

DOCUMENTACIÓN Y HERRAMIENTAS

PARA LA INTEGRACIÓN EFECTIVA DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS INTERVENCIONES DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN

Periodo de Programación 2000-2006



SECRETARÍA
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD
INSTITUTO DE LA MUJER
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



"Una manera de hacer Europa"

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN

Índice de documentos

1. INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN	2
1.1. <i>Documentación de la Unión Europea</i>	2
1.2. <i>Documentación del Instituto de la Mujer y de las Autoridades españolas de gestión de los Fondos</i>	3
2. DOCUMENTACIÓN SOBRE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO	5
2.1. <i>Transversalidad de género en las políticas públicas.....</i>	5
2.2. <i>Transversalidad de género en las políticas sociales y de empleo</i>	6
2.3. <i>Transversalidad de género en las políticas de investigación y desarrollo</i>	6
2.4. <i>Transversalidad de género en las políticas de sociedad de la información.....</i>	7
2.5. <i>Transversalidad de género en las políticas de salud.....</i>	8
2.6. <i>Transversalidad de género en las políticas de medio ambiente y desarrollo rural</i>	8
2.7. <i>Transversalidad de género en las políticas locales y de urbanismo</i>	9
2.8. <i>Transversalidad de género en la contratación y las subvenciones públicas.....</i>	11
3. EVALUACIONES DE IMPACTO DE GÉNERO	13
4. PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	14
5. INDICADORES DE GÉNERO	16
6. LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTAS	17

1. INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN¹

1.1. Documentación de la Unión Europea

► **Título:** MAINSTREAMING EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN STRUCTURAL FUND PROGRAMMES AND PROJECTS. TECHNICAL PAPER 3

Autoría: Comisión Europea

Fecha de publicación: 2000

Descripción: El informe contiene un *checklist* para verificar que se cumplen los objetivos establecidos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docoffic/working/doc/mainst_en.pdf

► **Título:** COMUNICACIÓN DE LA COMISIÓN AL CONSEJO, AL PARLAMENTO EUROPEO, AL COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL Y AL COMITÉ DE LAS REGIONES: “INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LOS DOCUMENTOS DE PROGRAMACIÓN DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES PARA 2000-2006”

Autoría: Comisión Europea

Fecha de publicación: 2002

Descripción: La presente comunicación expone en qué medida se ha tenido en cuenta la integración de la igualdad entre hombres y mujeres en la programación de los Fondos Estructurales para 2000-2006. En ella se reseñan los progresos, se enumeran varios ejemplos de prácticas correctas y también se señalan áreas que evolucionan con lentitud.

Texto disponible en:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2002:0748:FIN:ES:PDF>

► **Título:** RESOLUCIÓN DEL PARLAMENTO EUROPEO SOBRE LOS OBJETIVOS DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA UTILIZACIÓN DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES

Autoría: Parlamento Europeo

¹ Nota aclaratoria: cada uno de los informes y herramientas presentadas en este documento se acompaña de un hipervínculo directo a dicha herramienta. Como criterio general, se enlaza a la página de la fuente responsable de la herramienta pero en caso de no hallarse dicho enlace, se incluye enlace alternativo que puede ir a otra página o recurso diferente, al objeto de garantizar la disponibilidad de la herramienta.

Fecha de publicación: 2003

Descripción: El documento realiza una serie de recomendaciones y peticiones a los Estados miembros para que sigan trabajando en la integración del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, ya que constata ciertas carencias en algunos ámbitos destacados.

Texto disponible en:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2004:061E:0370:0374:ES:PDF>

► **Título:** GENDER MAINSTREAMING IN THE USE OF STRUCTURAL FUNDING

Autoría: Parlamento Europeo

Fecha de publicación: 2007

Descripción: El estudio subraya hasta qué punto se ha tenido en cuenta la integración del *mainstreaming* de género en el periodo de programación 2000-2006. El estudio desvela que se consiguen mejores resultados en la programación que en la ejecución.

