

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 20 de enero 2022

Moldeando la Europa social para los derechos de las mujeres en 2022

Muchos desarrollos de políticas en el marco de la Europa Social tienen un impacto directo en los derechos de las mujeres y las niñas. En 2022, desde el Lobby Europeo de Mujeres (EWL) solicitan un Trato sobre los cuidados para Europa y medidas más sólidas para cerrar la brecha salarial de género que tiene consecuencias de por vida en los ingresos, las pensiones y la pobreza de las mujeres.



En 2021, se adoptaron algunas propuestas políticas clave a nivel de la UE en el marco y el seguimiento del Pilar Europeo de Derechos Sociales y su Plan de Acción, el cual fue adoptado en 2020.

Desde el EWL consideran que en ese marco existen buenas iniciativas pero es necesario asegurar que los derechos de las mujeres y la naturaleza transformadora de la incorporación de la perspectiva de género estén muy presentes en la implementación de las mismas. Estas iniciativas son:

- La Recomendación del Consejo para una Garantía Infantil Europea, que aborda la pobreza infantil y que de modo directo afecta a los hogares monoparentales que en su mayoría son encabezados por mujeres.
- La Plataforma Europea para la Lucha contra la falta de vivienda lanzada en junio del 2021 en el marco de la presidencia portuguesa. En esta iniciativa no se incorporó la dimensión de género, por lo que desde el EWL consideran que es fundamental que se aborde la falta de vivienda de las mujeres en Europa.
- La Comisión Europea adoptó una propuesta de Directiva sobre la mejora de las condiciones de trabajo en plataformas de trabajo, que se negociará en breve. En este caso, puesto que las mujeres están sobrerrepresentadas en el trabajo precario, las medidas que sean aprobadas por de esta Directiva, afectarán directamente al bienestar de deberían proporcionar una mayor protección en términos de condiciones de trabajo en este sector.
- El Plan de Acción de la UE para la Economía Social adoptado el pasado diciembre, cuenta con 10 acciones, incluida una propuesta de Recomendación del Consejo para desarrollar las condiciones marco de la economía social en 2023.
- La propuesta de Directiva sobre salarios mínimos adecuados en la UE está lista para ser negociada conjuntamente este año entre el Parlamento Europeo y el Consejo. Esta propuesta legislativa tendrá impacto positivo en la reducción de la brecha salarial de género. En esta misma línea, la Comisión también adoptó una propuesta para una Directiva de medidas vinculantes sobre Transparencia Salarial
- Por último, la Estrategia europea de cuidados se centrará en dos acciones en 2022: la revisión de los objetivos de cuidado infantil de Barcelona (2002) y una recomendación sobre cuidados a largo plazo.

Desde el EWL, en cuanto a cerrar la brecha salarial de género, consideran que la Directiva de transparencia salarial es un gran paso para abordar no solo la cuestión de brecha salarial sino las consecuencias que a lo largo de la vida eso genera para las mujeres.

En lo relativo a los cuidados, desde el EWL solicitan un Trato sobre los cuidados para Europa para el que consideran que existe un sólido marco político para su desarrollo y por ello seguirán trabajando ofreciendo aportaciones para que finalmente pueda materializarse.

Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://www.womenlobby.org/Shaping-Social-Europe-for-Women-s-rights-in-2022?lang=en>