

DOCUMENTACIÓN Y HERRAMIENTAS

PARA LA INTEGRACIÓN EFECTIVA DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS INTERVENCIONES DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN

Periodo de Programación 2007-2013



SECRETARÍA
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



"Una manera de hacer Europa"

**RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS
ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN**

Índice de documentos

1. INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN.....	2
1.1. <i>Documentación de la Unión Europea</i>	2
1.2. <i>Documentación del Instituto de la Mujer (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad) y de las Autoridades españolas de gestión de los Fondos (Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas y Ministerio de Empleo y Seguridad Social)....</i>	3
1.2.1. <i>Documentación general</i>	3
1.2.2. <i>Documentación relativa al FEDER</i>	4
1.2.3. <i>Documentación relativa al FSE</i>	5
1.3. <i>Documentación de las Comunidades Autónomas</i>	6
2. DOCUMENTACIÓN DE LA RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN 2007-2013	7
2.1. <i>Herramientas elaboradas por la Secretaría Técnica de la Red</i>	7
2.2. <i>Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género</i>	9
2.3. <i>Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación</i>	12
2.4. <i>Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Mainstreaming de Género</i>	16
3. DOCUMENTACIÓN SOBRE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO	17
3.1. <i>Transversalidad de género en las políticas públicas</i>	17
3.2. <i>Transversalidad de género en las políticas sociales y de empleo</i>	20
3.3. <i>Transversalidad de género en las políticas educativas y de formación</i>	26
3.4. <i>Transversalidad de género en las políticas de investigación y desarrollo</i>	27
3.5. <i>Transversalidad de género en las políticas de sociedad de la información</i>	33
3.6. <i>Transversalidad de género en las políticas de salud</i>	35
3.7. <i>Transversalidad de género en las políticas de medio ambiente y desarrollo rural</i> ...	36
3.8. <i>Transversalidad de género en las políticas locales y de urbanismo</i>	38
3.9. <i>Transversalidad de género en la contratación y las subvenciones públicas</i>	40
4. EVALUACIONES DE IMPACTO DE GÉNERO	44
5. PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	47
6. INDICADORES DE GÉNERO	50
7. LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTAS	52
8. PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PÁGINAS WEB	58

1. INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN¹

1.1. Documentación de la Unión Europea

► **Título:** GENDER MAINSTREAMING IN THE USE OF STRUCTURAL FUNDING

Autoría: Parlamento Europeo

Fecha de publicación: 2007

Descripción: El estudio subraya hasta qué punto se ha tenido en cuenta la integración del *mainstreaming* de género en el periodo de programación 2000-2006. El estudio desvela que se consiguen mejores resultados en la programación que en la ejecución.

Texto disponible en:

http://www.europarl.europa.eu/meetdocs/2004_2009/documents/dv/675/675221/675221en.pdf

► **Título:** OPINION ON GENDER DIMENSION IN THE NEXT PROGRAMMING PERIOD OF THE STRUCTURAL FUNDS 2007-2013

Autoría: Advisory Committee on Equal Opportunities between Women and Men

Fecha de publicación: 2006

Descripción: El Comité decidió elaborar esta opinión presentando recomendaciones e identificando elementos importantes y prioridades futuras para la integración de la perspectiva de género en los Fondos Estructurales.

Texto disponible en:

http://www.retepariopportunita.it/Rete_Pari_Opportunita/UserFiles/Gruppo_Alto_Livello/1_INC_opinion_struc_fund_en.pdf

► **Título:** ESTUDIO SOBRE LA TRADUCCIÓN DEL ARTÍCULO 16 DEL REGLAMENTO (CE) Nº 1083/2006 PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, LA NO DISCRIMINACIÓN Y LA ACCESIBILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS PROGRAMAS FEDER Y FONDO DE COHESIÓN DE LA POLÍTICA DE COHESIÓN 2007-2013

¹ Nota aclaratoria: cada uno de los informes y herramientas presentadas en este documento se acompaña de un hipervínculo directo a dicha herramienta. Como criterio general, se enlaza a la página de la fuente responsable de la herramienta pero en caso de no hallarse dicho enlace, se incluye enlace alternativo que puede ir a otra página o recurso diferente, al objeto de garantizar la disponibilidad de la herramienta.

Autoría: Public Policy and Management Institute (PPMI, Lituania), en colaboración con Net Effect (Finlandia) y Racine (Francia) a petición de la Comisión Europea

Fecha de publicación: 2009

Descripción: El objetivo del estudio es establecer hasta qué punto el artículo 16 del Reglamento (CE) nº 1083/2006 se refleja en la política de cohesión y en sus programas, así como presentar buenas prácticas en la materia.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docgener/evaluation/pdf/eval2007/art16_final_rep_en.pdf

► **Título:** EVALUATION OF THE EUROPEAN SOCIAL FUND'S SUPPORT TO GENDER EQUALITY

Autoría: European Commission, Directorate-General Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Este informe presenta un resumen de los resultados por países de los análisis llevados a cabo sobre seis aspectos específicos de las políticas de igualdad de género y establece recomendaciones para el futuro.

Texto disponible en:

<http://ec.europa.eu/social/keyDocuments.jsp?pager.offset=10&langId=en&mode=advancedSubmit&policyArea=0&subCategory=0&year=0&country=0&type=0&advSearchKey=evaluacionesf>

1.2. Documentación del Instituto de la Mujer (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad) y de las Autoridades españolas de gestión de los Fondos (Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas y Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

1.2.1. Documentación general

► **Título:** GUÍA METODOLÓGICA PARA LA EVALUACIÓN ESTRATÉGICA TEMÁTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Autoría: Dirección General de Fondos Comunitarios, Ministerio de Economía y Hacienda

Fecha de publicación: 2009

Descripción: El objetivo de las guías metodológicas para las evaluaciones estratégicas temáticas es establecer una metodología y unos criterios de evaluación consensuados y comunes a todas ellas. Por otro lado se pretende que los resultados de las evaluaciones, recogidos en los informes finales de evaluación, presenten una estructura y un contenido similar. La EETIO deberá analizar la estrategia relativa a la igualdad de oportunidades contenida en el MENR, así como la integración de dicho principio horizontal en el resto de políticas impulsadas por los Fondos Estructurales en el período de programación 2007-2013.

Texto disponible en:

[http://www.empleo.gob.es/uafse/es/evaluando/guias_evaluacion/20090714_Guxa_Eval Te_mxtica_IO.pdf](http://www.empleo.gob.es/uafse/es/evaluando/guias_evaluacion/20090714_Guxa_Eval_Te_mxtica_IO.pdf)

► **Título:** IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL MARCO ESTRATÉGICO NACIONAL DE REFERENCIA

Autoría: Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2006

Descripción: Se trata de un diagnóstico de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en España que el Instituto realizó para el Marco Estratégico Nacional de Referencia (MENR). Realiza un repaso sobre la situación de la igualdad de oportunidades en los documentos estratégicos, en el MENR, así como en el contexto socioeconómico. Revisa cada campo de actuación del MENR y la situación de la igualdad de oportunidades en cada uno de ellos: I+D, sociedad de la información y uso de las TIC, medio rural, conciliación de la vida familiar y laboral, capital humano y mercado de trabajo y toma de decisiones.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/0008-iguOpor.pdf>

1.2.2. Documentación relativa al FEDER

► **Título:** ORIENTACIONES PARA LA INCORPORACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS ACTUACIONES DEL FEDER PARA EL PERIODO 2007-2013

Autoría: Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2006

Descripción: El presente compendio de orientaciones trata de proporcionar las claves para orientar el proceso de programación de los ejes y programas operativos previstos en el nuevo Marco Estratégico Nacional de Referencia (MENR) para su cofinanciación con el fondo FEDER.

Texto disponible en:

<http://www.cubaenergia.cu/genero/energia/e40.pdf>

1.2.3. Documentación relativa al FSE

► **Título:** IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL PRÓXIMO PERIODO DE PROGRAMACIÓN DEL FONDO SOCIAL EUROPEO 2007-2013

Autoría: UAFSE

Descripción: El presente documento repasa la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el actual periodo de programación, las principales novedades en este sentido para el próximo periodo y unas primeras recomendaciones para incorporar la igualdad en la futura programación del Fondo Social Europeo.

Texto disponible en:

http://www.mtin.es/uafse_2000-2006/es/2007-2013/Igualdad2007-2013.pdf

► **Título:** EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LOS NUEVOS PROGRAMAS DEL FSE (2007-2013). UN MARCO PARA LA PROGRAMACIÓN

Autoría: Autoridades de Gestión de Equal de Austria, Bélgica (Fr), Bélgica (NI), Estonia, Finlandia y España.

Fecha de publicación: 2006

Descripción: La primera parte del documento se centra en la importancia jurídica, política y económica de la integración de la perspectiva de género. Puede ser especialmente interesante para los responsables políticos de los Estados miembros en lo que respecta a la concepción y ejecución de los Fondos Estructurales europeos y su coherencia con el proceso revisado de Lisboa y las prioridades de las orientaciones estratégicas comunitarias en materia de cohesión. La segunda parte y los anexos tienen por objeto abordar las necesidades de los que se encargan de elaborar los documentos de programación y garantizar una gestión adecuada de los programas en términos de ejecución, seguimiento y evaluación.

Documento disponible en:

http://ec.europa.eu/employment_social/equal_consolidated/data/document/200606-reflection-note-gender_es.pdf

1.3. Documentación de las Comunidades Autónomas

► **Título:** PROTOCOLO PARA INTEGRAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN ACTUACIONES COFINANCIADAS POR LOS FONDOS EUROPEOS

Autoría: Comunidad de Madrid

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Este protocolo tiene como propósito servir de instrumento de referencia al personal técnico de la administración que participa de modo directo en la gestión de actuaciones cofinanciadas.

Documento disponible en:

http://repositori.uji.es/xmlui/bitstream/handle/10234/74046/igualdad_CAM_2011.pdf?sequence=1

2. DOCUMENTACIÓN DE LA RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN 2007-2013

2.1. Herramientas elaboradas por la Secretaría Técnica de la Red

► **Título:** LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES A TRAVÉS DE CLÁUSULAS SOCIALES DE GÉNERO EN LA CONTRATACIÓN Y LAS SUBVENCIONES PÚBLICAS

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013, con la colaboración de D. Santiago Lesmes Zabalegui

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Esta guía tiene como objetivo facilitar la información que ayude a la integración de la perspectiva de género en las contrataciones y las subvenciones públicas. Expone las diversas posibilidades de incorporar criterios sociales en materia de igualdad entre mujeres y hombres, susceptibles de ser aplicadas en el ámbito de la contratación y de las subvenciones de las diferentes administraciones públicas con independencia de su ámbito: estatal, autonómico, local, organismos autónomos y empresas públicas.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyactividadesRed/docs/0038-Guia.pdf>

► **Título:** GUÍA PRÁCTICA DE COMUNICACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ACTUACIONES COFINANCIADAS POR LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Esta guía es una herramienta práctica que pretende servir de documento de apoyo para introducir el enfoque de género en las acciones de comunicación propias de los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión, de manera complementaria a las acciones que los organismos gestores ya están aplicando para introducir el principio de igualdad entre mujeres y hombres en sus acciones de comunicación.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasymetodologia/docs/0001-guiaPractica.pdf>

► **Título:** GUÍA PARA LA INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS INFORMES ANUALES DE EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS OPERATIVOS FEDER Y FC

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013

Fecha de publicación: 2012

Descripción: Esta guía tiene como objetivo facilitar la integración de la perspectiva de género en los informes anuales de ejecución de los programas operativos del FEDER y del FC. Presenta una serie de recomendaciones u orientaciones destinadas a facilitar el trabajo de los organismos implicados en la elaboración de dichos informes, que cada uno pondrá en práctica en función de sus intereses y posibilidades.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyMetodologia/docs/0002-infogualdad.pdf>

► **Título:** GUÍA PARA LA INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS INFORMES ANUALES DE EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS OPERATIVOS DEL FSE

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013

Fecha de publicación: 2012

Descripción: Esta guía tiene como objetivo facilitar la integración de la perspectiva de género en los informes anuales de ejecución de los programas operativos del FSE. Presenta una serie de recomendaciones u orientaciones destinadas a facilitar el trabajo de los organismos implicados en la elaboración de dichos informes, que cada uno pondrá en práctica en función de sus intereses y posibilidades.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyMetodologia/docs/0003-infogualdad2.pdf>

► **Título:** GUÍA DE FUENTES ESTADÍSTICAS E INDICADORES DE CONTEXTO PARA EL ANÁLISIS DE LAS BRECHAS DE GÉNERO EN EL MARCO DE LAS OPERACIONES COFINANCIADAS CON LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Esta guía es una herramienta práctica. Su objetivo es servir de documento de apoyo en el uso de indicadores de contexto y de fuentes estadísticas, como instrumento de

descripción y análisis de las brechas de género presentes en los ámbitos de intervención de las operaciones cofinanciadas con Fondos Europeos.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPolíticas/metodología/docs/0007-guiaFuentesEst.pdf>

2.2. Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

9

► **Título:** GUÍA PRÁCTICA PARA LA INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA EVALUACIÓN ESTRATÉGICA TEMÁTICA DE ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO (EETEC)

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Esta guía es una herramienta práctica que pretende servir de apoyo para introducir el enfoque de género en la Evaluación Estratégica Temática de Economía del Conocimiento (EETEC).