Texto disponible en:

http://www.europarl.europa.eu/meetdocs/2004_2009/documents/dv/675/675221/675221en.pdf

1.2. Documentación del Instituto de la Mujer y de las Autoridades españolas de gestión de los Fondos

► **Título:** GUÍA PARA LA INCORPORACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS ACTUACIONES DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES

Autoría: Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2000-2006

Descripción: El objetivo de este manual es facilitar la tarea de las personas responsables de la gestión de Fondos Estructurales en el ámbito de integración de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en dicha gestión. Se trata pues de que dispongan de elementos básicos de intervención que les permitan en un momento determinado saber qué estrategias utilizar y qué recursos poner en funcionamiento para lograr el objetivo principal de integración.

Texto disponible en:

<http://www.adizancara.es/pdf/IOfondosestructurales.pdf>

► **Título:** GUÍA METODOLÓGICA PARA LA EVALUACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS ACTUACIONES DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES

Autoría: Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2003

Descripción:

El documento presentado se dirige a establecer pautas para que se pueda analizar, de manera homogénea, el grado de cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las intervenciones cofinanciadas por los Fondos Estructurales en el período precedente de programación.

Texto disponible en:

http://webs.uvigo.es/pmayobre/master/textos/paco_alvira/guia_metodologica_evaluacion.doc

2. DOCUMENTACIÓN SOBRE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO

2.1. Transversalidad de género en las políticas públicas

► **Título:** GUÍA PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: Instituto de la Mujer

Descripción: La guía supone unas líneas de reflexión sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como sobre las estrategias y orientaciones que facilitan la actuación desde la óptica de género, fundamentada en la normativa y política internacional y nacional.

Texto disponible en:

[http://213.201.83.138/mujer/mujer.nsf/0/B31992ACD929BBDFC12575690041B6B5/\\$FILE/Gu%C3%ADa%20para%20la%20incorporaci%C3%B3n%20de%20la%20perspectiva%20de%20g%C3%A9nero.pdf?OpenElement&=lang=1](http://213.201.83.138/mujer/mujer.nsf/0/B31992ACD929BBDFC12575690041B6B5/$FILE/Gu%C3%ADa%20para%20la%20incorporaci%C3%B3n%20de%20la%20perspectiva%20de%20g%C3%A9nero.pdf?OpenElement&=lang=1)

► **Título:** INTRODUCCIÓN AL ENFOQUE INTEGRADO O MAINSTREAMING DE GÉNERO. GUÍA BÁSICA

Autoría: Unidad de Igualdad y Género de la Junta de Andalucía y Likadi

Fecha de publicación: 2003

Descripción: Informe que sirve de guía práctica sobre cómo integrar la perspectiva de género en la programación y gestión de las políticas.

Texto disponible en:

https://www6.euskadi.net/s53-6532/es/contenidos/informacion/guias_herramientas/es_10888/adjuntos/introduccion_mainstreaming_andalucia.pdf

► **Título:** GUÍA EQUAL SOBRE INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: Comisión Europea

Fecha de publicación: 2004

Descripción: Esta guía pretende explicar la integración de la perspectiva de género en términos simples y muestra los beneficios que puede proporcionar.

Texto disponible en:

http://ec.europa.eu/employment_social/equal_consolidated/data/document/gendermain_es.pdf

► **Título:** GUÍA DE INFORMACIÓN PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN MUNICIPAL

Autoría: Diputación Provincial de Zaragoza. Área de Bienestar Social y Desarrollo

Fecha de publicación: 2006

Descripción: El texto trata sobre la incorporación de la perspectiva de género en la gestión municipal y pretende asegurar que mujeres y hombres cuentan con un mismo protagonismo en la vida local.

