

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

GRUPO DE TRABAJO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN 2014-2020

Plan de Trabajo 2016

Información general sobre el grupo	
Coordinación	Secretaría de la Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades – Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad).
Participantes	<ul style="list-style-type: none"> • Secretaría General de Pesca, Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente • Unidad Administradora del Fondo Social Europeo • Subdirección General de Integración de los Inmigrantes, Secretaría General de Inmigración y Emigración, Ministerio de Empleo y Seguridad Social • Dirección General de Fondos Europeos, Consejería de Economía y Conocimiento de la Junta de Andalucía • Instituto Andaluz de la Mujer, Junta de Andalucía • Instituto Canario de Igualdad, Gobierno de Canarias • Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria • Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha • Dirección General de la Mujer, Junta de Castilla y León • Secretaría General de Agricultura y Ganadería, Junta de Castilla y León • Servicio Público de Empleo de Cataluña • Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació de la Generalitat de Catalunya • Instituto de la Mujer de Extremadura, Gobierno de Extremadura • Centro Asesor de la Mujer, Consejería de Asuntos Sociales e Igualdad, Ciudad Autónoma de Ceuta • Institut Balear de la Dona, Govern de les Illes Balears • Dirección General de Servicio Sociales, Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Justicia, Gobierno de La Rioja • Dirección General de Presupuestos y Fondos Europeos, Consejería de Hacienda y Administración Pública, Comunidad Autónoma de la Región de Murcia • Autoridad de gestión Programa de Desarrollo Rural FEADER 2014-2020 Región de Murcia • Instituto Navarro para la Igualdad • Subdirección General de Proyectos y Fondos Europeos, Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, Generalitat Valenciana • Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género • Departamento de Desarrollo Económico y Territorial, Diputación Foral de Bizkaia

Plan de trabajo	
Periodo de planificación	De abril de 2016 a diciembre de 2016.
Finalidad	El propósito de este grupo es facilitar la aplicación del enfoque de género en el sistema de seguimiento y evaluación de los Programas Operativos de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos 2014-2020.
Líneas de Trabajo y Actuaciones	<p>Líneas de Trabajo: Incorporar la perspectiva de género en el seguimiento y la evaluación de los Programas Operativos 2014-2020 en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los planes de evaluación de los Programas Operativos 2014-2020. • Los informes de evaluación. • La definición de los términos de referencia (TdR) de las evaluaciones. <p>Actuaciones: <u>Reuniones del grupo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Celebrar una reunión para presentar el grupo y empezar a trabajar en la incorporación de la perspectiva de género en las actividades de seguimiento y evaluación de los Programas Operativos. • Celebrar otras reuniones presenciales de trabajo, si se considerase oportuno. <p><u>Foros de debate:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Crear foros de debate para trabajar en la incorporación de la perspectiva de género en el Sistema de seguimiento y evaluación de los Programas Operativos. <p><u>Labores de asesoramiento:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Asesoramiento y apoyo para la introducción de la perspectiva de género en el Sistema de seguimiento y evaluación.
Metodología de trabajo	Presencial, a través de reuniones. On-line a través del "Espacio de trabajo interno".
Indicadores de seguimiento	<p>Nº Organismos implicados en el grupo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nº Organismos Gestores de Fondos participantes. • Nº Organismos Intermedios participantes. • Nº Organismos de Igualdad participantes. <p>Nº mujeres y hombres integrantes en el grupo. Nº reuniones de trabajo del grupo. Nº foros abiertos en el "Espacio de trabajo interno". Nº documentos elaborados por el grupo.</p>
Productos resultantes	
1	Recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en los planes de evaluación.
2	Recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en los informes de evaluación.
3	Ejemplos de prescripciones técnicas para incorporar el enfoque de género en la definición de los TdR de las evaluaciones.

CRONOGRAMA

Actuación	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Responsable
Aprobar borrador Plan de Trabajo del grupo para 2016										Participantes del grupo
Reunión de presentación del grupo de trabajo										Participantes del grupo Secretaría Técnica
Creación de debates en el foro del grupo en el "Espacio de trabajo interno"										Participantes del grupo Secretaría Técnica
<ul style="list-style-type: none"> Enfoque de género en los planes de evaluación de los Programas Operativos 2014-2020. 										
<ul style="list-style-type: none"> Enfoque de género en los informes de evaluación. 										
<ul style="list-style-type: none"> Enfoque de género en la definición de los términos de referencia (TdR) de las evaluaciones. 										
Apoyo y Asesoramiento continuado										Secretaría Técnica
Elaboración del documento de recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en los planes de evaluación.										Participantes del grupo Secretaría Técnica
Validación e incorporación de sugerencias al documento de recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en los planes de evaluación.										Participantes del grupo Secretaría Técnica
Elaboración del documento de recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en los informes de evaluación.										Participantes del grupo Secretaría Técnica
Validación e incorporación de sugerencias al documento de recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en los informes de evaluación.										Participantes del grupo Secretaría Técnica
Elaboración del documento de recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en la definición de los TdR de las evaluaciones.										Participantes del grupo Secretaría Técnica
Validación e incorporación de sugerencias al documento de ejemplos de prescripciones técnicas para incorporar el enfoque de género en la definición de los TdR de las evaluaciones.										Participantes del grupo Secretaría Técnica
Difusión de los documentos										Secretaría Técnica