Partiendo de las técnicas de evaluación y los análisis previstos en la “Guía metodológica para la Evaluación Estratégica Temática de Economía del Conocimiento: I+D+i y Sociedad de la Información”, se proporcionan pautas que permitan integrar transversalmente el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en este ejercicio evaluativo, que se realizará en 2011 y considerará únicamente las intervenciones cofinanciadas en el marco del Programa Operativo de Investigación, Desarrollo e Innovación por y para el beneficio de las Empresas –Fondo Tecnológico.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPolíticas/metodología/docs/0004-guiaPrat1.pdf>

► **Título:** RECOPIACIÓN DE EJEMPLOS QUE MUESTRAN ALGUNAS OPORTUNIDADES EN EL DESARROLLO DE LA I+D+i CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

Fecha de publicación: 2011

Descripción: En este documento se recopila una serie de ejemplos de iniciativas y proyectos, en el ámbito de la ciencia y la tecnología, que pueden servir de guía a los órganos gestores de

Fondos Europeos en España, en el desarrollo, con perspectiva de género, de actuaciones propias en el marco de los programas operativos del FEDER y del FSE.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyMetodologia/docs/0006-recopilacion.pdf>

► **Título:** DOCUMENTO DE TRABAJO: PATENTES Y GÉNERO

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Según buena parte de la literatura feminista en materia de producción del conocimiento científico, existe un sesgo de género que condiciona negativamente el acceso, la tramitación y, en definitiva, la obtención de las patentes por parte de las mujeres investigadoras. En este documento de trabajo se ofrecen diversas claves para contribuir a llevar a cabo una interpretación al respecto.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/fr/areasTematicas/redPoliticasyMetodologia/docs/0022-Docum.pdf>

► **Título:** GUÍA PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS RÉGIMENES DE AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR Y PARA LA CONCESIÓN DE SUBVENCIONES EN MATERIA DE I+D+i

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Esta guía pretende servir de herramienta para aquellos gestores de convocatorias de ayudas en materia de I+D+i, y en particular de ayudas a la contratación de personal investigador, para la aplicación del enfoque de género en las mismas.

Texto disponible en:

http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyMetodologia/docs/SesionPlenariaAviles/07_GuiaIncorporacionIGOP_IDi_def.pdf

► **Título:** PRINCIPALES BRECHAS DE GÉNERO EN LA I+D+i

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Breve documento que recoge de manera ordenada y sistemática, los principales indicadores que sirven para sustentar la existencia de dichas brechas de género.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyActividadesRed/docs/PlanTrabajo2014/PpaleBrechasIDfinal.pdf>

► **Título:** SEGREGACIÓN HORIZONTAL EN LOS SECTORES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICO-TECNOLÓGICOS

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este documento realiza una indagación en la existencia de segregación horizontal por razones de sexo, en los ámbitos de investigación científico-tecnológicos. Aporta datos al respecto y ofrece posibilidades de actuación al respecto.

Texto disponible en:

http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyActividadesRed/docs/SesionPlenariaAviles/08_brechas_genero_sectores_investigacionFinal.pdf

► **Título:** INICIATIVAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO Y LA RETENCIÓN DEL TALENTO FEMENINO EN LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DEL SECTOR PRIVADO

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

Fecha de publicación: 2013

Descripción: De manera complementaria a otras herramientas elaboradas en el marco de este grupo de trabajo, este documento aglutina un conjunto de buenas experiencias puestas en marcha en diferentes países de nuestro entorno, por entidades públicas y privadas, para conseguir retener la generación y retención del empleo femenino en los sectores de actividad científico-tecnológicos.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyActividadesRed/docs/0146-iniciativasfomentoEmpleoFemenino.pdf>

► **Título:** GUÍA PARA LA INCORPORACIÓN DE CLÁUSULAS DE GÉNERO EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE ACCIONES DE I+D+i

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Esta guía pretende servir de herramienta para aquellos gestores que realizan contrataciones en materia de I+D+i, para la aplicación del enfoque de género en las mismas, según diferentes modalidades.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyMetodologia/docs/2014/GuiaClasulasIgualdadContratos.pdf>

► **Título:** GUÍA PARA LA INCORPORACIÓN DE CLÁUSULAS DE GÉNERO EN LAS CONVOCATORIAS DE SUBVENCIONES DE I+D+i

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de I+D+i y perspectiva de género

Fecha de publicación: 2014

Descripción: Esta guía pretende servir de herramienta para aquellos gestores que realizan convocatorias de subvenciones en materia de I+D+i, para la aplicación del enfoque de género en las mismas, según diferentes modalidades.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticasyMetodologia/docs/2014/GuiaClasulasIgualdadSubvenciones.pdf>

2.3. Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación

► **Título:** GUÍA PRÁCTICA PARA LA INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA EVALUACIÓN ESTRATÉGICA TEMÁTICA DE INMIGRACIÓN (EETI)

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Esta guía es una herramienta práctica que pretende servir de apoyo para introducir el enfoque de género en la Evaluación Estratégica Temática de Inmigración (EETI). Partiendo de las técnicas de evaluación y los análisis previstos en la “Guía General de Evaluación Continua de los programas operativos del FSE 2007-2013”, se proporcionan

pautas que permitan integrar transversalmente el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en este ejercicio evaluativo.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/actividadesRed/docs/0053-guiaPractica.pdf>

► **Título:** GUÍA PRÁCTICA PARA LA INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL INFORME DE SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO 2012

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Esta guía es una herramienta práctica que pretende servir de apoyo para introducir el enfoque de género en el Informe de Seguimiento Estratégico de 2012. Presenta una serie de recomendaciones y orientaciones destinadas a facilitar el trabajo de los organismos implicados en su elaboración, que cada uno pondrá en práctica según considere.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/gl/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/0011-GuiaPrac.pdf>

► **Título:** ESTUDIO DE LOS INDICADORES DE GÉNERO DEL TEMA PRIORITARIO 13: “SERVICIOS Y APLICACIONES PARA LA CIUDADANÍA”

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Este estudio tiene por objeto mejorar el sistema de seguimiento y evaluación de los programas operativos de los Fondos Estructurales y del Fondo de Cohesión, en lo que respecta a la integración de la perspectiva de género. Así pues, se trata de mejorar el sistema de seguimiento y proponer nuevos indicadores operativos que aporten información sobre la aplicación del principio horizontal de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las operaciones cofinanciadas.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/0012-EstInd1.pdf>

► **Título:** ESTUDIO DE LOS INDICADORES DE GÉNERO DEL TEMA PRIORITARIO 62: “DESARROLLO DE SISTEMAS Y ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE PERMANENTE EN LAS EMPRESAS”

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Este estudio tiene por objeto mejorar el sistema de seguimiento y evaluación de los programas operativos de los Fondos Estructurales y del Fondo de Cohesión, en lo que respecta a la integración de la perspectiva de género. Así pues, se trata de mejorar el sistema de seguimiento y proponer nuevos indicadores operativos que aporten información sobre la aplicación del principio horizontal de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las operaciones cofinanciadas.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/0020-EstInd.pdf>

► **Título:** ESTUDIO DE LOS INDICADORES DE GÉNERO DEL TEMA PRIORITARIO 02: “INFRAESTRUCTURA DE I+DT Y CENTROS DE CUALIFICACIÓN EN UNA TECNOLOGÍA ESPECÍFICA”

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación.

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este estudio tiene por objeto mejorar el sistema de seguimiento y evaluación de los programas operativos de los Fondos Estructurales y del Fondo de Cohesión, en lo que respecta a la integración de la perspectiva de género. Así pues, se trata de mejorar el sistema de seguimiento y proponer nuevos indicadores operativos que aporten información sobre la aplicación del principio horizontal de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las operaciones cofinanciadas.

Texto disponible en:

http://inmujer.es/areasTematicas/redPoliticas/actividadesRed/docs/SesionPlenariaAviles/03_TP02_def.pdf

► **Título:** ESTUDIO DE LOS INDICADORES DE GÉNERO DEL TEMA PRIORITARIO 08: “OTRAS INVERSIONES EN EMPRESAS”

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación.

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este estudio tiene por objeto mejorar el sistema de seguimiento y evaluación de los programas operativos de los Fondos Estructurales y del Fondo de Cohesión, en lo que respecta a la integración de la perspectiva de género. Así pues, se trata de mejorar el sistema de seguimiento y proponer nuevos indicadores operativos que aporten información sobre la aplicación del principio horizontal de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las operaciones cofinanciadas.

Texto disponible en:

http://inmujer.es/areasTematicas/redPoliticas/actividadesRed/docs/SesionPlenariaAviles/04_TP08_def.pdf

► **Título:** ESTUDIO DE LOS INDICADORES DE GÉNERO DEL TEMA PRIORITARIO 71: “VÍAS DE INTEGRACIÓN Y REINTEGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL DE LAS PERSONAS DESFAVORECIDAS, LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO AL MERCADO LABORAL Y EN LA EVOLUCIÓN EN ÉL Y FOMENTO DE LA ACEPTACIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO.”

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación.

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este estudio tiene por objeto mejorar el sistema de seguimiento y evaluación de los programas operativos de los Fondos Estructurales y del Fondo de Cohesión, en lo que respecta a la integración de la perspectiva de género. Así pues, se trata de mejorar el sistema de seguimiento y proponer nuevos indicadores operativos que aporten información sobre la aplicación del principio horizontal de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las operaciones cofinanciadas.

Texto disponible en:

http://inmujer.es/areasTematicas/redPoliticas/actividadesRed/docs/SesionPlenariaAviles/06_TP71_def.pdf

► **Título:** ESTUDIO DE LOS INDICADORES DE GÉNERO DEL TEMA PRIORITARIO 66: “APLICACIÓN DE MEDIDAS ACTIVAS Y PREVENTIVAS EN EL MERCADO LABORAL.”

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación.

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este estudio tiene por objeto mejorar el sistema de seguimiento y evaluación de los programas operativos de los Fondos Estructurales y del Fondo de Cohesión, en lo que respecta a la integración de la perspectiva de género. Así pues, se trata de mejorar el sistema de seguimiento y proponer nuevos indicadores operativos que aporten información sobre la

aplicación del principio horizontal de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las operaciones cofinanciadas.

Texto disponible en:

http://inmujer.es/areasTematicas/redPoliticas/actividadesRed/docs/SesionPlenariaAviles/05_TP66_def.pdf

► **Título:** RECOPIACIÓN DE INDICADORES Y FUENTES ESTADÍSTICAS DE ÁMBITO ESTATAL PARA LA MEDICIÓN DE LAS BRECHAS DE GÉNERO EN LOS ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y DEL FONDO DE COHESIÓN

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Indicadores de Género y Evaluación.