Texto disponible en:

<http://old.dpz.es/diputacion/areas/bienestarsocial/plan-igualdad/actuaciones06/doc/guia-municipal.pdf>

2.2. Transversalidad de género en las políticas sociales y de empleo

► **Título:** AUTOEMPLEO Y ACTIVIDADES EMPRESARIALES DE LAS MUJERES

Autoría: Colección Estudios 91. Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2005

Descripción: El objeto del estudio es analizar la posición socio-laboral de las mujeres que crean y dirigen su propio empleo, al amparo de una determinada línea teórica.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/estudios/serieEstudios/docs/91autoempleo.pdf>

2.3. Transversalidad de género en las políticas de investigación y desarrollo

► **Título:** THE HELSINKI GROUP ON WOMEN AND SCIENCE, NATIONAL POLICIES ON WOMEN AND SCIENCES IN EUROPE

Autoría: Dirección General de Investigación. Comisión Europea

Fecha de publicación: 2002

Descripción: Informe de análisis de situación de las políticas científicas en su relación con el género. Analiza el informe las estrategias posibles para potenciar la participación de las mujeres en la ciencia, como por ejemplo, las acciones positivas o el *mainstreaming* de género. Presenta también el informe la situación específica de las mujeres en la ciencia en los Estados miembros de la UE y en países asociados.

Texto disponible en:

ftp://ftp.cordis.europa.eu/pub/improving/docs/women_national_policies_full_report.pdf

► **Título:** PROYECTO DE INNOVACIONES DE GÉNERO EN CIENCIAS, MEDICINA E INGENIERÍA

Autoría: Dirección General de Investigación de la Comisión Europea. Stanford University. National Science Foundation

Descripción: Se presenta el estado del arte de los métodos de análisis de sexo y género. El valor de su aplicación depende, al igual que con otros métodos de investigación, en la creatividad del equipo de investigación. No hay ninguna receta que sirva únicamente con colocarla en los procesos de investigación o desarrollo.

Texto disponible en:

<http://genderedinnovations.stanford.edu/>

► **Título:** GENDER IN RESEARCH. GENDER IMPACT ASSESSEMENT OF THE SPECIFIC PROGRAMMES OF THE FIFTH FRAMEWORK PROGRAMME

Autoría: Dirección General de Investigación. Comisión Europea

Fecha de publicación: 2001

Descripción: Este informe es una síntesis de los principales resultados y recomendaciones de siete estudios llevados a cabo para analizar el impacto de género en el marco de las actuaciones llevadas a cabo en el Quinto Programa Marco.

Texto disponible en:

ftp://ftp.cordis.europa.eu/pub/science-society/docs/women_gender_impact_fp5_en.pdf

2.4. Transversalidad de género en las políticas de sociedad de la información

► **Título:** MANUAL DE COMUNICACIÓN NO SEXISTA

Autoría: Ayuntamiento de Tarrasa

Fecha de publicación: 2004

Descripción: En la última década numerosos estudios han puesto de manifiesto que no existen diferencias entre niñas y niños ante un ordenador. Hombres y mujeres nacemos con las mismas capacidades y motivaciones, y llegamos a las nuevas tecnologías en condiciones de igualdad. Este documento trata de tener en cuenta el impacto diferenciado de las políticas y acciones comunitarias de las TIC sobre hombres y mujeres, en la preparación, aplicación y

control de las mismas. Sólo de esta manera provocaremos un efecto multiplicador de la igualdad, y por tanto el acercamiento a un modelo de la sociedad más justo y acorde con los derechos fundamentales.

Texto disponible en:

<http://www.nodo50.org/ameco/Manualnosexista.pdf>

2.5. Transversalidad de género en las políticas de salud

► **Título:** GÉNERO Y SALUD

Autoría: Unidad de Igualdad y Género de la Junta de Andalucía y Likadi

Fecha de publicación: 2004

Descripción: Esta publicación es un recurso de apoyo dirigido a los equipos técnicos que presenta un análisis de la salud construido desde un enfoque de género y estrategias de intervención desde la perspectiva de género para evitar las desigualdades en salud.

