

# Un minuto para la Igualdad

## RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 11 de marzo 2021

### Declaración de la Comisión Europea antes del Día Internacional de la Mujer 2021

En vísperas del Día Internacional de la Mujer, la Comisión ha publicado su informe anual sobre la igualdad de género en la UE de 2021, que señala las repercusiones negativas de la pandemia de COVID-19 en las mujeres.



Antes del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, la Comisión Europea emitió una declaración en la que, como no podía ser de otro modo, se hacía referencia al año tan difícil que se ha vivido por causa de la pandemia de COVID-19 y a cómo ha afectado profundamente a las

mujeres, que tienen una importante presencia en la mayoría de los trabajos que han estado en primera línea de la pandemia, tales como la sanidad, la enseñanza o los cuidados. Y a esto se ha añadido una mayor carga de trabajo en el hogar debido al confinamiento.

En la declaración se ha aprovechado para agradecer a todas esas mujeres su "valentía, su compasión y su contribución en la lucha contra la crisis". También se ha mencionado que a pesar de ser mayoría en esos trabajos que han estado en primera línea, apenas han estado representadas en los procesos de toma de decisiones un ejemplo de ello es que de los grupos de trabajo nacionales dedicados al COVID-19 en 87 países, incluidos 17 Estados miembros de la UE, el 85,2% estaban dirigidos por hombres.

En la Declaración se ha resaltado que para la recuperación de esta crisis, la igualdad ocupa un lugar importante, tal y como queda reflejado en el Reglamento sobre el mecanismo de recuperación y resiliencia, que establece que la igualdad de género y la igualdad de oportunidades deben tenerse en cuenta y promoverse durante la preparación e implementación de los planes nacionales de recuperación y resiliencia.

También se ha puesto en valor el esfuerzo que se está haciendo desde la Comisión para impulsar una mayor igualdad entre mujeres y hombres en Europa y fuera de sus fronteras. Cumpliendo con uno de los elementos clave de la Estrategia de Igualdad de Género de la UE, la Comisión presentó una propuesta de nuevas medidas que hacen cumplir el principio de igualdad de remuneración. Además, el Pilar europeo de derechos sociales y su Plan de acción ponen a la igualdad de género como uno de sus principios claves. Otra de las apuesta en la Comisión por la igualdad de género está en la acción exterior de la UE para promover la igualdad y garantizar que las mujeres y niñas de todo el mundo estén empoderadas para participar en la configuración de la democracia, la justicia, la paz y la seguridad.

El último punto en el que desde la Comisión se ha querido poner el foco es la violencia de género, señalando que a finales del 2021, la Comisión presentará una nueva propuesta para combatir la violencia de género en la UE.

La Declaración ha terminado con una reflexión y un mensaje de impulso: "El progreso se gana con esfuerzo, pero se pierde fácilmente. Debemos trabajar para que Europa siga siendo pionera en los derechos de las mujeres. Retroceder no es una opción y seguiremos avanzando".

Desde la Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en Fondos Comunitarios nos sumamos a este objetivo y animamos a que dentro de esa Europa igualitaria, España se convierta en el país referente en la lucha por el logro de la igualdad de género.

**# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:**

[https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/statement\\_21\\_890](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/statement_21_890)