Fecha de publicación: 2012

Descripción: Esta recopilación de indicadores y fuentes de información estadística es una herramienta práctica que se pone a disposición de los organismos implicados en la aplicación de los Fondos con objeto de facilitarles la detección de las brechas de género existentes en sus ámbitos de intervención y, con ello, el diseño de sus actuaciones bajo una perspectiva de género.

Texto disponible en:

<http://inmujer.es/areasTematicas/redPoliticas/metodologia/docs/0010-RecopIndi.pdf>

2.4. Herramientas elaboradas en el marco del Grupo de Trabajo de Mainstreaming de Género

► **Título:** PROTOCOLO PARA LA IMPLANTACIÓN DE UN PROCESO DE MAINSTREAMING DE GÉNERO

Autoría: Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013. Grupo de Trabajo de Mainstreaming de Género

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este protocolo pretende servir de hoja de ruta para cualquier organización que desde implantar un proceso integral de transversalización de la perspectiva de género, desde el doble enfoque estructural-específico.

Texto disponible en:

http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/redPoliticas/actividadesRed/docs/SesionPlenariaAviles/09_Protocolo_MG_def.pdf

3. DOCUMENTACIÓN SOBRE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

3.1. Transversalidad de género en las políticas públicas

► **Título:** BUENAS PRÁCTICAS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS EN MATERIA DE MAINSTREAMING DE GÉNERO

Autoría: Fundación Mujeres, Instituto de la Mujer.

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Se ha pretendido construir un documento con buenos ejemplos para el desarrollo de los diferentes elementos que apoyan la implantación de la transversalidad y el mainstreaming de género en las administraciones públicas. El documento pretende servir de guía para aquellas administraciones y departamentos gestores de políticas públicas que estén a la búsqueda de fórmulas para la implantación de esta estrategia.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/observatorios/observigualdad/estudiosInformes/docs/008-practicas.pdf>

► **Título:** GUÍA PRÁCTICA PARA LA INCORPORACIÓN DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO. ¿CÓMO APLICAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS?

Autoría: Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha, Unidad para la Igualdad de Género de Castilla la Mancha y Asociación Global e-Quality

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Instrumento destinado a la administración regional para apoyar su gestión práctica de la perspectiva de género. Es un material que intenta propiciar un cambio en todas aquellas personas e instituciones que trabajen con la administración pública.

Texto disponible en:

http://institutomujer.castillalamancha.es/sites/institutomujer.castillalamancha.es/files/publicaciones/descargas/incorporacion_mainstreaming_imp.pdf

► **Título:** MANUAL DE MAINSTREAMING DE GÉNERO. UN LIBRO CON MÉTODOS PRÁCTICOS DEL COMITÉ DE APOYO SUECO DE MAINSTREAMING DE GÉNERO (JÄMSTÖD)

Autoría: Informes oficiales del Gobierno Sueco

Fecha de publicación: 2007

Descripción: El texto provee de información sobre el *mainstreaming* de género y sobre el desarrollo de métodos prácticos y modelos para incluir la perspectiva de género en las actividades del gobierno.

Texto disponible en:

<http://www.government.se/contentassets/3d89b0f447ec43a4b3179c4a22c370e8/gender-mainstreaming-manual-sou-200715>

► **Título:** GUÍA PARA IDENTIFICAR LA PERTINENCIA DE GÉNERO

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer. Unidad de igualdad y género

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Se trata de un documento de apoyo dirigido a los equipos técnicos que elaboran y planifican las actuaciones de la administración. Contribuye a desvelar la idea de no neutralidad de las actuaciones relacionadas con personas. Además se presentan ejemplos prácticos y recomendaciones que pueden ser de utilidad, analizando la Incidencia en mujeres y hombres (determinar quiénes son y sus posiciones de partida) y la previsión del impacto sobre mujeres y hombres o sobre la igualdad (determinar efectos) en dos casos prácticos.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/institutodelamujer/ugen/sites/default/files/documentos/104.pdf>

► **Título:** GUÍA BÁSICA PARA LA APLICACIÓN Y LA EVALUACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LOCAL

Autoría: Ayuntamiento de Denia

Descripción: Con esta guía, se pretende conseguir mayor información sobre la valoración de las diferencias de género y promocionar a través de su evaluación la libertad, la justicia, la igualdad de derechos y la no discriminación hacia las mujeres, evitando así que las actuaciones que se pongan en marcha desde la Corporación Local tengan un impacto negativo sobre aquellas, y fomentando que sus resultados sean un beneficio social para todos y todas.

Texto disponible en:

http://www.denia.es/adjuntos/prom_social/guia_benestar_c.pdf

► **Título:** LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO: MÉTODOS Y TÉCNICAS

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer

Fecha de publicación: 2010

Descripción: La guía pretende abordar conceptualmente el término de transversalidad de género, centrándolo en las diferentes implicaciones que pueda tener para la organización, así como presentar los aprendizajes que se extraigan de las metodologías de aplicación de la estrategia a nivel internacional, nacional y autonómico.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/catalogo/doc/iam/2010/30592.pdf>

► **Título:** INVENTARIO: EL MAINSTREAMING DE GÉNERO EN LA PRÁCTICA: EXPERIENCIAS Y BUENAS PRÁCTICAS

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer

Descripción: El objetivo de este documento es ofrecer una recopilación de experiencias en *mainstreaming* de género desarrolladas en España (tanto de ámbito estatal como en diferentes comunidades autónomas, con especial atención a Andalucía), Europa y en el contexto internacional, que, por su contribución al desarrollo real del *mainstreaming* de género y por el alcance de resultados conseguidos en materia de igualdad, puedan ser consideradas como experiencias ejemplares y buenas prácticas para su difusión, transferencia y su posible integración (*mainstream*) en las políticas públicas andaluzas.

Este inventario pretende ser una herramienta práctica con experiencias concretas que puedan ser aplicables y transferibles a otros ámbitos geográficos y a otras realidades institucionales, políticas y socioeconómicas.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/catalogo/doc/iam/2007/24197.pdf>

► **Título:** CUADERNOS PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES Nº4. PLANIFICAR PARA LA IGUALDAD

Autoría: Instituto Aragonés de la Mujer

Descripción: Este cuaderno facilita la tarea de la inclusión de la perspectiva de género en la tarea de planificación, entendida como proceso que permite decidir qué hacer para cambiar una situación insatisfactoria.

Documento disponible en:

http://www.zaragoza.es/contenidos/sectores/mujer/Cuad_igualdad_planificar.pdf

► **Título:** GOOD PRACTICES IN GENDER MAINSTREAMING

Autoría: European Institute for Gender Equality (EIGE)

Fecha de publicación: 2011

Descripción: El estudio ha tratado de identificar ejemplos de buenas prácticas en cinco Estados miembros (Austria, España, Polonia, Suecia y Reino Unido), elegidos por la particularidad de su enfoque al integrar la perspectiva de género.

Texto disponible en:

http://eige.europa.eu/sites/default/files/Good-Practices-in-Gender-Mainstreaming-towards-effective-gender-training_0.pdf

► **Título:** INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO EN LA NORMATIVA, PLANES Y PROGRAMAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Autoría: Gobierno de Navarra

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Esta guía ofrece pautas metodológicas para la elaboración de informes de impacto de género sobre las medidas incorporadas en normativas, programas o planes públicos.

Texto disponible en: <http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/54665D11-C213-4BF7-BB4F-B77018137C00/273587/GUIAMETODOLOGICA.pdf>

3.2. Transversalidad de género en las políticas sociales y de empleo

► **Título:** MANUAL PARA LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS DE EMPLEO, DE INCLUSIÓN SOCIAL Y DE PROTECCIÓN SOCIAL

Autoría: Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades, Comisión Europea

Fecha de publicación: 2008

Descripción: El presente manual proporciona tanto una explicación fácilmente comprensible sobre lo que supone la perspectiva de género como una orientación práctica para los agentes políticos sobre cómo implementarla, por un lado, en materia de empleo y, por otro, en las políticas de inclusión y protección social. El método general que consta de cuatro pasos sencillos, sin embargo, se puede aplicar a cualquier ámbito y es válido más allá del periodo de tiempo al que este manual afecta.

Texto disponible en:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=70&type=2&furtherPubs=no>

► **Título:** GENDER MAINSTREAMING OF EMPLOYMENT POLICIES. A COMPARATIVE REVIEW OF THIRTY EUROPEAN COUNTRIES

Autoría: Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades, Comisión Europea

Fecha de publicación: 2007

Descripción: El Informe ofrece un *checklist* para integrar la perspectiva de género y analiza los ámbitos más relevantes para las políticas de empleo.

Texto disponible en:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=84&furtherPubs=yes>

► **Título:** HACIA UN ENTORNO LABORAL IGUALITARIO

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer

Fecha de publicación: 2009

Descripción: El presente documento ofrece pautas para detectar discriminaciones de género en el entorno laboral, así como claves sobre cómo se debe intervenir para erradicar los diferentes tipos de discriminación desde las políticas públicas.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/catalogo/doc/iam/2009/29118.pdf>

► **Título:** PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA EL ACOMPAÑAMIENTO A EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIAS DESDE UN ENFOQUE DE GÉNERO

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer y Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Esta guía ofrece herramientas al personal encargado de asesorar a empresarias y emprendedoras para guiarles en el desarrollo de su trabajo diario.

Texto disponible en:

http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/images/FONDO_DOCUMENTAL/PUBLICACIONES/MONOGRAFIAS_Y_OTRAS_PUBLICACIONES_DE_CARACTER_MONOGRAFICO/PROGRAMAS_EUROPEOS/Protocolo_de_actuacion_para_el_acompanamiento_a_emprendedoras_y_empresarias_desde_un_enfoque_de_genero.pdf

► **Título:** MANUAL DE LA PARTICIPANTE PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO EMPRESARIAL DESDE UN ENFOQUE DE GÉNERO

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer y Fundación Pública Andaluza “Andalucía Emprende”

Fecha de publicación: 2009

Descripción: El objetivo de este manual es suscitar la reflexión de las mujeres emprendedoras y empresarias desde la perspectiva de género en cada una de las fases en las que se encuentra su proyecto empresarial.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/iam/catalogo/doc/iam/2009/143308711.pdf>

► **Título:** WOMEN IN ECONOMIC DECISION-MAKING IN THE EU: PROGRESS REPORT

Autoría: Comisión Europea. DG de Justicia, Derechos Fundamentales y Ciudadanía

Fecha de publicación: 2012

Descripción: Este Informe de la Comisión se alinea con la iniciativa de la UE dirigida al establecimiento de cuotas por sexo en los Consejos de Administración de las principales compañías europeas. La Comisión se comprometió a llevar a cabo un diagnóstico de la situación de las mujeres en puestos de decisión de los países miembros, materializado en el presente informe, para evaluar si las iniciativas puestas en marcha, tanto por la propia Comisión como por los Estados, están siendo eficaces.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/opinion/files/120528/women_on_board_progress_report_en.pdf

► **Título:** ECONOMÍA SOCIAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: ANÁLISIS DE TECHO DE CRISTAL Y ESTABLECIMIENTO DE UN MODELO EQUITATIVO DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Autoría: CEPES Andalucía y Dirección General de Economía Social y Emprendedores de la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia de la Junta de Andalucía

Fecha de publicación: 2011

Descripción: El propósito de este estudio es analizar por un lado, el fenómeno de “techo de cristal” en empresas de economía social, incidiendo en los impulsores y las estrategias de supervivencia que han utilizado las mujeres directivas de estas empresas para romper el suyo propio, así como los costes personales que han tenido que asumir por ello y, por otro, conocer y analizar el modelo de gestión femenino y masculino de la economía social, para definir recomendaciones de cara al establecimiento de un modelo equitativo de gestión empresarial.