Texto disponible en: <http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/node/306>

2.6. Transversalidad de género en las políticas de medio ambiente y desarrollo rural

► **Título:** GUÍA METODOLÓGICA PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS AGENDAS 21 LOCALES Y LOS PLANES DE URBANISMO EN CANARIAS

Autoría: Viceconsejería de Medio Ambiente, Consejería de Medio Ambiente y Ordenación Territorial del Gobierno de Canarias

Fecha de publicación: 2005

Descripción: Herramienta que facilita la incorporación de la perspectiva de género en la elaboración de las Agenda 21 locales y los Planes de Urbanismo de la Comunidad Autónoma de Canarias.

Texto disponible en:

http://www.gobiernodecanarias.org/cmayerot/servlet/ViewDocu?id_documento=761&id_pagina=1

► **Título:** LA FUERZA DE LA CORRIENTE. GESTIÓN DE CUENCAS HIDROGRÁFICAS CON EQUIDAD DE GÉNERO

Autoría: Unión Mundial para la Naturaleza

Fecha de publicación: 2003

Descripción: Este documento brinda instrumentos y recomendaciones para trabajar en la construcción de procesos que promuevan la igualdad de género en el manejo de las cuencas hidrográficas, en un marco de promoción de la sostenibilidad ambiental y participación social. Por tanto, al elaborar los diagnósticos, planes de manejo, sistemas de monitoreo y evaluación, así como realizar procesos de gestión en las cuencas, se pretenden promover procesos de mayor equidad, sostenibilidad ambiental y participación.

Texto disponible en:

<https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/2003-042.pdf>

► **Título:** MAINSTREAMING GENDER IN WATER MANAGEMENT

Autoría: UNDP

Fecha de publicación: 2006

Descripción: Esta guía pretende recopilar toda la información y materiales disponibles sobre la gestión de los recursos hídricos.

Texto disponible en:

<http://www.undp.org/content/dam/undp/library/Environment%20and%20Energy/Water%20and%20Ocean%20Governance/IWRMGenderResourceGuide-Spanish-200610.pdf>

► **Título:** EL TRABAJO DESVELADO. TRAYECTORIAS OCUPACIONALES DE LAS MUJERES RURALES EN ESPAÑA

Autoría: Colección Estudios 95. Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2006

Descripción: Se ocupa de la invisibilidad de las mujeres como trabajadoras, tratando de observar qué hacen las mujeres rurales que trabajan, cómo lo hacen y entender por qué lo hacen así.

Texto disponible en:

<http://e-archivo.uc3m.es/bitstream/10016/833/1/El%20trabajo%20desvelado.pdf>

2.7. Transversalidad de género en las políticas locales y de urbanismo

► **Título:** DOCUMENTO MARCO PARA LA GESTIÓN DE POLÍTICAS MUNICIPALES PARA LA IGUALDAD

Autoría: FEMP

Fecha de publicación: 2006

Descripción: En el contexto de los trabajos desarrollados por la Comisión de Igualdad de la FEMP, en el año 2006 se elaboró este documento marco que proporciona en dos grandes apartados, el soporte jurídico y político para el desarrollo, por parte de las entidades locales, de políticas de igualdad, y en su segunda parte, un marco de aplicación.

Texto disponible en:

<http://www.femp.es/files/566-178-archivo/Doc%20MARCO%20Gesti%C3%B3n%20Políticas%20locales%20Igualdad.pdf>

► **Título:** GÉNERO Y CIUDAD: INDICADORES URBANOS DE GÉNERO

Autoría: Consejo del Plan Urbano Ambiental (CoPUA). Buenos Aires, Argentina

Descripción: La Dirección de la Mujer, Secretaría de Acción Social del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, -DGMUJ, GCBA- y AMAI, Asociación de Mujeres Arquitectas e Ingenieras, en un esfuerzo conjunto entre una ONG y diferentes áreas del gobierno local han buscado instalar el tema de las políticas públicas urbanas y medio ambientales con equidad de género -PPUMACEG-, como la más apropiada relación entre el Estado y la sociedad civil.

