

Una manera de hacer Europa

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 24 de septiembre de 2020

La Coalición Internacional Equal Pay (EPIC) llama a priorizar la equidad salarial en la recuperación del COVID-19

Para conmemorar el primer Día Internacional de la Igualdad Salarial, esta coalición liderada por la OCDE, la OIT y ONU Mujeres, ha invitado a las líderes y a los líderes a tomar las medidas necesarias para garantizar que la equidad salarial esté en el centro de los esfuerzos de recuperación de la pandemia



A pesar de décadas de avances en la educación, la participación laboral, la legislación, la acción política y el activismo, las mujeres siguen cobrando menos que los hombres. A nivel mundial, la brecha salarial se sitúa en torno al 20%.

Incluso dentro del conjunto mayoritariamente desarrollado de países de la OCDE, la brecha promedio está en el 13%. Para las mujeres de color, las migrantes y las que tienen hijos, la diferencia es aún mayor.

Según EPIC, se necesita un enfoque sólido, coordinado y multifacético que involucre a una variedad de partes interesadas si queremos abordar de forma adecuada las múltiples causas de la brecha salarial de género, entre las que destacan las desiguales relaciones de poder históricas y estructurales entre mujeres y hombres, la pobreza y las desventajas en el acceso a recursos y oportunidades que limitan las capacidades de mujeres (discriminación en la contratación y el desarrollo profesional, interrupción o adaptación del trabajo remunerado por motivos familiares y de cuidados, etc.).

Además, este Día Internacional (18 de septiembre) se produce mientras el mundo se enfrenta a una pandemia que ha aumentado las desigualdades en el trabajo y en el hogar. Los impactos de las crisis nunca son neutrales al género y COVID-19 ha hecho visible que nuestras economías y sociedades se basan en el trabajo esencial y, a menudo, infravalorado y/o no remunerado de mujeres y niñas. Es un hecho que las mujeres han estado en el centro de la batalla: a) representan dos tercios de la fuerza laboral de salud en todo el mundo y el 90% del trabajo de cuidados a largo plazo en los países de la OCDE; b) han asumido gran parte del trabajo adicional no remunerado causado por el cierre generalizado de escuelas y guarderías; y c) han sufrido de forma especial la reducción de horas de trabajo y pérdidas de empleo en sectores particularmente afectados en los países del G20 para los que se dispone de datos. Cerrar la brecha salarial de género requiere un conjunto de medidas que impulsen el trabajo digno para todas las personas. Esto incluye promover la formalización del trabajo informal, colocándolo bajo el paraguas de una protección legal y efectiva y empoderando a las personas que lo ejercen para defender mejor sus intereses.

COVID-19 amenaza con erosionar muchos de los avances logrados en materia de igualdad de género en las últimas décadas. Es por ello que EPIC insta a gobiernos, personas empleadoras y trabajadoras y sus organizaciones, sector privado, sociedad civil y mundo académico a trabajar para que las respuestas políticas integradas tengan como objetivo garantizar que las mujeres no terminen soportando de forma desproporcionada las pérdidas y reducciones de puestos de trabajo y de ingresos. La idea es convertir la crisis en una oportunidad para acelerar el cambio hacia la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor en todos los países y sectores.

Los temas a discutir en el evento incluían: 1) ¿Cómo se pueden mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras de la salud y la asistencia social para que se reconozca mejor su contribución a la economía y la sociedad en general?; 2) ¿Cómo podemos mejorar los datos sobre las brechas de género en el lugar de trabajo y el impacto de las políticas?; 3) ¿Cuál debería ser la política prioritaria para gobiernos, personas empleadoras y sindicatos?; 4) ¿Qué funciona mejor para aumentar la participación de las mujeres en puestos de dirección y de liderazgo?; 5) ¿Qué modelos pueden contribuir de manera más efectiva a generar cambios en las actitudes hacia la igualdad de género.

El evento concluyó con un mensaje colectivo, firmado por principales líderes participantes, en el que se pide una respuesta económica al COVID-19 que priorice la igualdad salarial como clave de la recuperación inclusiva, resiliente y sostenible.

Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://www.un.org/en/observances/equal-pay-day>