Texto disponible en: http://www.cepes-andalucia.es/fileadmin/media/noticias/Tripticos/Estudio_MODELO_EQUITATIVO_GESTION_CEPES_A_v3.PDF

► **Título:** GUÍA PARA EL DISEÑO, LA IMPLANTACIÓN Y LA EVALUACIÓN DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO EN ENTIDADES DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Autoría: Emakunde

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Esta guía está dirigida a todas aquellas entidades de empleo y formación que deseen diseñar e implantar una estrategia participativa e integral de aplicación del *mainstreaming* de género o transversalización del enfoque de género en el conjunto de sus intervenciones y políticas.

Texto disponible en:

http://www.kideitu.euskadi.net/s53-6532/es/contenidos/informacion/proyecto_transnacional/es_10880/adjuntos/guiakideitu_2_cast.pdf

► **Título:** GUÍA BÁSICA PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA EVALUACIÓN DE LOS SISTEMAS DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Autoría: Emakunde

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Esta guía persigue explicar conceptos y proponer pautas metodológicas para que los sistemas de seguimiento y evaluación cumplan con los requisitos necesarios para atender a las cuestiones de género.

Texto disponible en:

http://www.kideitu.euskadi.net/s53-6532/es/contenidos/informacion/avances_proyecto/es_kideitu/adjuntos/guiaevaluacion_cast.pdf

► **Título:** INFORME SOBRE POLÍTICAS PÚBLICAS DE PROMOCIÓN DE LA CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

Autoría: Consellería de Bienestar Social de la Comunidad Valenciana

Fecha de publicación: 2010

Descripción: La publicación de este informe que presentamos proporciona una fundamentación teórica y comparativa de las políticas públicas de promoción de la conciliación, tanto autonómica como estatal y europea. Nos ofrece claves para identificar acciones positivas de mejora en la gestión de recursos humanos, muestra los medios y herramientas disponibles, informa de la normativa actualizada, debates, aspectos jurídico-laborales y medidas fiscales, facilitando así pautas que pueden resultar de gran interés y utilidad para conciliar la vida personal, familiar y laboral.

Texto disponible en:

<http://www.bsocial.gva.es/documents/610706/162189992/Estudio%20sobre%20conciliaci%C3%B3n.pdf/61941775-b0ab-4f27-b48f-d9d52efc2f02>

► **Título:** CALIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS POLÍTICAS DE EMPLEO (CALIOPE). PROTOCOLO DE IMPLANTACIÓN DE MAINSTREAMING DE GÉNERO

Autoría: Unidad Técnica Proyecto Calíope (Instituto de la Mujer, Fundación Mujeres, Likadi)

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Este protocolo, que describe un procedimiento genérico de implantación del *mainstreaming* de género, pretende servir de base a cualquier estructura o entidad que vaya a abordar la implantación de esta estrategia.

Texto disponible en:

<http://www.fundacionmujeres.es/img/Document/10123/documento.pdf>

► **Título:** ESTRATEGIAS DE MAINSTREAMING DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DEL EMPLEO (CALIOPE). ESTRATEGIAS DE MAINSTREAMING DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DEL EMPLEO

Autoría: Unidad Técnica Proyecto Calíope (Instituto de la Mujer, Fundación Mujeres, Likadi)

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Se recogen las experiencias desarrolladas dentro del proyecto Calíope (Calidad e Igualdad de Oportunidades en las Políticas de Empleo) dirigidas al ámbito del empleo en Asturias y Cantabria. Asimismo, se recogen los tres protocolos que se diseñaron con el objetivo de implantar el *mainstreaming* de género a los procesos de creación de modelos para integrar el principio de igualdad en el empleo.

Texto disponible en:

<http://www.fundacionmujeres.es/img/Document/10121/documento.pdf>

► **Título:** ESTRATEGIAS DE MAINSTREAMING DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LAS ORGANIZACIONES LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (CALIOPE)

Autoría: Unidad Técnica Proyecto Calíope (Instituto de la Mujer, Fundación Mujeres, Likadi)

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Se recogen las experiencias desarrolladas en el ámbito laboral y educativo dentro del contexto del proyecto Calíope, el cual ha sido diseñado dentro de la iniciativa Equal para elaborar una metodología que guíe el proceso de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. En este caso se recogen las acciones realizadas en el ámbito de las relaciones laborales en Aragón en el ámbito de la negociación colectiva y las organizaciones y la evolución de la experiencia.

Texto disponible en:

<http://www.fundacionmujeres.es/img/Document/10122/documento.pdf>

► **Título:** COMPARTE

Autoría: Instituto Aragonés de la Mujer

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Se trata de un documento/folleto que describe las principales aportaciones de la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres en materia de conciliación de la vida privada, laboral y familiar.

Texto disponible en:

http://www.aragon.es/estaticos/GobiernoAragon/Organismos/Instituto%20Aragon%C3%A9s%20de%20la%20Mujer/Documentos/Doc/Comparte_personal_laboral_familiar.PDF

► **Título:** INFORME 2011 DE LA IGUALDAD EN EL EMPRENDIMIENTO

Autoría: Observatorio Estatal de la Igualdad en el Emprendimiento

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Este informe es el primero de una serie anual que nace con el objetivo de convertirse en un referente apoyado en un trabajo constante de exploración y análisis por parte del Observatorio, pero también de las entidades públicas y privadas que trabajan a favor del emprendimiento en España.

Texto disponible en:

<http://mujeryeconomiasocial.es/wp-content/uploads/2014/11/Informe-de-la-igualdad-en-el-emprendimiento1.pdf>

► **Título:** INDICADORES PARA LA IGUALDAD EN EL EMPRENDIMIENTO 2011

Autoría: Observatorio Estatal de la Igualdad en el Emprendimiento

Fecha de publicación: 2011

Descripción: La finalidad última de este trabajo es contribuir a la generación de información cuantitativa y cualitativa que permita el diseño y la ejecución de políticas y programas de fomento y apoyo al emprendimiento empresarial igualitarios y con perspectiva de género.

Texto disponible en:

http://www.ccbierzo.net/portalBierzo/portalJuventud/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/0_16426_1.pdf

► **Título:** INFORME GEM ESPAÑA 2011

Autoría: Fundación Xavier de Salar y GEM España

Fecha de publicación: 2011

Descripción: GEM es un observatorio internacional que publica con carácter anual un informe sobre la actividad emprendedora. Su principal misión es la de proporcionar datos acerca de la medición de la tasa de actividad emprendedora de las naciones, regiones y ciudades participantes, así como una amplia descripción de sus características, su relación con el desarrollo económico y un diagnóstico acerca del estado de las principales condiciones institucionales o de entorno para emprender.

Texto disponible en:

<http://desarrollo.gem-spain.com/wp-content/uploads/2015/03/Informes%20antiguos/GEM2011.pdf>

3.3. Transversalidad de género en las políticas educativas y de formación

► **Título:** LIDERAZGO E IGUALDAD EN EDUCACIÓN

Autoría: Dirección General de Políticas Educativas y Ordenación Académica del Principado de Asturias. Servicio de Evaluación, Calidad y Ordenación Académica

Fecha de publicación: 2008

Descripción: La presente guía aspira a ser una herramienta útil que sirva como estímulo para que el mayor número posible de direcciones emprendan prácticas autoevaluativas sobre su quehacer cotidiano, en la búsqueda de la igualdad real entre sexos, como paso previo en la mejora y en la consecución de centros de calidad.

Documento disponible en:

<http://redined.mecd.gob.es/xmlui/bitstream/handle/11162/2595/01720092004459.pdf?sequence=1>

► **Título:** YO CUENTO, TU PINTAS, ELLA SUMA. MATERIALES PARA LA EDUCACIÓN PARA LA IGUALDAD Y LA SALUD EN EDUCACIÓN PRIMARIA

Autoría: Instituto Asturiano de la Mujer y Consejería de Salud y Servicios Sanitarios del Principado de Asturias

Descripción: Herramienta para educar en igualdad, inspirar y facilitar recursos a los educadores que persigan el objetivo de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la educación primaria.

Texto disponible en:

http://institutoasturianodelamujer.com/iam/wp-content/uploads/2011/06/Yocuento_Isuu_baja.pdf

► **Título:** ROMPIENDO ESQUEMAS. PROGRAMA DE ORIENTACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL

Autoría: Fundación Mujeres para el Instituto Asturiano de la Mujer

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Herramienta de trabajo para la educación secundaria que facilita una orientación educativa presidida por el principio de igualdad de oportunidades y fomenta la centralidad en el empleo, la corresponsabilidad y la diversificación de opciones profesionales del alumnado. Este material presenta el valor añadido de tener su origen en una propuesta metodológica experimentada en centros de educación secundaria y validada por un grupo de trabajo compuesto por profesionales con una amplia experiencia en el campo educativo, la orientación y la igualdad de oportunidades.

Texto disponible en:

http://educarenigualdad.org/media/pdf/uploaded/old/Mat_131_Rompiendo_Esquemas_calipe1.pdf

3.4. Transversalidad de género en las políticas de investigación y desarrollo

► **Título:** MALETÍN DE RECURSOS SOBRE GÉNERO Y CIENCIA

Autoría: Unidad de Mujeres y Ciencia (UMYC), Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación

Descripción: El Maletín contiene varios recursos para ayudar a introducir la perspectiva de género en la investigación: las recomendaciones de la UE al respecto; cláusulas modelo para su introducción en los estatutos de la Universidades; un manual-guía para instituciones científicas; una recopilación de la legislación y jurisprudencia vigente en el ámbito internacional; un glosario, etc.

Texto disponible en:

<http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/UMYC/Maletin-de-Recursos-sobre-Genero-Ciencia.pdf>

► **Título:** LIBRO BLANCO SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN LA CIENCIA ESPAÑOLA

Autoría: Unidad de Mujeres y Ciencia (UMYC), Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Documento que aporta evidencia empírica sobre la presencia de hombres y mujeres en nuestro sistema científico. Los datos que aquí podemos apreciar de manera sistemática nos proporcionan un panorama de la realidad con sus luces y sus sombras. Nos muestran el avance conseguido pero también las dificultades que persisten.

Texto disponible en:

http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/UMYC/LibroBlanco_Interactivo.pdf

► **Título:** CIENTÍFICAS EN CIFRAS. ESTADÍSTICAS E INDICADORES DE LA (DES) IGUALDAD DE GÉNERO EN LA FORMACIÓN Y PROFESIÓN CIENTÍFICA

Autoría: Unidad de Mujeres y Ciencia (UMYC), Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Con la publicación presente, la Unidad de Mujeres y Ciencia responde al mandato de generar estadísticas con indicadores desagregados por sexo que le corresponde por Ley. *Científicas en cifras 2011* es la segunda publicación de una serie de indicadores imprescindibles para comprender la situación de las mujeres en la investigación en España. Este texto se complementa con el *Libro Blanco sobre la Situación de las Mujeres en la Ciencia Española*, que se publica simultáneamente. La lectura conjunta de ambos documentos proporciona un panorama global y sistemático a partir de los datos existentes. Una buena base estadística y empírica es el fundamento indispensable para la formulación de medidas y programas, para su evaluación y seguimiento, objetivo último de este esfuerzo.

Texto disponible en:

<http://www.idi.mineco.gob.es/portal/site/MICINN/menuitem.7eeac5cd345b4f34f09dfd1001432ea0/?vgnnextoid=e218c5aa16493210VgnVCM1000001d04140aRCRD>

► **Título:** SHE FIGURES 2012. GENDER IN RESEARCH AND INNOVATION. STATISTICS AND INDICATORS

Autoría: Dirección General de Investigación. Comisión Europea

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Informe estadístico de referencia de la UE en materia de mujeres e investigación.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/she-figures-2012_en.pdf

► **Título:** RECOMMENDATIONS FOR ACTION ON THE GENDER DIMENSION IN SCIENCE

AUTORÍA: Gender in Science

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Bajo este proyecto financiado por el 7º Programa Marco se han desarrollado directrices prácticas para implementar planes de acción para la igualdad de género en la ciencia.