Texto disponible en:

http://www.buenosaires.gov.ar/areas/planeamiento_obras/copua/publicaciones.php?menu_id=13902

► **Título:** URBANISMO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: Junta de Andalucía y Unidad de Igualdad y Género

Descripción: Se trata de material de apoyo dirigido a los equipos técnicos para la integración de la perspectiva de género en el planteamiento urbanístico.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/sites/default/files/documentos/98.pdf>

► **Título:** UNA PROPUESTA LOCAL PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO AL URBANISMO

Autoría: Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP)

Fecha de publicación: 2004

Descripción: La Guía de la FAMP es un producto derivado de un proyecto de esta entidad, cofinanciado por la Iniciativa Equal, el proyecto *“Construyendo Futuro: Una oportunidad de empleo para las mujeres”*. Formula doce propuestas de actuación en materia de urbanismo

con enfoque de género (garantizar su seguridad y movilidad, fomentar su participación en el diseño urbano, garantizar su papel en la toma de decisiones, lograr la accesibilidad y sostenibilidad urbana, etc.) que sirvan para dar respuesta a los retos de futuro de las ciudades.

Texto disponible en:

<http://www.famp.es/famp/publicaciones/ficheros/2004vademecum.pdf>

► **Título:** GUÍA METODOLÓGICA PARA INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PROYECTOS Y PROGRAMAS DE DESARROLLO

Autoría: Emakunde.

Fecha de publicación: 1999

Descripción: EMAKUNDE ha elaborado esta guía como material de gran utilidad para proseguir trabajando en la defensa de los derechos humanos, que afecta en la misma medida a los hombres, como a las mujeres.

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.net/u72-publicac/es/contenidos/informacion/pub_guias/es_emakunde/adjuntos/guia_genero_es.pdf

2.8. Transversalidad de género en la contratación y las subvenciones públicas

► **Título:** COMUNICACIÓN INTERPRETATIVA DE LA COMISIÓN SOBRE LA LEGISLACIÓN COMUNITARIA DE CONTRATOS PÚBLICOS Y LA POSIBILIDAD DE INTEGRAR ASPECTOS SOCIALES EN DICHOS CONTRATOS

Autoría: Comisión Europea

Fecha de publicación: 2001

Descripción: Esta comunicación pretende clarificar el abanico de posibilidades que ofrece el marco jurídico comunitario vigente para integrar aspectos sociales en los contratos públicos. Ayudará pues a integrar, de manera óptima, los distintos aspectos sociales en los contratos públicos y contribuirá, por tanto, al desarrollo sostenible, concepto éste que combina el crecimiento económico, el progreso social y el respeto al medio ambiente.

Texto disponible en:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2001:0274:FIN:ES:PDF>

► **Título:** INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS CONTRATOS PÚBLICOS

Autoría: Santiago Lesmes Zabalegui y Lorena Axpe Orobiogoikoetxea

Descripción: Se realiza el presente informe con el objetivo de analizar las posibilidades de incorporar la perspectiva de género en la contratación pública.

Texto disponible en:

http://www.kideitu.euskadi.net/s53-6532/es/contenidos/informacion/avances_proyecto/es_kideitu/adjuntos/Contratacion_publica.pdf

12

► **Título:** CLÁUSULAS SOCIALES. CONTRATACIÓN PÚBLICA E INSERCIÓN SOCIAL

Autoría: Santiago Lesmes Zabalegui. Agrupación de desarrollo LAMEGUI

Fecha de publicación: 2006

Descripción: El objetivo del documento es analizar, promover y facilitar la introducción de los criterios sociales, referidos a la inserción sociolaboral, en la contratación de las administraciones públicas.

Texto disponible en: <http://www.gizatea.net/recursos/libro.pdf>

3. EVALUACIONES DE IMPACTO DE GÉNERO

► **Título:** GUÍA DE APLICACIÓN PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO DE LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS QUE ELABORE EL GOBIERNO DE ACUERDO A LA LEY 30/2003

Autoría: Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 2005

Descripción: La guía asume el reto de realizar una propuesta metodológica, dirigida a las personas implicadas en la elaboración de los informes de impacto de género, con el fin de orientar y facilitar su trabajo.

