

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 22 de julio 2021

La investigación de la UE muestra que la COVID-19 está a punto de acabar con los avances en materia de igualdad de género

Una investigación realizada, de modo conjunto, por Eurofound y el Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) ha señalado en un informe las consecuencias regresivas de la COVID-19 sobre la igualdad de género, así como la aplicación desordenada de las medidas políticas.



A pesar de los lentos avances en algunas áreas durante la última década, hay que resaltar que se han logrado mejoras cruciales en países con menores niveles de igualdad de género.

El informe presentado por el EIGE y Euroforum investiga los patrones de convergencia en materia de igualdad de género, medidos por el Índice de Igualdad de Género del EIGE entre los Estados miembros durante el período 2010-2018. Concretamente, examina la igualdad de género en la UE en seis ámbitos: trabajo, dinero, conocimiento, tiempo, poder y salud. Los datos constatan que los logros en el ámbito del poder fueron los que impulsaron el progreso general de la igualdad de género entre 2010 y 2018. Este ámbito abarca la representación de mujeres y hombres en una serie de puestos de toma de decisiones de alto nivel en las esferas política, económica y social, con mejoras sorprendentes en el equilibrio de género en los consejos de administración de las empresas en varios Estados miembros actuando como un punto de impulso importante.

A nivel nacional, Suecia ocupó el primer lugar en el avance de la igualdad de género a lo largo de todo el periodo, mientras que Grecia fue el país que tuvo el ritmo más lento. Varios Estados miembros mediterráneos y algunos Estados miembros bálticos se encuentran entre los que más se acercan a la media de la UE, entre ellos España. Entre los Estados miembros bálticos, Estonia registró la subida más destacable: 7,3 puntos. El progreso entre los Estados miembros centrales y orientales fue menos alentador, ya que varios países de esta región mejoraron sus resultados a un ritmo más lento que la media de la UE. Chequia, Hungría y Polonia, por ejemplo, estaban prácticamente en la misma posición en 2018 que ocho años antes.

Sin embargo, a pesar de los avances, las repercusiones sociales y económicas de la crisis COVID-19 amenazan con hacer retroceder los recientes avances en materia de igualdad de género, incluida una tendencia general de convergencia ascendente.

Con motivo de la publicación del informe, la directora de EIGE Carlien Scheele, señaló que la pandemia generada por la COVID-19 ha situado a la igualdad de género en una encrucijada, ya que las medidas para contener la pandemia han tenido un efecto importante y desproporcionado en el empleo de las mujeres y han aumentado el tiempo necesario para las responsabilidades de cuidado. También apuntó que en la reconstrucción tras la pandemia, será crucial garantizar que las medidas de recuperación tengan en cuenta el género y que se logre una mayor igualdad tanto en el trabajo remunerado como en el no remunerado. Las personas trabajadoras del sector de los cuidados, que, en su mayoría, son mujeres y resultaron vitales para nuestra supervivencia durante la pandemia, merecen mejores salarios y condiciones de trabajo. Mejorar las condiciones y el estatus del trabajo de cuidados también podría atraer a más hombres a estos puestos de trabajo, que son fundamentales para el futuro de Europa, especialmente a la luz del envejecimiento de la población europea".

Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://eige.europa.eu/publications/upward-convergence-gender-equality-how-close-union-equality>