Texto disponible en:

http://jamda.ub.gu.se/bitstream/1/480/1/genSET_Consensus_Report_Recommendations_for_Action_on_the_Gender_Dimension_in_Science.pdf

► **Título:** WOMEN IN SCIENCE AND TECHNOLOGY. CREATING SUSTAINABLE CAREERS

Autoría: Dirección General de Investigación. Comisión Europea

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Son experiencias de distintas empresas en las que se ofrecen datos, resultados y otras investigaciones sobre la carrera profesional de las mujeres y la conciliación de la vida privada y personal del personal trabajador.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/wist2_sustainable-careers-report_en.pdf

► **Título:** EL GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN

Autoría: Dirección General de Investigación. Comisión Europea

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Proporciona a la comunidad de investigadores una guía práctica sobre cómo integrar el género en la investigación, en concreto, ayudará a los investigadores a incluir la dimensión de género en los proyectos de investigación, ayudará a eliminar los sesgos de género y mostrará la utilidad de tener un grupo de trabajo paritario.

Texto disponible en:

http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Investigacion/FICHEROS/El_genero_en_la_investigacion.pdf (versión castellano)

En inglés también está disponible en:

http://www.yellowwindow.be/genderinresearch/downloads/YW2009_GenderToolKit_Module1.pdf

En esta página se pueden encontrar más materiales de género en la investigación en áreas concretas del FP7: salud, comida, agricultura y biotecnología, energía, medio ambiente, transporte, ciencias socioeconómicas y humanidades, ciencia en la sociedad, actividades específicas en cooperación internacional.

http://www.yellowwindow.be/genderinresearch/index_downloads.html

30

► **Título:** GUÍA PRÁCTICA PARA LA INCLUSIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS CONTENIDOS DE LA INVESTIGACIÓN

Autoría: Fundación CIREM

Fecha de publicación: 2012

Descripción: Esta guía ofrece orientaciones metodológicas y mecanismos prácticos para introducir el enfoque de género en todo el ciclo de la investigación, concentrándose en tres grandes áreas de conocimiento: Medicina y Biotecnología, Arquitectura y planificación urbana, y Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Texto disponible en:

http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/UMYC/Guia_practica_genero_en_las_investigaciones.pdf

► **Título:** WOMEN IN SCIENCE

Autoría: Dirección General de Investigación. Comisión Europea

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Este libro presenta casos de mujeres científicas celebrando sus logros y dando buenos ejemplos a las mujeres jóvenes de hoy en día.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/research/audio/women-in-science/pdf/wis_en.pdf#view=fit&pagemode=none

► **Título:** INFORME MUJERES INVESTIGADORAS 2013

Autoría: Unidad Mujeres y Ciencia. CSIC

Fecha de publicación: 2013

Descripción: La Comisión Mujeres y Ciencia elabora con regularidad informes sobre la distribución por sexo del personal del CSIC en sus diferentes categorías, así como propuestas destinadas a promover el ingreso y la promoción de las mujeres en el CSIC.

Texto disponible en:

http://genet.csic.es/sites/default/files/documentos/historico/InformeMUJ_2013.pdf

► **Título:** LA MUJER EN EL CAMPO CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO EN GALICIA: SITUACIÓN ACTUAL Y ACTUACIONES FUTURAS

Autoría: Vaquero García, Alberto (Dtor.) – Universidad de Vigo. Estudio financiado por la Xunta de Galicia

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Este documento presenta un diagnóstico de situación, contextualizado en el marco español, del sistema de Ciencia y Tecnología gallego desde la perspectiva de género, incluyendo un conjunto de propuestas para la mejora de la participación y la representación de las mujeres en el mismo.

Texto disponible en:

http://uvigo.es/sites/default/uvigo/DOCUMENTOS/igualdade/LA_MUJER_EN_EL_CAMPO_CIENTIFICO_TECNOLOGICO_versixn_web_castellano_doc.pdf

► **Título:** CAMBIO ESTRUCTURAL DE LAS INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS. IMPULSAR LA EXCELENCIA, LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA EFICIENCIA EN LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN

Autoría: Unidad de Mujeres y Ciencia (UMYC), Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Este informe propone un cambio estructural en las instituciones científicas como medio para abordar cada uno de estos cinco grupos de problemas, de forma que la toma de decisiones sea más transparente, el sesgo inconsciente sea eliminado de las prácticas institucionales, la gestión de los recursos humanos sea modernizada, se promueva la excelencia por medio de la diversidad y la investigación y la innovación queden mejoradas por la integración de una perspectiva del género.

Además, el informe señala tres elementos esenciales que todas las organizaciones que emprendan un cambio estructural deberían tener en cuenta como requisito previo: conocer la institución, desarrollando estadísticas e indicadores, de modo que la situación de cada institución sea bien conocida y reconocida; obtener apoyo de alto nivel de personas que ocupen puestos de responsabilidad; generar prácticas de gestión eficaces, garantizando la pericia de género y creando consciencia.

Texto disponible en:

http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/UMYC/Cambio_estructura_l_instituciones_cientificas.pdf

► **Título:** PROYECTO DE INNOVACIONES DE GÉNERO EN CIENCIAS, MEDICINA E INGENIERÍA

Autoría: Dirección General de Investigación de la Comisión Europea. Stanford University. National Science Foundation

Descripción: Se presenta el estado del arte de los métodos de análisis de sexo y género. El valor de su aplicación depende, al igual que con otros métodos de investigación, en la creatividad del equipo de investigación. No hay ninguna receta que sirva únicamente con colocarla en los procesos de investigación o desarrollo.

Texto disponible en:

<http://genderedinnovations.stanford.edu/>

► **Título:** GUÍA PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A LA INVESTIGACIÓN EN SALUD

Autoría: Escuela Andaluza de Salud Pública

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Esta obra ofrece una serie de recomendaciones e instrumentos para incorporar la perspectiva de género, que abarcan todo el proceso de investigación hasta la publicación de resultados.

Texto disponible en:

<http://www.msc.es/organizacion/sns/planCalidadSNS/pdf/equidad/InvestigacionGenero.pdf>

► **Título:** MONITORING PROGRESS TOWARDS GENDER EQUALITY IN THE SIXTH FRAMEWORK PROGRAMME

Autoría: Directorate-General for Research

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Este informe presenta un resumen de los principales resultados y recomendaciones de seis estudios llevados a cabo entre 2004 y 2007 para controlar el progreso de la igualdad de género y la sensibilización del mismo durante el 6º Programa Marco. Cada estudio está centrado en diferentes aspectos de las prioridades temáticas de investigación en el FP6, midiendo cómo los aspectos de género se están teniendo en cuenta y emitiendo recomendaciones para la mejor integración en el futuro.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/gender-monitoring-studies-synthesis-report_en.pdf

3.5. Transversalidad de género en las políticas de sociedad de la información

► **Título:** GUÍA TIC – IGUALDAD PARA LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, INSTITUCIONES Y ORGANISMOS DE IGUALDAD

Autoría: Fundación Directa, E-Mujeres y Universidad Complutense de Madrid

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Esta guía plantea una propuesta metodológica para diseñar un proyecto de trabajo, que tenga en cuenta los objetivos, necesidades, recursos y tiempos necesarios para desarrollar proyectos fructíferos, en este caso planteamos las circunstancias que deben darse para realizar con opciones de éxito los planes de aproximación de las mujeres a la Sociedad de la Información.

Texto disponible en:

http://servicio.uca.es/uca_solidaria/atencion_diversidad/genero/documentacion/documentos/Guia-TIC_Administraciones.pdf

► **Título:** INFORME 2011: EXPERIENCIAS INTERNACIONALES Y LOCALES PARA LA E-IGUALDAD

Autoría: Fundación Directa, E-Mujeres y Universidad Complutense de Madrid

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Este informe reúne y sistematiza un conjunto diverso de experiencias a nivel internacional, estatal, regional y local, de cómo se está trabajando desde las Administraciones Públicas y otras entidades para promover y alcanzar la e-igualdad.

Texto disponible en:

http://www.e-igualdad.net/sites/default/files/03_Informe_experiencias.pdf

► **Título:** CLAVES NO SEXISTAS PARA EL DESARROLLO DE SOFTWARE

Autoría: Fundación Directa, E-Mujeres y Universidad Complutense de Madrid

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Este trabajo responde al interés del Proyecto E-Igualdad, construyendo la Sociedad de la Información para y con las mujeres, de profundizar en el fenómeno y ofrecer información, documentación y recursos gráficos a los agentes promotores.

Texto disponible en:

http://www.educarenigualdad.org/media/pdf/uploaded/old/Doc_228_Guía_no_sexista_software.pdf

► **Título:** LA INCLUSIÓN DIGITAL DE HOMBRES Y MUJERES EN ESPAÑA

Autoría: Observatorio e-Igualdad UCM en el marco del proyecto e-igualdad.net

Fecha de publicación: 2010

Descripción: El objetivo general que ha animado la investigación concretada en este documento es la generación de conocimiento de calidad para la toma de decisiones eficaces tendentes a potenciar la e-igualdad.

Texto disponible en:

<http://www.e-igualdad.net/informes/inclusion-digital-hombres-mujeres-espana>

► **Título:** LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO EN LA JUVENTUD ESPAÑOLA

Autoría: Observatorio e-igualdad UCM

Fecha de publicación: 2010

Descripción: El objetivo de este trabajo es contribuir a un mejor conocimiento de la situación de acceso, usos, necesidades y demandas de mujeres y hombres jóvenes en la Sociedad de la Información. En concreto establecer los distintos perfiles de usuarias y usuarios de entre 10 y 24 años y conocer los elementos motivadores del uso de Internet entre las y los adolescentes. La finalidad última es avanzar en la previsión de tendencias futuras, de manera que resulte útil para la toma de decisiones sobre la problemática.

Documento disponible en: http://www.e-igualdad.net/sites/default/files/Brecha_digital_genero_juventud_espanola_2010.pdf

► **Título:** MANUAL SOBRE WEB 2.0 HERRAMIENTAS PARA LAS MUJERES

Autoría: E-chance 2.0 for Women Entrepreneurship

Descripción: Este manual busca la involucración directa de las mujeres empresarias en el programa de formación, enfatiza la perspectiva de género en las tecnologías e incluye ejemplos prácticos e historias de éxito, experiencias “aprender haciendo”.

Documento disponible en:

http://www.adam-europe.eu/prj/5851/prj/HANDBOOK%20E-Chance%202.0_ES.pdf

► **Título:** ENREDADAS EN ASTURIAS POR LA IGUALDAD. MATERIALES PARA LA FORMACIÓN EN LAS HERRAMIENTAS DE LA WEB 2.0

Autoría: Montserrat Boix, Instituto Asturiano de la Mujer

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Se trata de materiales elaborados desde la perspectiva de género para impulsar la igualdad en la red con una mayor participación de mujeres pero también con más contenidos elaborados por mujeres, con una mayor presencia de nuestras reflexiones y opiniones, y en la que se escuche mejor la voz de quienes compartimos el compromiso por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Documento disponible en:

<http://institutoasturianodelamujer.com/iam/programas/enredadas-en-la-red/>

3.6. Transversalidad de género en las políticas de salud

► **Título:** GUÍA PARA FACILITAR LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PLANES INTEGRALES DE SALUD

Autoría: Consejería de Salud de la Junta de Andalucía

Fecha de publicación: 2008

Descripción: Esta guía comienza con un repaso a las cuestiones conceptuales básicas, e incorpora desde una perspectiva práctica una serie de propuestas y recomendaciones que puedan resultar de utilidad para introducir la perspectiva de género. Termina con un listado de comprobación rápida de la sensibilización de género.

Texto disponible en:

http://www.juntadeandalucia.es/salud/sites/csalud/galerias/documentos/c_1_c_6_planes_e_strategias/guia_perspectiva_genero.pdf

► **Título:** LA SALUD DESDE LA SENSIBILIDAD DE GÉNERO (en catalán)

Autoría: Institut Català de les Dones, Lucía Artazcoz Lazcano

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Se trata de una guía para entender las necesidades de repensar la práctica médico sanitaria desde la perspectiva de género, para mejorar la salud de las mujeres, tanto física como social.