Texto disponible en:

<http://www.mujeresenred.net/IMG/pdf/guiaimpacto.pdf>

► **Título:** EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE GÉNERO DE LAS DISPOSICIONES LEGISLATIVAS

Autoría: Instituto Europeo de Derecho

Fecha de publicación: 2005

Descripción: Este documento es una guía para la evaluación del impacto de género de disposiciones legislativas.

Texto disponible en: <http://www.navarra.es/NR/rdonlyres/54665D11-C213-4BF7-BB4F-B77018137C00/190990/Guiaevaluacionimpactogenerodisposicioneslegislativ.pdf>

► **Título:** INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO

Autoría: M^a Ángeles Gensana Riera. Instituto Catalán de las Mujeres

Fecha de publicación: 2005

Descripción: Proporcionar un instrumento válido de apoyo a las personas gestoras y responsables públicas que muestre de forma práctica como integrar la perspectiva de género en la programación y la gestión de las políticas para avanzar hacia una administración pública más equitativa y justa para todo el mundo.

Texto disponible en:

http://dones.gencat.cat/ca/detalls/Article/pub_eines01-00001

4. PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

► **Título:** INFORME SOBRE EL *GENDER BUDGETING* (INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PRESUPUESTO). ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS PÚBLICOS CON UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: Fiorella Guillardotti. Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Oportunidades. Parlamento Europeo

Fecha de publicación: 2003

Descripción: El informe del Parlamento Europeo presenta definiciones, objetivos y ámbitos de actuación del *gender budgeting* así como herramientas y métodos para su aplicación.

Texto disponible en:

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+REPORT+A5-2003-0214+0+DOC+PDF+V0//ES>

► **Título:** PRESUPUESTOS PÚBLICOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, GUÍA BÁSICA

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer. Unidad de Igualdad y Género

Fecha de publicación: 2003

Descripción: Esta guía pretende poner en evidencia la ausencia de neutralidad de género en los presupuestos públicos. A tal efecto revisa, desde el género, tanto los ingresos como los gastos del presupuesto, aportando una serie de indicadores capaces de extraer información relevante en su medición. Se sirve de ejemplos prácticos para desarrollar la teoría expuesta.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/system/files/documentos/89.pdf>

► **Título:** PRESUPUESTOS LOCALES CON ENFOQUE DE GÉNERO

Autoría: Emakunde

Fecha de publicación: 2006

Descripción: El presente documento tiene por objetivo orientar al personal de los ayuntamientos en el análisis con enfoque de género de la ejecución de los presupuestos municipales.

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.net/u72-20010/es/contenidos/informacion/pub_informes/es_emakunde/adjuntos/pres_loc_enfoque_genero_es.pdf

► **Título:** PRESUPUESTOS PÚBLICOS EN CLAVE DE GÉNERO

Autoría: Emakunde

Descripción: Guía para la elaboración de presupuestos públicos en clave de género.

Texto disponible en:

http://www.emakunde.euskadi.net/u72-20010/es/contenidos/informacion/pub_informes/es_emakunde/adjuntos/pres_pub_clave_genero_es.pdf

5. INDICADORES DE GÉNERO

► **Título:** INDICADORES DE GÉNERO. GUÍA PRÁCTICA

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer. Unidad de Igualdad y Género

Descripción: Instrumento de uso para la construcción de señales (indicadores) que visibilicen la situación real de las mujeres en relación con los hombres, y que sirva para el análisis, seguimiento y evaluación de políticas públicas en la evolución de la igualdad de oportunidades entre sexos. Está dirigido a personas que deben construir instrumentos de medición en programas y proyectos y para personas que busquen medir el impacto de alguna actuación.

