cuenca, como factor que facilite su inserción por cuenta ajena o por cuenta propia.
- Contribuir a la creación, puesta en marcha y consolidación de **nuevas iniciativas empresariales** en sectores y actividades económicas de carácter emergente y sostenible en el municipio de Cuenca.
- Lograr una **presencia femenina** en los itinerarios formativos del 60%.
- **Favorecer la empleabilidad de las mujeres desempleadas** hasta la creación de 30 puestos de trabajo a los 6 meses de la finalización del proyecto.

ACTUACIONES (generales y específicas dirigidas a fomentar la igualdad de oportunidades):

La intervención ha supuesto el desarrollo de 2 itinerarios formativos de nuevas tecnologías:

- Uno relativo a la creación y gestión de contenidos digitales para TDT local y televisión IP, incluyendo materias tales como producción audiovisual, edición de vídeo, iluminación, grabación de sonido, etc.
- Otro sobre la creación y gestión de contenidos web, con contenidos tales como tratamiento de textos, hojas de cálculo, creación de bases de datos para la gestión de contenidos, programación, etc.

Las acciones formativas y la ulterior puesta en marcha de negocios o empresas a partir de la formación anterior están apoyadas y tutorizadas por el Ayuntamiento de Cuenca.

Asimismo, en la ejecución de estos cursos se han tomado ciertas medidas concretas destinadas a fomentar la igualdad entre mujeres y hombres:

- Fomento de la participación femenina en los cursos mediante la discriminación positiva en el proceso de selección.
- Uso del lenguaje no sexista en los itinerarios formativos y desagregación de los indicadores de seguimiento utilizados.
- Desarrollo de un módulo formativo obligatorio relativo a la igualdad de oportunidades dentro de cada curso e itinerario formativo.
- Utilización de indicadores de seguimiento desagregados por sexo.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

ÁMBITO DE ACTUACIÓN:

Este proyecto se incardina en el marco del tema prioritario 80 del Eje 2 de FSE, consagrado a fomentar pactos, redes, asociaciones y apoyo a las iniciativas locales para el empleo y la inclusión social. El establecimiento de sinergias cofinanciadas por el FSE entre entidades de diverso tipo e iniciativas de carácter local constituye una estrategia adecuada para potenciar las actuaciones de fomento de la igualdad entre mujeres y hombres.

IMPACTO Y RESULTADOS (eficacia en la eliminación de las desigualdades de género, impacto en el entorno y sobre los actores participantes):

Se trata de una iniciativa que contribuye al acercamiento de las tecnologías de la información y de las comunicaciones a las mujeres, que combate la brecha digital de género y que abre nuevas vías de acceso de las mismas al mercado de la producción y el consumo de este tipo de productos.

En ese sentido, este proyecto ha contribuido positivamente y de manera directa a la consecución de estos objetivos. Puede tomarse como indicio de esta afirmación el hecho de que 15¹ de las mujeres formadas en este proyecto han encontrado un empleo en dichos sectores, y que su participación en los cursos ha alcanzado el 40% del total de personas participantes en los mismos. Por tanto, los resultados han sido positivos e invitan a perseverar en este tipo de iniciativas.

SOSTENIBILIDAD (factores garantes de la continuidad y recursos disponibles):

- El interés suscitado por esta operación entre las personas desempleadas le augura una

¹ Datos actualizados en la fecha de recogida de la información, 2011.

sostenibilidad, que recientemente se ha materializado en una nueva convocatoria anual.

- Asimismo, la triple implicación de administraciones de distintos niveles y ámbitos territoriales (UAFSE, Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas y Ayuntamiento de Cuenca), comprometidos con la formación en competencias tecnológicas de las personas desempleadas, con la creación de empresas y empleo en estos sectores y con la activación de estos sectores en la ciudad de Cuenca, es la mejor garantía de sostenibilidad del proyecto.
- Finalmente, la sostenibilidad de sus resultados se expresa en las empresas creadas (dos empresas creadas por personas que recibieron formación en estos cursos) y en los puestos de trabajo ocupados en dichos sectores por personas que han recibido una formación en el marco de FORMATIC.

TRANSFERIBILIDAD (factores que han garantizado el éxito: mecanismos replicables, etc.):

Siendo esta práctica una práctica transferible, pueden destacarse varios elementos que han posibilitado su desarrollo y buenos resultados :

- La actitud proactiva de los responsables del proyecto en el proceso de selección del alumnado que ha potenciado la participación femenina en el mismo.
- El interés demostrado por el propio alumnado en la búsqueda de opciones formativas que les generen nuevas oportunidades de inserción laboral y en particular de las mujeres.
- En términos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la formación y sensibilización de todas las personas participantes en los cursos en esta materia

INNOVACIÓN:

Las iniciativas de carácter científico-tecnológico o relacionadas con este ámbito y en mayor medida, en lo que afectan a la igualdad, cuentan frecuentemente con una vertiente innovadora. Así, parte del interés de FORMATIC radica en los contenidos de la formación proporcionada a las mujeres, que contribuye a visibilizar la desigualdad persistentes, a la ruptura de estereotipos de género y, en definitiva, a la normalización de la participación femenina en estos ámbitos. Estas medidas son aún más notorias si en el transcurso de su ejecución, se implementan elementos de discriminación positiva como el previsto en este caso.

OTROS FACTORES: LECCIONES APRENDIDAS (dificultades y vías de solución, otras lecciones)

Las personas responsables del proyecto se han topado con el hecho de que estos cursos suscitaban un mayor interés entre los desempleados que entre las desempleadas. Para solventarlo se aplicó un criterio de discriminación positiva en los procesos de selección de los/as participantes, de forma que se lograra una mayor participación femenina en las acciones formativas. Otro aspecto destacable es que el proyecto posibilitó la inserción laboral de 15 mujeres en estos sectores y la creación de 2 empresas de carácter tecnológico en Cuenca. Ello evidencia la efectividad de este tipo de iniciativas y las grandes posibilidades de lograr incidir positivamente en la igualdad entre mujeres y hombres en estos ámbitos.

DATOS DE CONTACTO:

Ayuntamiento de Cuenca.

Patronato Municipal de Promoción Económica,
Formación y Empleo.



969176100



pactolocal@cuenca.es

Web: <http://promocion.cuenca.es/DesktopDefault.aspx?lang=es-ES>