Texto disponible en:

http://dones.gencat.cat/ca/serveis/centre_documentacio/publicacions/quaderns/quaderns_02/

3.7. Transversalidad de género en las políticas de medio ambiente y desarrollo rural

► **Título:** MANUAL DE CAPACITACIÓN EN GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO

Autoría: Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en colaboración con la Alianza Género y Agua (GWA), la Red Internacional sobre Género y Energía Sustentable (ENERGIA), la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) y la Organización de Mujeres para el Medio Ambiente y el Desarrollo (WEDO) como parte de la Alianza Mundial de Género y Cambio Climático (GGCA).

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Esta publicación responde a la necesidad de que las autoridades normativas y los científicos, expertos en cambio climático, entiendan y aborden mejor las dimensiones de género de dicho cambio. Este manual clarifica los nexos entre el enfoque de género y la mitigación y adaptación al cambio climático.

Texto disponible en:

<http://www.wedo.org/wp-content/uploads/ggca-training-manual-spanish.pdf>

► **Título:** GUÍA BÁSICA PARA EL DESARROLLO RURAL CON ENFOQUE DE GÉNERO

Autoría: Unidad para la Igualdad de Género de Castilla la Mancha, Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Esta publicación pretende contribuir a introducir una mirada que analice las necesidades, expectativas y problemáticas de las mujeres en el medio rural para así tenerlas en cuenta en todas las fases de las intervenciones que se realicen en el medio rural.

Texto disponible en:

http://institutomujer.castillalamancha.es/sites/institutomujer.castillalamancha.es/files/publicaciones/descargas/guia_para_el_desarrollo_rural_0.pdf

► **Título:** PLAN ESTRATÉGICO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL MEDIO RURAL 2011-2014

Autoría: Subdirección General de Igualdad y Modernización, Dirección General de Desarrollo Rural del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino

Fecha de publicación: 2007

Descripción: El Plan Estratégico para la Igualdad de Género en el Medio Rural (2011-2014) señala las actuaciones que la Dirección General de Desarrollo Sostenible del Medio Rural del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino (MARM) realizará durante el periodo 2011-2014. El Plan da respuesta a la discriminación que sufren las mujeres en todas las sociedades y culturas, que se ve acentuada en el medio rural por la débil situación demográfica y socioeconómica que lo caracteriza en la mayor parte del territorio español.

Texto disponible en:

http://www.marm.es/es/desarrollo-rural/temas/igualdad_genero_y_des_sostenible/PLAN ESTRATEGICO PARA LA IGUALDAD DE G% C3 % 89 NERO 2011-2014 tcm7-171026.pdf

► **Título:** CONDICIONES DE VIDA Y POSICIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES EN EL MEDIO RURAL

Autoría: Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Esta publicación realiza un análisis que relaciona las condiciones de vida y la posición social de las mujeres del medio rural, con el desarrollo sostenible del mismo, vinculado a la necesidad de visibilizar su aportación y trabajo.

Documento disponible en:

http://www.magrama.gob.es/es/desarrollo-rural/temas/igualdad_genero_y_des_sostenible/condiciones_vida_tcm7-9725.pdf

► **Título:** DIAGNÓSTICO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MEDIO RURAL

Autoría: Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino

Fecha de publicación: 2011

Descripción: Se busca obtener una visión general sobre las condiciones de vida de varones y mujeres, y las relaciones de género que se establecen entre ellos.

Documento disponible en:

http://www.marm.es/es/desarrollo-rural/temas/igualdad_genero_y_des_sostenible/documentodivulgativo_tcm7-156253.pdf

3.8. Transversalidad de género en las políticas locales y de urbanismo

► **Título:** MANUAL PRÁCTICO PARA UNA SEÑALIZACIÓN URBANA IGUALITARIA

Autoría: FEMP

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Se trata de una herramienta de sensibilización de los y las responsables de las políticas urbanísticas de los gobiernos locales, acerca de la importancia que tiene el uso del lenguaje visual no discriminatorio en la iconografía que sirve de base a la señalización urbana.

Texto disponible en:

<http://www.femp.es/files/566-187-archivo/Manual%20práctico%20para%20una%20señalización%20igualitaria.pdf>

► **Título:** LEY DE IGUALDAD EN LAS ENTIDADES LOCALES

Autoría: FEMP

Descripción: El documento recoge como afecta la aprobación de la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres a la gestión diaria de las entidades locales.

Texto disponible en: http://www.femp.es/files/566-180-archivo/Folleto_FEMP-Aplicacion%20Ley_de_Igualdad.pdf

► **Título:** GUÍA PARA LA GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS LOCALES DE IGUALDAD EN LOS GOBIERNOS LOCALES DE MUNICIPIOS DE MENOS DE 10.000 HABITANTES

Autoría: FEMP

Fecha de publicación: 2009

Descripción: La guía pretende apoyar a todas aquellas personas de gobiernos locales que, teniendo la sensibilidad y el interés por iniciar o por continuar poniendo su grano de arena hacia la igualdad, necesitan herramientas para ello. Suma el interés común de todos los equipos implicados en el proyecto de facilitar la reflexión en las entidades locales de menos de 10.000 habitantes, mejorar su práctica en políticas de igualdad y difundir con ella que cuando mujeres y hombres se encuentran con las mismas oportunidades, la vida es más agradable y la sociedad que se va creando, más justa.

Texto disponible en:

<http://www.femp.es/files/566-183-archivo/Guia%20para%20la%20gestion%20de%20la%20igualdad%20en%20pequeños%20municipios.pdf>

► **Título:** GÉNERO Y CIUDAD: INDICADORES URBANOS DE GÉNERO

Autoría: Consejo del Plan Urbano Ambiental (CoPUA). Buenos Aires, Argentina

Descripción: La Dirección de la Mujer, Secretaría de Acción Social del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, -DGMUJ, GCBA- y AMAI, Asociación de Mujeres Arquitectas e Ingenieras, en un esfuerzo conjunto entre una ONG y diferentes áreas del gobierno local han buscado instalar el tema de las políticas públicas urbanas y medio ambientales con equidad de género -PPUMACEG-, como la más apropiada relación entre el Estado y la sociedad civil.

Texto disponible en:

http://www.buenosaires.gov.ar/areas/planeamiento_obras/copua/publicaciones.php?menu_id=13902

► **Título:** MANUAL METODOLÓGICO PARA LA REALIZACIÓN DE MAPAS DE ANÁLISIS URBANÍSTICO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y VIDA COTIDIANA DE LA CIUDADANÍA

Autoría: Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Esta guía trata de replantear el urbanismo desde otro tipo de herramientas con visiones más ricas y complementarias a las que ya conocemos.

Texto disponible en:

http://www.juntadeandalucia.es/haciendayadministracionpublica/planif_presup/genero/documentacion/Analisis_urbano.pdf

► **Título:** GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES MUNICIPALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Autoría: Consellería de Bienestar Social de la Generalitat Valenciana, Dirección General de la Mujer y por la Igualdad

Descripción: Las entidades locales cuentan con una útil herramienta de trabajo que les orientará en la tarea de definir los principales ejes de actuación en sus municipios sobre aspectos tan importantes como la transmisión de valores igualitarios, la inclusión social de mujeres que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad, la conciliación de la vida laboral y familiar o el fomento de la participación social de las mujeres, entre muchos otros.

Texto disponible en:

<http://www.bsocial.gva.es/documents/610706/162187124/Gu%C3%8Da+PMIO/2e64c86d-22d3-44e3-a37f-ee3f460564ee>

► **Título:** PLANTEAMIENTO URBANÍSTICO, ESPACIOS URBANOS Y ESPACIOS INTERIORES DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS MUJERES (en catalán)

Autoría: Institut Català de les Dones, Anna Bofill

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Este documento explica la tradición del pensamiento feminista a la hora de hacer propuestas para la organización de la ciudad, y por otro lado, se indican los instrumentos y los medios para incorporar esta perspectiva en el planteamiento urbanístico, el diseño del espacio urbano y en la organización de la vida cotidiana.

Texto disponible en:

http://dones.gencat.cat/web/.content/03_serveis/docs/publicacions_quaderns06.pdf

► **Título:** MUJERES, MOVILIDAD, TIEMPOS Y CIUDADES (en catalán)

Autoría: Institut Català de les Dones, Carmen Miralles Guash

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Se trata de analizar la evolución de la movilidad a las ciudades a lo largo del último siglo desde la perspectiva de género, con el objetivo de aportar nuevos instrumentos de análisis que nos ayuden a visualizar la diversidad de nuestros entornos urbanos y permita, en consecuencia, una gestión más inclusiva de las necesidades de todas las personas.

Texto disponible en:

http://dones.gencat.cat/web/.content/03_serveis/docs/publicacions_quaderns14.pdf

3.9. Transversalidad de género en la contratación y las subvenciones públicas

► **Título:** ADQUISICIONES SOCIALES. UNA GUÍA PARA CONSIDERAR ASPECTOS SOCIALES EN LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS

Autoría: D.G. Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades y D.G. Mercado Interior y Servicios. Comisión Europea

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Esta guía define el concepto de contratación pública socialmente responsable (CPSR) y explica sus beneficios. Analiza la CPSR poniéndola en relación con el modelo social de la UE y el enfoque jurídico y político existente en la Unión a este respecto. La Guía elabora igualmente una estrategia en materia de CPSR y especifica cómo identificar las necesidades y planificar los procedimientos de contratación. También explica cómo abordar, desde una

perspectiva jurídica, las consideraciones sociales en las diferentes etapas del proceso de contratación (desde la definición de las especificaciones técnicas y la selección de criterios, hasta la adjudicación de contratos y el seguimiento ulterior de los resultados). La Guía aporta ejemplos nacionales que ilustran diferentes etapas del proceso.

Texto disponible en:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=es&pubId=606&type=2&furtherPubs=no>

► **Título:** GUÍA PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS SUBVENCIONES Y LOS CONTRATOS PÚBLICOS

Autoría: Santiago Lesmes Zabalegui. Gobierno de Navarra

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Esta guía parte de la premisa de que implementar la perspectiva de género en contratos y subvenciones públicas, a través de cláusulas específicas, es pertinente, además de viable técnica y normativamente. Justifica también y aporta información en este sentido, además de una propuesta metodológica con ejemplos de cláusulas que sirven de orientación a quienes trabajen en este ámbito.

Texto disponible en:

<http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/8346E44F-1C60-4850-AAC8-7934034AB5C6/141464/GuiaGeneroWEB.pdf>

► **Título:** INFORME TÉCNICO-JURÍDICO SOBRE LA INCORPORACIÓN DE CLÁUSULAS SOCIALES EN LOS CONTRATOS PÚBLICOS DE LAS ENTIDADES DE LA RED RETOS DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES

Autoría: Santiago Lesmes Zabalegui

Descripción: El documento presenta una recopilación de información, pliegos de contratación y otros documentos o materiales que han incorporado criterios de sostenibilidad social en sus contratos públicos. Se realiza un análisis jurídico de estos pliegos y documentos.

Texto disponible en:

http://www.empleo.gob.es/redretos/es/contenidos/documentacion/Clausulas_Sociales.pdf

► **Título:** GUÍA PRÁCTICA PARA LA INCORPORACIÓN DE CLÁUSULAS SOCIALES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA

Autoría: Santiago Lesmes Zabalegui. Diputación de Granada

Descripción: El objetivo de la Guía es facilitar la redacción de este tipo de clausulados a las entidades locales que deseen incorporarlos en sus pliegos de contratación, facilitando un modelo para la incorporación de cláusulas sociales en la contratación pública, adaptable por cada entidad, así como un análisis jurídico y plantillas de cláusulas sociales para facilitar el conocimiento de otras experiencias, explicando sus diferentes tipologías y modalidades de implantación.

El documento incluye una plantilla de cláusula social de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Texto disponible en:

<http://www.conr.es/sites/default/files/archivos/Guia%20practica%20para%20la%20incorporacion%20de%20clausulas%20sociales%20en%20la%20contratacion%20publica.%20Diputacion%20Granada..pdf>

► **Título:** HACIA UNA CONTRATACIÓN RESPONSABLE, PROPUESTAS PARA LA INCORPORACIÓN DE CRITERIOS SOCIALES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA EN EL ÁMBITO DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Autoría: Observatorio de la Exclusión Social y los Procesos de Inclusión en la Comunidad de Madrid

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Esta guía trata de ofrecer a la administración una nueva estrategia para incorporar objetivos de políticas sociales de inclusión a través de la contratación pública, como otras comunidades autónomas y numerosos ayuntamientos ya lo hacen.