Texto disponible en:

http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/sites/default/files/documentos/9_9.pdf

► **Título:** INFORMACIÓN ÚTIL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer

Fecha de publicación: 2006

Descripción: El documento pretende mostrar la importancia de generar y usar información relevante sobre las desigualdades de género y su incidencia en la planificación y ejecución de las políticas públicas, así como proporcionar algunas pautas para su producción y utilización.

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/catalogo/doc/iam/2008/27117.pdf>

► **Título:** ESTADÍSTICAS BAJO SOSPECHA. PROPUESTA DE NUEVOS INDICADORES DESDE LA EXPERIENCIA FEMENINA (en catalán)

Autoría: Institut Català de les Dones, Cristina Carrasco

Fecha de publicación: 2006

Descripción: Este trabajo presenta una propuesta de indicadores no androcéntricos, los cuales sirven para hacer una lectura nueva de las fuentes estadísticas disponibles. Así, este trabajo representa una buena oportunidad para hacer emerger mejoras en las fuentes estadísticas como nuevas necesidades de información estadística.

Texto disponible en:

http://dones.gencat.cat/web/.content/03_serveis/docs/publicacions_eines07.pdf

6. LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTAS

► **Título:** NOMBRA. LA REPRESENTACIÓN DEL FEMENINO Y EL MASCULINO EN EL LENGUAJE

Autoría: Instituto de la Mujer

Fecha de publicación: 1995

Descripción: Este documento pretende demostrar que es preciso pensar el lenguaje desde una perspectiva que está por encima de lógicas que, a pesar de haber sido predominantes, no son las más sensatas para dirimir cuestiones de interés central para el lenguaje.

Texto disponible en:

http://fongdcam.org/manuales/genero/datos/docs/1_ARTICULOS_Y_DOCUMENTOS_DE_REFERENCIA/H_USO_NO_SEXISTA_DE_LA LENGUA/Nombra_La_representacion_del_femenino_y_el_masculino_en_el_lenguaje.pdf

► **Título:** CUIDA TU LENGUAJE, LO DICE TODO

Autoría: Instituto Asturiano de la Mujer

Fecha de publicación: 2001

Descripción: Invitación a reflexionar sobre lo que no se nombra, que no existe.

Texto disponible en:

<http://institutoasturianodelamujer.com/iam/wp-content/uploads/2010/11/cuida-tu-lenguaje.pdf>

► **Título:** LENGUAJE ADMINISTRATIVO NO SEXISTA

Autoría: Instituto Andaluz de la Mujer

Descripción: El fin último de esta guía es proporcionar al personal de la Junta de Andalucía una herramienta de trabajo clarificadora y útil que le permita revisar y redactar los documentos administrativos incorporando un lenguaje igualitario. Así, el propósito de esta guía es ofrecer soluciones prácticas y didácticas sobre el uso de lenguaje administrativo no sexista, de forma que resuelva cualquier situación que pueda aparecer en el trabajo administrativo cotidiano

Texto disponible en:

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/sites/default/files/documentos/107.pdf>

► **Título:** GUÍA PARA LA CREACIÓN DE UNA COMUNICACIÓN EN IGUALDAD

Autoría: CEDEMI. Vizcaya

Fecha de publicación: 2005

Descripción: La elaboración de esta guía responde al compromiso establecido desde el Centro de Desarrollo Empresarial de la Margen Izquierda con la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Su adhesión al PROYECTO PAREKATUZ de la Diputación Foral de Bizkaia ha supuesto incluir la igualdad como elemento de mejora en su organización interna, con vistas al cumplimiento de su objetivo prioritario: contribuir a la generación de riqueza y empleo en la comarca del Nervión y por ende en el conjunto del territorio histórico de Bizkaia.

Texto disponible en: <http://www.cedemi.net/uploads/descargas/archivo-31.pdf>

► **Título:** EFECTOS DE LAS POLÍTICAS LINGÜÍSTICAS ANTISEXISTAS Y FEMINIZACIÓN DEL LENGUAJE

Autoría: Universidad de Alcalá

Fecha de publicación: 2006-2009

Descripción: La investigación que aquí se presenta se propuso comprobar si se está produciendo un cambio en las prácticas de designación de las mujeres en los medios y en determinadas parcelas del ámbito jurídico, trazar la trayectoria de ese cambio y estudiar específicamente el grado de penetración de las formas femeninas en la redacción de algunos textos formales e informales.

