

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 23 de diciembre 2021

El camino para cumplir los objetivos de la UE respecto a la brecha de género en el empleo

El empleo de las mujeres tendrá que aumentar a un ritmo al menos tres veces más rápido que el de los hombres hasta el final de la década para cumplir los objetivos de la UE de una tasa de empleo general del 78% y reducir así a la mitad la brecha de género en el empleo.



Teniendo en cuenta que la brecha de género en el empleo se ha mantenido en gran medida estable en poco menos de 12 puntos porcentuales desde 2014, acabar con esta brecha se plantea como un desafío importante.

Estos hallazgos se detallan en el "European Jobs Monitor 2021", un informe conjunto de Eurofound y del European Commission Joint Research Centre, publicado el 14 de diciembre.

Esta investigación conjunta examina las repercusiones de los cambios que se han producido en la estructura del empleo durante el último cuarto de siglo en Europa, con un análisis adicional de los impactos de la pandemia COVID-19. El enfoque principal de esta investigación es el género, con un enfoque secundario en el envejecimiento.

El informe conjunto se publicó junto con un resumen de políticas que analizan la brecha salarial de género en Europa. Un factor muy importante que ha sucedido en los últimos años en Europa es el gran aumento del empleo femenino, lo que generó un cambio en el mercado laboral durante las últimas dos décadas, con dos de cada tres nuevos puestos de trabajo netos en la UE ocupados por mujeres.

Sin embargo, la investigación identifica una serie de tendencias en este cambio en el mercado laboral, particularmente en relación con la segregación de este: el empleo de las mujeres se ha incrementado sobre todo en trabajos donde ya estaban presentes, por lo que la segregación ha ido en aumento. Esto se ha dado sobre todo, comparativamente, en los Estados miembros centrales y orientales.

Aunque alcanzar los objetivos de la UE en materia de empleo y reducir en ese ámbito la brecha de género será un desafío, el empleo femenino es alto en sectores donde es probable que la demanda continúe expandiéndose en los próximos años. Entre estos sectores se encuentran por ejemplo aquellos en los que, debido a los cambios demográficos, es probable que la demanda siga creciendo en los próximos años, por ejemplo la sanidad y la asistencia residencial, otro de los sectores donde las mujeres tienen una presencia mayoritaria es la educación.

A pesar de la evolución relativamente favorable de las mujeres, las diferencias entre mujeres y hombres en materia de empleo y salarios sólo se han reducido gradualmente en los últimos años. En el informe se tratan de establecer conexiones entre cambios en la estructura del empleo, las tendencias sociodemográficas y las diferencias persistentes en los resultados del mercado laboral para hombres y mujeres.

Este informe trata de establecer conexiones entre los cambios en la estructura del empleo, las tendencias sociodemográficas y las diferencias persistentes en las consecuencias para mujeres y hombres en el mercado laboral.

En la presentación de este informe, el director ejecutivo de Eurofound, Ivailo Kalfin, señaló que la segregación de género es un problema que debe abordarse en el ámbito del empleo desde la política y la práctica, no solo para alcanzar los objetivos de la UE, sino para tener un mercado laboral en Europa que funcione tanto para mujeres como para hombres.

Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2021/european-jobs-monitor-2021-gender-gaps-and-the-employment-structure>