Texto disponible en:

<https://observatorioinclusion.files.wordpress.com/2012/04/oeism-propuestas-para-una-contratacion-publica-socialmente-responsable.pdf>

► **Título:** INCORPORACIÓN DE CLÁUSULAS DE IGUALDAD EN CONTRATOS, SUBVENCIONES y CONVENIOS PÚBLICOS

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer

Fecha de publicación: 2013

Descripción: El contenido de este documento ofrece un conjunto de directrices, recomendaciones, pautas y ejemplificaciones para integrar la igualdad en los pliegos de contratación, bases reguladoras, convocatorias y convenios públicos.

Texto disponible en:

http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/system/files/documentos/Guia_contratacion_web.pdf

4. EVALUACIONES DE IMPACTO DE GÉNERO

► **Título:** GUÍA METODOLÓGICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA DEL ANÁLISIS DE IMPACTO NORMATIVO

Autoría: Ministerio de la Presidencia

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Herramienta básica para los órganos o centros directivos que elaboran normas, ya que establece las pautas orientativas metodológicas y el orden de actuaciones que han de seguir a la hora de elaborar los diferentes elementos que componen la memoria.

Texto disponible en:

http://www.seap.minhap.gob.es/dms/es/web/areas/modernizacion-procedimientos/impacto_normativo/guia-metodologica-ain-1264084813.pdf

► **Título:** GUÍA DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE GÉNERO

Autoría: Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Esta guía tiene como fin ofrecer apoyo a los órganos gestores de la administración regional, con el fin de dotar al personal de la Junta de Comunidades de Castilla - La Mancha de una herramienta útil para facilitar y apoyar su tarea en la elaboración de los informes de evaluación del impacto de género.

Texto disponible en:

http://institutomujer.castillalamancha.es/sites/institutomujer.castillalamancha.es/files/publicaciones/descargas/impacto_genero_imp.pdf

► **Título:** GUÍA PARA LA EVALUACIÓN DEL IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Está diseñada para que pueda adaptarse a las necesidades específicas de cada dirección general de la Comisión y de cada ámbito, según el caso.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/node/272>

► **Título:** NORMATIVA CON IMPACTO DE GÉNERO POSITIVO EN LA IGUALDAD

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer. Unidad de Igualdad y Género

Descripción: El presente manual constituye un instrumento técnico que pretende proporcionar las pautas y orientaciones básicas sobre el procedimiento para la elaboración de normativa (leyes, decretos, órdenes, reglamentos...) con impacto de género positivo en la igualdad de oportunidades y resultados entre mujeres y hombres.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/institutodelamujer/ugen/sites/default/files/documentos/110.pdf>

► **Título:** GUIA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES CON ENFOQUE DE GÉNERO

Autoría: Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Esta guía es una herramienta de apoyo dirigida a los grupos de desarrollo rural para la elaboración de informes de impacto de género.

Texto disponible en:

http://institutomujer.castillalamancha.es/sites/institutomujer.castillalamancha.es/files/publicaciones/descargas/guia_informes_con_impacto_de_genero.pdf

► **Título:** GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO

Autoría: EMAKUNDE

Fecha de publicación: 2013

Descripción: En línea con otros materiales referenciados en este epígrafe, esta guía ofrece pautas para elaboración de los informes de impacto de género. Entre sus contenidos de interés hay que mencionar las guías sectoriales de impacto de género, específicas para ámbitos concretos (deportes, desarrollo rural, seguridad ciudadana, emprendimiento y pymes, transporte y movilidad, sociedad de la información, e I+D+i).

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.net/contenidos/informacion/pub_guias/es_emakunde/adjuntos/26.guia.para.la.elaboracion.de.informes.de.impacto.de.genero.pdf

► **Título:** LA EVALUACIÓN DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO EN TRANSPORTE Y MOVILIDAD

Autoría: Emakunde

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este documento contiene información y herramientas útiles para analizar el impacto de género de las actuaciones vinculadas al transporte y la movilidad.

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/ipp_adm_general/es_emakunde/adjuntos/materiales.sectoriales.transporte.y.movilidad.pdf

► **Título:** LA EVALUACIÓN DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO EN EMPRENDIMIENTO Y PYMES

Autoría: Emakunde

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este documento contiene información y herramientas útiles para analizar el impacto de género de las actuaciones en el sector del emprendimiento y pymes.

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/ipp_adm_general/es_emakunde/adjuntos/materiales.sectoriales.emprendimiento.y.pymes.cas.pdf

► **Título:** LA EVALUACIÓN DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO EN LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

Autoría: Emakunde

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este documento contiene información y herramientas útiles para analizar el impacto de género de las actuaciones vinculadas al ámbito de la Sociedad de la Información.

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/ipp_adm_general/es_emakunde/adjuntos/materiales.sectoriales.sociedad.de.la.informacion.pdf

► **Título:** LA EVALUACIÓN DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN (I+D+I)

Autoría: Emakunde

Fecha de publicación: 2013

Descripción: Este documento contiene información y herramientas útiles para analizar el impacto de género de las actuaciones de I+D+i.

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/ipp_adm_general/es_emakunde/adjuntos/materiales.sectoriales.investigacion.desarrollo.tecnologico.e.innovacion.pdf

5. PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

► **Título:** PRESUPUESTOS SENSIBLES AL GÉNERO; APLICACIÓN PRÁCTICA

Autoría: Sheila Quinn, Directorate General of Human Rights and Legal Affairs. Council of Europe

Fecha de publicación: 2009

Descripción: El objetivo de esta publicación es servir de guía para desarrollar presupuestos de género. Esta guía asume unos conocimientos en género, de los objetivos de una estrategia de igualdad de género y de las maneras en que se manifiestan las desigualdades. La guía proporciona pues unas herramientas específicas y enfoques basados en el desarrollo de enfoques de experiencias locales.

Texto disponible en:

[http://www.coe.int/t/dghl/standardsetting/equality/03themes/gender-mainstreaming/CDEG\(2008\)15_en.pdf](http://www.coe.int/t/dghl/standardsetting/equality/03themes/gender-mainstreaming/CDEG(2008)15_en.pdf) (en inglés)

[http://www.coe.int/t/dghl/standardsetting/equality/03themes/gender-mainstreaming/CDEG\(2008\)15_fr.pdf](http://www.coe.int/t/dghl/standardsetting/equality/03themes/gender-mainstreaming/CDEG(2008)15_fr.pdf) (en francés)

► **Título:** PRESUPUESTOS PÚBLICOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: Seminario Internacional sobre Presupuestos Públicos con Perspectiva de Género. Toledo

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Este documento recoge las ponencias presentadas en este seminario en el que se analizó el impacto de género en las políticas públicas, las claves del modelo sueco, las herramientas para el análisis de impacto de género en los presupuestos y el Informe de impacto de género en los Presupuestos Generales del Estado entre otras materias.

Texto disponible en:

http://institutomujer.castillalamancha.es/sites/institutomujer.castillalamancha.es/files/publicaciones/descargas/presupuestos_publicos_con_perspectiva_de_genero_0.pdf

► **Título:** PROTOCOLO PARA EL ANÁLISIS DEL GASTO PÚBLICO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO (en catalán)

Autoría: Nuria Rodríguez Planas, Instituto Catalán de las Mujeres

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Se establecen los requisitos básicos generales que hay que seguir para realizar el análisis de los gastos públicos de los departamentos de la Generalitat de Catalunya desde una perspectiva sensible al género.

Texto disponible en:

http://dones.gencat.cat/web/.content/03_serveis/docs/publicacions_manuals1.pdf

► **Título:** PROYECTO G+. UNA METODOLOGÍA PARA AVANZAR EN LA IGUALDAD DE GÉNERO DESDE LOS PRESUPUESTOS PÚBLICOS

Autoría: D.G. Presupuesto, Consejería de Economía y Hacienda. Junta de Andalucía

Fecha de publicación: 2009

Descripción: El Proyecto G+ es una estrategia progresiva de integración de la perspectiva de género en los programas y políticas presupuestarias de la Junta de Andalucía. En el presente documento se describe el programa, los instrumentos desarrollados y los principales resultados alcanzados.

Texto disponible en:

http://www.juntadeandalucia.es/haciendayadministracionpublica/planif_presup/genero/publicaciones/Proyecto_Gm_v_2009.pdf

► **Título:** ESTRATEGIAS PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS PÚBLICOS

Autoría: Instituto de la mujer

Descripción: La obra, que analiza la forma de insertar la perspectiva de género en los presupuestos públicos, se divide en una primera parte, donde se hace un repaso sobre los objetivos de los presupuestos con enfoque de género, y hace un recorrido por diferentes experiencias en otros países y por diversas metodologías, y una segunda parte, que es una guía práctica.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/observatorios/observlgualdad/estudiosInformes/docs/017-estrategia.pdf>

► **Título:** GUÍA PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS DE LAS ENTIDADES LOCALES

Autoría: Diputación de Granada. Delegación de Igualdad

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Esta Guía pretende servir de apoyo, a partir de la experiencia desarrollada en el seno de la propia Diputación de Granada, a las entidades locales para que introduzcan el enfoque de género en sus presupuestos. Su interés radica en ir dirigida específicamente a la situación y necesidades de las entidades locales.

Texto disponible en:

http://portales.te.gob.mx/genero/sites/default/files/diputaci%C3%B3n%20granada%20gu%C3%ADa%20presupuestos%20g%C3%A9nero_0.pdf

6. INDICADORES DE GÉNERO

► **Título:** GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE INDICADORES DE GÉNERO

Autoría: Unidad para la Igualdad de Género en Castilla la Mancha. Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Esta guía ofrece pautas necesarias para elaborar indicadores que permitan que políticas aplicadas respondan a las diversas necesidades de la ciudadanía.

Texto disponible en:

http://institutomujer.castillalamancha.es/sites/institutomujer.castillalamancha.es/files/publicaciones/descargas/guia_para_la_elaboracion_de_indicadores_0.pdf

► **Título:** GUÍA DE ESTADÍSTICAS DE SALUD CON ENFOQUE DE GÉNERO: ANÁLISIS DE INTERNET Y RECOMENDACIONES.

Autoría: María Teresa Ruiz Cantero y Natalia Papí Gálvez. Universidad de Alicante.

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Esta guía pretende aportar claves y ejemplos para la incorporación de la perspectiva de género en la identificación y el análisis de las fuentes de información, estadísticas e indicadores de salud y de sus determinantes; así como de desigualdades en salud; sobre la base de que incorporar el enfoque de género significa tener en cuenta que el género abarca hipótesis, interpretaciones y conocimientos relativos al conjunto de fenómenos históricos contruidos en torno al sexo, además de ser una categoría de análisis.

Texto disponible en:

<http://www.msps.es/organizacion/sns/planCalidadSNS/pdf/equidad/guiaEstadisticasSaludEnfoqueGenero.pdf>

► **Título:** SISTEMA ESTATAL DE INDICADORES DE GÉNERO

Autoría: Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2010

Descripción: El Instituto de la Mujer desarrolló la base de datos "Mujeres en Cifras", que ha constituido un referente estadístico para la medición cuantitativa de las brechas de género en España en diversos ámbitos: demografía, familia, educación, empleo, salud, poder y toma de decisiones, violencia, inclusión/exclusión social y mujer rural. Resulta conveniente revisar y actualizar esta base de datos, tanto en lo que respecta a su estructura como a sus contenidos, de modo que vaya adaptándose a las nuevas necesidades detectadas.