Texto disponible en:

<http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/estudios/estudioslinea2010/docs/efectosPolitic asLinguistas.pdf>

► **Título:** ALTERNATIVAS Y SOLUCIONES NO SEXISTAS AL LENGUAJE ADMINISTRATIVO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Autoría: Gloria Rodríguez Hevia. Instituto Asturiano de la Mujer

Fecha de publicación: 2004

Descripción: Este manual es una herramienta de trabajo para quien desee contribuir en su redacción de textos y documentos administrativos a la modificación y el cambio social a través del uso de la lengua, acción especificada en el *IV Plan de Acción Positiva para las Mujeres del Principado de Asturias, 2002-2005*, dentro de la línea de intervención concerniente a la participación socio-política de las mujeres.

Su objetivo concreto es eliminar las prácticas discriminatorias del funcionamiento de la administración del Principado de Asturias a través de la introducción de medidas facilitadoras y de sensibilización, dirigidas a implantar un uso no sexista del lenguaje administrativo.

Texto disponible en:

http://tematico.asturias.es/imujer/upload/documentos/lenguaje_no_sexista17164.pdf

► **Título:** MANUAL DE LENGUAJE ADMINISTRATIVO NO SEXISTA

Autoría: Ayuntamiento de Málaga

Fecha de publicación: 2002

Descripción: El manual pretende familiarizar al personal de la administración del Excmo. Ayuntamiento de Málaga con las estrategias no sexistas que posee la lengua española y sensibilizarlo con los cambios que demanda la sociedad actual.

Texto disponible en:

http://www.nodo50.org/mujeresred/manual_lenguaje_admtvo_no_sexista.pdf

► **Título:** GUÍA PARA LA REVISIÓN DEL LENGUAJE DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Autoría: Diputación Foral de Vizcaya

Fecha de publicación: 2003

Descripción: La primera intención de este documento es ayudar a entender que hay una íntima conexión entre la lengua utilizada en el mundo público laboral y la posición femenina en esta sociedad, y que, por tanto, para potenciar el cambio de una realidad donde mujeres y hombres no gozan de iguales oportunidades, será conveniente modificar el lenguaje que usamos en las empresas y organizaciones.

Texto disponible en:

<http://www.inmujeres.gub.uy/innovaportal/file/4063/1/Guia%20para%20la%20revision%20con%20perspectiva%20de%20genero.pdf>

► **Título:** MARCAR LAS DIFERENCIAS, LA REPRESENTACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA LENGUA (en catalán)

Autoría: Institut Català de les Dones, Secretaría de Política Lingüística, Eulàlia Lledó Cunill

Fecha de publicación: 2005

Descripción: El presente documento contiene pautas para el uso no sexista de la lengua catalana.

Texto disponible en:

<http://www20.gencat.cat/docs/Llengcat/Documents/Publicacions/Marc%20europeu%20comu%20de%20referencia%20per%20a%20les%20llengues/Arxiu/marca.pdf>

► **Título:** CORRECTOR DE LENGUAJE SEXISTA EN DOCUMENTOS Y PÁGINAS WEB

Autoría: Themis, Fundación CTIC y Asociación AD Los Molinos

Descripción: Herramienta que permite analizar determinados documentos detectando lenguaje sexista y proponiendo alternativas.

Programa disponible en: <http://www.themis.es/#>

► **Título:** LA LUPA VIOLETA

Autoría: Comunidad de Madrid

Descripción: Esta herramienta se ha diseñado para ser instalada directamente en los documentos de Word, de manera que se pueda recurrir a ella siempre que se necesite.

Programa disponible en:

<http://www.factoriaempresas.org/productosyresultados/lupavioleta/lanzador.swf>