El presente documento recoge el nuevo Sistema Estatal de Indicadores de Género (SEIG), desarrollado de manera consensuada, contando con la opinión y valoración de los principales organismos, entidades y personas expertas en las diversas dimensiones de análisis del sistema. Tiene como finalidad principal pulsar la realidad social, económica y laboral de las mujeres en España, así como su evolución en el tiempo.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/observatorios/observIgualdad/estudiosInformes/docs/018-sistema.pdf>

► **Título:** ANÁLISIS DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN ALGUNAS ESTADÍSTICAS ESPAÑOLAS Y PROPUESTAS DE MEJORA

Autoría: Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2009

Descripción: El presente documento del Instituto de la Mujer realiza, en primer lugar, un recorrido por la instauración y el desarrollo de estadísticas de género, desde el ámbito internacional hasta la adopción y aplicación en nuestro país. En segunda instancia, justifica la necesidad y conveniencia de usar estadísticas e indicadores de género, da pautas para hacerlo y finalmente, realiza un análisis de LA Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo desde la perspectiva de género.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/observatorios/observIgualdad/estudiosInformes/docs/016-analisis.pdf>

7. LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTAS

► **Título:** GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS LENGUAJE NO SEXISTA

Autoría: AMPEA y la Diputación Foral de Álava

Fecha de publicación: 2008

Descripción: Esta guía trata de favorecer la visualización paulatina de lo femenino en todos los ámbitos, incluida la empresa. Se realizan interesantes recomendaciones y se incide en el lenguaje en los puestos de trabajo.

Texto disponible en:

http://www.ampea.es/docs/guia_lenguaje_no_sexista.pdf

► **Título:** UTILIZACIÓN DE UN LENGUAJE NO SEXISTA EN LA ADMINISTRACIÓN

Autoría: Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha

Fecha de publicación: 2008

Descripción: Este documento ofrece pautas dirigidas al personal de la administración pública para facilitar la elaboración de documentos y discursos que utilicen un lenguaje libre de sexismo.

Texto disponible en:

http://institutomujer.castillalamancha.es/sites/institutomujer.castillalamancha.es/files/publicaciones/descargas/manual_lenguaje_no_sexista.pdf

► **Título:** GUÍA PARA EL USO DEL LENGUAJE NO SEXISTA EN LAS RELACIONES LABORALES Y EN EL ÁMBITO SINDICAL. GUÍA PARA DELEGADOS Y DELEGADAS

Autoría: Secretaria Confederal de la Mujer de CCOO e Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Se trata de una versión actualizada de una guía publicada en 2008. Trata de favorecer el uso de términos y expresiones libres de sexismo en convenios colectivos y en otros espacios comunicativos, documentos y textos habituales en los ámbitos laboral y sindical.

Texto disponible en:

<http://www.ccoo.us.es/uploads/descargas/igualdad/publicaciones/guia%20de%20lenguaje%20no%20sexista%20-%20ccoo.pdf>

► **Título:** GUÍA DE COMUNICACIÓN INCLUYENTE

Autoría: Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía

Fecha de publicación: 2010

Descripción: En esta guía se ha procurado hacer una exposición clara de los diferentes aspectos del tema que nos ocupa, acompañada siempre de un inventario de ejemplos y casos específicos, todos ellos tomados de diferentes entidades, que ayuden a resolver las dudas que puedan surgir cuando se intenta hacer una comunicación incluyente, no contaminada por el sexismo.

Texto disponible en:

<http://es.scribd.com/doc/46474418/Guia-Comunicacion-incluyente-de-la-consejeria-de-empleo-de-la-junta-de-Andalucia#scribd>

► **Título:** GUÍA SOBRE ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN INCLUYENTE. EL GÉNERO COMO PRIORIDAD

Autoría: Gobierno de Navarra

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Con esta guía se propone una agenda, un nuevo sentido que priorice la justicia de género y que impregne transversalmente la comunicación social e institucional. Se pretende proponer modelos de identidad distintos, otras identidades masculinas y femeninas posibles, de vivir el género de otra manera, de relacionarnos de otro modo y ampliar los horizontes simbólicos sobre los límites del sentido común y ensanchando los márgenes de la demanda y de los intereses predominantes.

Texto disponible en:

<http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/6E78828F-0029-4EB6-8739-BB2482E93E62/118955/GUIADECOMUNICACION1213.pdf>

► **Título:** GÉNERO Y COMUNICACIÓN. LIBRO DE ESTILO PARA EL BUEN USO DE LA IMAGEN DE LA MUJER EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Autoría: Comunidad Valenciana

Fecha de publicación: 2010

Descripción: Es imprescindible que las organizaciones sociales y las instituciones alcen la voz a fin de lograr una mayor igualdad de oportunidades y condiciones entre hombres y mujeres, no sólo en los puestos laborales, en la toma de decisiones o incluso en la elaboración de políticas, sino también en la generación de opiniones y en las diversas maneras de comunicar a la sociedad una realidad existente.

Texto disponible en:

<http://www.bsocial.gva.es/documents/610706/162187124/G%C3%A9nero+y+comunicaci%C3%B3n/24153d40-67f8-4390-9a1d-2c33cfe58cce>

► **Título:** EDUCAMOS NOMBRANDO. INICIATIVAS DE LOS ORGANISMOS DE IGUALDAD Y ADMINISTRACIONES EDUCATIVAS SOBRE LENGUAJE Y CAMBIO CULTURAL. INTERCAMBIA

Autoría: Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2007

Descripción: Esta publicación refleja el trabajo realizado por parte de organismos de igualdad y administraciones educativas en los últimos años para conseguir la igualdad efectiva de mujeres y hombres y muestra cómo el lenguaje es fundamental para transformar la realidad de manera que niñas, niños, mujeres y hombres puedan vivir y relacionarse sin violencia.

Texto disponible en:

<http://m.redined.mecd.gob.es/xmlui/bitstream/handle/11162/61880/00820082000211.pdf?sequence=1>

► **Título:** EFECTOS DE LAS POLÍTICAS LINGÜÍSTICAS ANTISEXISTAS Y FEMINIZACIÓN DEL LENGUAJE

Autoría: Universidad de Alcalá

Fecha de publicación: 2006-2009

Descripción: La investigación que aquí se presenta se propuso comprobar si se está produciendo un cambio en las prácticas de designación de las mujeres en los medios y en determinadas parcelas del ámbito jurídico, trazar la trayectoria de ese cambio y estudiar específicamente el grado de penetración de las formas femeninas en la redacción de algunos textos formales e informales.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/estudios/estudioslinea2010/docs/efectosPolitic asLinguistas.pdf>

► **Título:** CUADERNOS PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES Nº1. RECOMENDACIONES PARA EL USO DE UN LENGUAJE NO SEXISTA EN DOCUMENTOS ESCRITOS

Autoría: Instituto Aragonés de la Mujer

Descripción: Este cuaderno está orientado al uso del lenguaje en documentos escritos y su propósito es doble. Por una parte, ayudar a entender que hay una íntima conexión entre cómo utilizamos la lengua y la situación de desigualdad que las mujeres padecen en la sociedad. Por otra, quiere proporcionar instrumentos suficientes para detectar el sexismo y

el androcentrismo en los textos, ofreciendo a la vez distintas alternativas para la utilización de fórmulas y términos no discriminatorios.

Texto disponible en:

http://www.zaragoza.es/contenidos/sectores/mujer/Cuad_Igualdad_lenguaje.pdf

► **Título:** IGUALDAD, LENGUAJE Y ADMINISTRACIÓN: PROPUESTA PARA UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE

Autoría: Comunidad Valenciana

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Herramienta práctica y sencilla dirigida al personal de la administración con un doble fin: evitar el uso sexista del lenguaje en los documentos administrativos y resolver sus dudas mediante la aportación de soluciones no discriminatorias.

Texto disponible en:

http://www.educarenigualdad.org/media/pdf/uploaded/old/Doc_244_Igualdad_lenguaje_administracion.pdf

► **Título:** ORIENTACIONES SOBRE USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE ADMINISTRATIVO

Autoría: Gobierno de Canarias

Fecha de publicación: 2007

Descripción: El presente documento plantea una serie de orientaciones para un uso no sexista del lenguaje administrativo.

Texto disponible en:

http://www.inmujeres.gub.uy/innovaportal/file/21509/1/27_orientaciones_para_un_uso_no_sexista_administracion.pdf

► **Título:** DE LENGUA, DIFERENCIA Y CONTEXTO (en catalán)

Autoría: Institut Català de les Dones, Eulàlia Lledó Cunill

Fecha de publicación: 2ª edición revisada 2007

Descripción: El cuaderno presenta una serie de reflexiones imprescindibles en torno al uso androcéntrico y sexista del lenguaje.

Texto disponible en:

http://dones.gencat.cat/web/.content/03_serveis/docs/publicacions_quaderns03.pdf

► **Título:** CORRECTOR DE LENGUAJE SEXISTA EN DOCUMENTOS Y PÁGINAS WEB

Autoría: Themis, Fundación CTIC y Asociación AD Los Molinos

Descripción: Herramienta que permite analizar determinados documentos detectando lenguaje sexista y proponiendo alternativas.

Programa disponible en: <http://www.themis.es/#>

► **Título:** HERRAMIENTA PARA DETECTAR EL LENGUAJE SEXISTA (en Euskera)

Autoría: Emakunde

Fecha de publicación: 2008

Documento disponible en: Este documento presenta una serie de pautas para el uso del euskera de una forma no sexista.

http://www.emakunde.euskadi.net/u72-publicac/es/contenidos/informacion/pub_guias/es_emakunde/adjuntos/eusk_gida_eu.pdf

► **Título:** LA LUPA VIOLETA

Autoría: Comunidad de Madrid

Descripción: Esta herramienta se ha diseñado para ser instalada directamente en los documentos de Word, de manera que se pueda recurrir a ella siempre que se necesite.

Programa disponible en:

<http://www.factoriaempresas.org/productosyresultados/lupavioleta/lanzador.swf>

► **Título:** PUBLICIDAD INSTITUCIONAL NO SEXISTA

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer

Fecha de publicación: 2009

Descripción: Esta publicación es una herramienta para orientar y facilitar la labor de quienes tienen la responsabilidad, en la administración pública, de la elaboración, contratación, supervisión y/o lanzamiento de publicidad institucional.

Las indicaciones recogidas en este módulo pueden ser igualmente útiles para profesionales de la publicidad y empresas publicitarias y de comunicación encargadas de elaborar los contenidos de las campañas publicitarias, pues proporcionan pautas y recomendaciones para analizar, desde la perspectiva de género, todos los elementos que las componen.

Texto disponible en:

http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/sites/default/files/documentos/M anual_13_Publicidad_Inst_no_sexista.pdf

► **Título:** GUÍA DE LENGUAJE PARA EL ÁMBITO DE LA EMPRESA Y EL EMPLEO

Autoría: Emakunde, Eulàlia Lledó Cunill

Fecha de publicación: 2011

Descripción: La guía analiza ejemplos prácticos y presenta soluciones y herramientas para evitar el uso sexista del lenguaje en el ámbito de referencia.

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.net/u72-publicac/es/contenidos/informacion/pub_guias/es_emakunde/adjuntos/guia_lenguaje_laboral.pdf

8. PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PÁGINAS WEB

► **Título:** LA ELABORACIÓN DE WEBS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: Unidad de Igualdad de Género. Instituto Andaluz de la Mujer

Fecha de publicación: 2008

Descripción: Se trata de una lista de verificación cuya utilidad será comprobar que en todas las fases de elaboración de un proyecto web se ha integrado la perspectiva de género.

Texto disponible en:

http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/sites/default/files/documentos/Cuaderno_Webs_12.pdf

► **Título:** ESTUDIO SOBRE LENGUAJE Y CONTENIDO SEXISTA EN LA WEB

Autoría: Proyecto T-Incluye. Fundación CTIC

Descripción: Este estudio, cofinanciado por FSE, consta de dos partes diferenciadas. Una primera en que analiza los usos sexistas del lenguaje más frecuentes en los entornos web, y una segunda parte en que ofrece recomendaciones para soslayarlos.

Texto disponible en:

http://www.mujaresenred.net/IMG/pdf/Estudio_paginas_web_T-incluye_ok.pdf